



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

Istituto Comprensivo di Roncoferraro

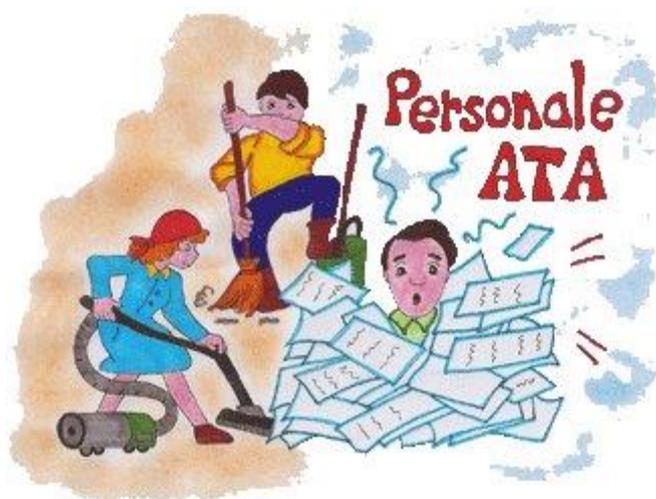
Via Nenni, 11 – 46037 Roncoferraro

Tel: 0376 663118 Fax: 0376 664498

e-mail uffici: mic81500n@istruzione.it

Anno Scolastico

2017/2018



P I A N O D E L L E A T T I V I T A ' D E L
P E R S O N A L E

A. T. A.

&

A T T R I B U Z I O N I
D E L
D I R E T T O R E S . G . A .

**AL DIRIGENTE SCOLASTICO
SEDE
AI SITO ISTITUTO**

Proposta piano delle attività del pers.le ATA per l'anno scolastico 2017/2018 ai sensi dell'art. 53 CCNL 2006/2009.

PIANO DELLE ATTIVITA' DEL PERSONALE A.T.A.

ANNO SCOLASTICO 2017/2018

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

- VISTO l'art. 53, primo comma, del CCNL 29/11/07, il quale attribuisce al Direttore SGA la competenza a presentare all'inizio dell'anno scolastico la proposta del piano delle attività del pers.le ATA;
- VISTO il CCNL del 2006/2009;
- VISTO l'art. 21 L. 59/97;
- VISTO l'art. 14 DPR 275/99;
- VISTO l'art. 25 D.L.vo 165/01;
- RECEPITE le direttive di massima e gli obiettivi assegnati dal Dirigente scolastico ai sensi dell'art. 25 comma 5 del D. Lgs. 165/01;
- VISTO il piano dell'offerta formativa;
- VISTI i criteri di assegnazione ai plessi adottati dal Dirigente scolastico;
- Tenuto conto della riunione di inizio a.s. effettuata in data 04/09/2017 per i collaboratori scolastici;
- CONSIDERATO quanto emerso nella riunione d'inizio anno scolastico degli assistenti amministrativi, effettuata in data 27 settembre 2017;
- VERIFICATE le esigenze di servizio e il lavoro svolto dagli assistenti amministrativi secondo le direttive impartite dal Direttore s.g.a.;
- TENUTO CONTO dell'esperienza e richieste del personale assistente amministrativo quando compatibili con l'erogazione del servizio all'utenza;
- CONSIDERATE le esigenze di servizio e, ove possibile, anche le richieste del personale collaboratore scolastico;
- TENUTO conto dell'esperienza e delle competenze specifiche del personale in servizio e dell'organizzazione attualmente in atto;
- RITENUTO di dover adeguare il funzionamento dell'Istituto e l'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi alla consistenza organica relativa all'a.s. 2017/2018 e di dover comunque mantenere inalterato il livello qualitativo e quantitativo di tali servizi;
- CONSIDERATO che la scuola dell'autonomia richiede una gestione in squadra dei processi amministrativi e che in ogni caso le varie unità di personale debbano essere interscambiabili fra di loro al fine di porre l'istituzione scolastica nelle condizioni di rispondere sollecitamente alle richieste dell'utenza e avere un quadro aggiornato in ogni momento dei processi amministrativi in corso;
- AL FINE DI assicurare all'azione amministrativa generale i caratteri di efficienza, efficacia ed economicità richiesti dalla vigente normativa e perseguire il potenziamento e/o lo sviluppo di ciascuna unità di personale;
- TENUTO CONTO anche della prossima attivazione della piattaforma di "Segreteria Digitale" per quanto concerne il personale assistente amministrativo;

- CONSIDERATO che una ripartizione per servizi comporta una migliore utilizzazione professionale del personale;
- VISTO che la riorganizzazione degli uffici delle aree all'interno dell'Istituzione scolastica sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati ove prevista nei contratti collettivi (art.5 comma 2 del D.Lgs 165/2001 nel testo vigente come modificato dal D.Lgs. 150/2011) ovvero l'organizzazione degli uffici è esclusa dalla contrattazione collettiva (art. 40 comma 1 D.Lgs. 165/2001 nel testo vigente come modificato dal D. Lgs. 150/2011);
- VISTA la dotazione organica del personale ATA disponibile per l' a.s. 2017/2018 che si illustra nei prospetti riportati nelle pagine seguenti;

Area B
Assistenti Amministrativi

n.	Dipendente		status	Qualifica
1	BEVILACQUA	LICIA	T.IND.	Assistente amministrativo
2	CERAICO	LUCIANO	T.IND.	Assistente amministrativo
3	FERRARI	ALESSANDRA	T.IND.	Assistente amministrativo
4	F.	G.	T.IND.	Assistente amministrativo
5	PAVAN	MARIA CRISTINA	T.IND.	Assistente amministrativo
6	CANOSSI	STEFANO	T.IND.	Assistente amministrativo
7	D'ETTORE	GIORGIO	T.D.	Assistente amministrativo
8	CATALUDDI	MADDALENA	T.D.	Assistente Amministrativo

Assistenti Amministrativi previsti in Organico di Diritto	Assistenti Amministrativi assegnati in Organico di Fatto	differenze
7	8	+1



Area A
Collaboratori Scolastici

<i>n.</i>	<i>dipendente</i>		<i>status</i>	<i>qualifica</i>
1	BEGHELLINI	MONICA	T.IND. 36/36	Collaboratrice scolastica
2	BRUTTOMESSO	ANNA	T.IND. 36/36	Collaboratrice scolastica
3	CALEFFI	ALBERTA	T.IND. 24/36	Collaboratrice scolastica
4	CARNAZZA	PAOLINA	T.D. 36/36	Collaboratrice scolastica
5	CEFARIELLO	LUISA	T.IND. 36/36	Collaboratrice scolastica
6	CIRILLO	SIMONA	T.D. 30/36	Collaboratrice scolastica
7	GALASSO	PRISCILLA	T.IND. 36/36	Collaboratrice scolastica
8	GUANDALINI	ROBERTO	T.IND. 36/36	Collaboratore scolastico
9	MAROTTA	ANTONETTA	T.IND. 36/36	Collaboratrice scolastica
10	MARTIGNONI	MANUELA	T.IND. 36/36	Collaboratrice scolastica
11	MILANI	ALIDA	T.IND. 36/36	Collaboratrice scolastica
12	MORSELLI	PAOLA	T.IND.30/36	Collaboratrice scolastica
13	PARISE	ANTONETTA	T.IND.36/36	Collaboratrice scolastica
14	PIOVESAN	LORETTA	T.IND.36/36	Collaboratrice scolastica
15	PINZETTA	ANTONELLA	T.IND.36/36	Collaboratrice scolastica
16	RULLO	CARMINE	T.IND.36/36	Collaboratore scolastico
17	SANTI	EDI	T.IND.36/36	Collaboratrice scolastica
18	SPINA	ELEONORA	T.IND.24/36	Collaboratrice scolastica
19	STOCCHINI	NICOLETTA	T.IND.36/36	Collaboratrice scolastica
20	TIRELLI	GIANNI	T.IND.36/36	Collaboratore scolastico
21	VERGNANI	SILVIA	T.IND.36/36	Collaboratrice scolastica
22	VEROLLA	ANTONETTA	T.IND.36/36	Collaboratrice scolastica
23	VOZZA	PATRIZIA	T.IND.36/36	Collaboratrice scolastica
24	ZAMPOLLI	DANILO	T.IND.36/36	Collaboratore scolastico

Collaboratori Scolastici previsti in Organico di Diritto	Collaboratori Scolastici assegnati in Organico di Fatto	differenze
22	23	+ 1



Ministero dell'Istruzione dell'università e della ricerca

Istituto Comprensivo di Roncoferraro
Via Nenni, 11 – 46037 Roncoferraro
Tel: 0376 663118 Fax: 0376 664498
e-mail uffici: mnic81500n@istruzione.it

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

PROPONE

Per L'anno scolastico 2017/2018, il seguente piano di lavoro e di attività del personale amministrativo ed ausiliario, redatto in coerenza con gli obiettivi del PTOF e che comprende: assegnazioni del personale ai plessi, compiti e prestazioni dell'orario di lavoro espressamente previste nell'area di appartenenza; mansioni previste per la seconda posizione economica; mansioni previste per la prima posizione economica; l'attribuzione di incarichi di natura organizzativa; prestazioni lavorative eccedenti l'orario d'obbligo (retribuite con compenso orario o recuperate); la proposta di attribuzione di incarichi specifici, comportanti l'assunzione di particolari ed ulteriori responsabilità necessari per la realizzazione del PTOF.

Il piano è stato elaborato sulla base del numero delle unità di personale presenti in organico nei due profili interessati, nonché dell'orario di funzionamento dei plessi dell'istituzione scolastica.

ART. 1: Attribuzione ai plessi, Orari, Mansionari, organizzazione del lavoro e linee guida in materia di sicurezza e privacy dei collaboratori scolastici.



a) Attribuzione del personale ai plessi

ORGANICO DI N.22 di cui N.2 in part-time verticale a 24 ore, N. 1 in part-time verticale a 30 ore + 1 posto in organico di fatto a 18H

MORSELLI PAOLA	SECONDARIA RONCOFERRARO
PINZETTA ANTONELLA	SECONDARIA RONCOFERRARO
PIOVESAN LORETTA	SECONDARIA RONCOFERRARO
CARNAZZA PAOLINA	INFANZIA VILLA GARIBALDI SECONDARIA RONCOFERRARO
CIRILLO SIMONA	SCUOLA PRIMARIA RONCOFERRARO
SANTI EDI	INFANZIA VILLAGARIBALDI
CALEFFI ALBERTA	PRIMARIA RONCOFERRARO
RULLO CARMINE	PRIMARIA RONCOFERRARO
BEGHELLINI MONICA	INFANZIA RONCOFERRARO
BRUTTOMESSO ANNA	INFANZIA RONCOFERRARO
VOZZA PATRIZIA	PRIMARIA BARBASSO / sostituzioni L.104 scavalco primaria/secondaria Villimpenta
VERGNANI SILVIA	PRIMARIA BARBASSO/ sostituzioni L.104 scavalco primaria/secondaria Villimpenta
TIRELLI GIANNI	PRIMARIA GOVERNOLO
GUANDALINI ROBERTO	PRIMARIA GOVERNOLO
MARTIGNONI MANUELA	PRIMARIA VILLIMPENTA
CEFARIELLO LUISA	PRIMARIA / SECONDARIA VILLIMPENTA
STOCCHINI NICOLETTA	PRIMARIA / SECONDARIA VILLIMPENTA
MAROTTA ANTONIETTA	INFANZIA/PRIMARIA CASTEL D'ARIO
MILANI ALIDA	INFANZIA/PRIMARIA CASTEL D'ARIO
SPINA ELEONORA	INFANZIA/PRIMARIA CASTEL D'ARIO
ANTONIETTA PARISE	SECONDARIA/PRIMARIA CASTEL D'ARIO
GALASSO PRISCILLA	SECONDARIA/PRIMARIA CASTEL D'ARIO
ZAMPOLLI DANILO	PRIMARIA CASTEL D'ARIO
VEROLLA ANTONIETTA	PRIMARIA CASTEL D'ARIO

SECONDARIA RONCOFERRARO

GIORNO	NOMINATIVI	INIZIO	FINE	ORE
LUNEDI'- MARTEDI' MERCOLEDI' GIOVEDI' VENERDI'	MORSELLI	10.30 7.30 8.30 10.30 7.30	16.30 13.30 14.30 16.30 13.30	6
LUNEDI'- MARTEDI' MERCOLEDI' GIOVEDI'	PINZETTA	8.30 10.30 7.30 7.30	14.30 16.30 13.30 13.30	6 6 6 6

VENERDI'		10.30	16.30	6
SABATO		7.30	13.30	6
LUNEDI'	PIOVESAN	7.30	13.30	6
MARTEDI'		8.30	14.30	
MERCOLEDI'		10.30	16.30	
GIOVEDI'		8.30	14.30	
VENERDI'		8.30	14.30	
SABATO		8.00	14.00	
SABATO	CARNAZZA	8.30	14.30	6

- Nelle settimane in cui non saranno previste riunioni sino alle 16.30, l'orario verrà effettuato dalle 10.00 alle 16.00.

La sig.ra Piovesan Loretta, in caso di assenze contemporanee di altri collaboratori presterà servizio su altri plessi e turnerà, per le sostituzioni delle collaboratrici di Villimpenta assenti per L. 104, con quelle di Barbasso .

Qualsiasi variazione degli orari e/o dei turni sopra indicati dovrà essere comunicata dai collaboratori scolastici all'assistente amministrativa addetta al personale ata (sig.ra Alessandra, utilizzando il modulo predisposto per i cambi di turno).

In assenza di Alessandra le comunicazioni dovranno pervenire ai Sig.ri Licia/Luciano.

In caso di assenza dei colleghi le ore di straordinarie effettuate in più soprattutto se prestate in caso di assenza di colleghi in altre sedi saranno conteggiate nel conto annuo a copertura prefestivi ad eccezione dei part-time.

Le ore di straordinario effettuate dovranno essere comunicate come di consueto (compilando il relativo modulo in Vs. possesso) agli assistenti amministrativi ALESSANDRA/LICIA/LUCIANO.

INFANZIA VILLA GARIBALDI

GIORNO	NOMINATIVI	INIZIO	FINE	ORE
LUNEDI'	CARNAZZA	7.30	13.30	6.00
	SANTI	9.18	16.30	7.12
MARTEDI'	SANTI	7.30	14.42	7.12
	CARNAZZA	10.30	16.30	6.00
MERCOLEDI'	CARNAZZA	7.30	13.30	6.00
	SANTI	9.18	16.30	7.12
GIOVEDI'	SANTI	7.30	14.42	7.12
	CARNAZZA	10.30	16.30	6.00
VENERDI'	SANTI	7.30	14.42	7.12
	CARNAZZA	10.30	16.30	6.00

In caso di assenza dei colleghi le ore di straordinarie effettuate in più soprattutto se prestate in caso di assenza di colleghi in altre sedi saranno conteggiate nel conto annuo a copertura prefestivi ad eccezione dei part-time.

Le ore di straordinario effettuate dovranno essere comunicate come di consueto (compilando il relativo modulo in Vs. possesso) agli assistenti amministrativi ALESSANDRA/LICIA/LUCIANO.

PRIMARIA RONCOFERRARO

GIORNO	NOMINATIVI	INIZIO	FINE	ORE
LUNEDI'	RULLO	8.00	15.12	7.12

	CIRILLO	9.00	15.00	6
MARTEDI'	RULLO	8.00	15.12	7.12
	CALEFFI	8.00	14.00	6
	CIRILLO	9.00	15.00	6
MERCOLEDI'	RULLO	8.00	15.12	7.12
	CALEFFI	8.10	14.10	6
GIOVEDI'	CIRILLO	9.00	15.00	6
	CIRILLO	9.00	15.00	6
	CALEFFI	8.00	14.00	6
VENERDI'	RULLO	8.00	15.12	7.12
	CALEFFI	8.00	14.00	6
	CIRILLO	9.00	15.00	6
SABATO	RULLO	8.00	15.12	7.12
	CIRILLO	9.00	15.00	6

In caso di assenza dei colleghi le ore di straordinarie effettuate in più soprattutto se prestate in caso di assenza di colleghi in altre sedi saranno conteggiate nel conto annuo a copertura prefestivi ad eccezione dei part-time.

Le ore di straordinario effettuate dovranno essere comunicate come di consueto (compilando il relativo modulo in Vs. possesso) agli assistenti amministrativi ALESSANDRA/LICIA/LUCIANO.

INFANZIA RONCOFERRARO

GIORNO	NOMINATIVI	INIZIO	FINE	ORE
LUNEDI'	BEGHELLINI	7.25	14.37	7.12
	BRUTTOMESSO	10.18	17.30	7.12
MARTEDI'	BEGHELLINI	7.25	14.37	7.12
	BRUTTOMESSO	10.18	17.30	7.12
MERCOLEDI'	BEGHELLINI	10.18	17.30	7.12
	BRUTTOMESSO	7.25	14.37	7.12
GIOVEDI'	BEGHELLINI	10.18	17.30	7.12
	BRUTTOMESSO	7.25	14.37	7.12
VENERDI'	BEGHELLINI	10.18	17.30	7.12
	BRUTTOMESSO	7.25	14.37	7.12

In caso di assenza dei colleghi le ore di straordinarie effettuate in più soprattutto se prestate in caso di assenza di colleghi in altre sedi saranno conteggiate nel conto annuo a copertura prefestivi ad eccezione dei part-time.

Le ore di straordinario effettuate dovranno essere comunicate come di consueto (compilando il relativo modulo in Vs. possesso) agli assistenti amministrativi ALESSANDRA/LICIA/LUCIANO.

PRIMARIA BARBASSO

GIORNO	NOMINATIVI	INIZIO	FINE	ORE
LUNEDI'	VOZZA*	7.30	13.30	6.00
	VERGNANI*	7.30	13.30	6.00
MARTEDI'	VOZZA*	7.30	13.30	6.00
	VERGNANI*	7.30	13.30	6.00
MERCOLEDI'	VOZZA*	7.30	13.30	6.00
	VERGNANI*	7.30	13.30	6.00
GIOVEDI'	VOZZA*	7.30	13.30	6.00
	VERGNANI*	7.30	13.30	6.00
VENERDI'	VOZZA*	7.30	13.30	6.00
	VERGNANI*	7.30	13.30	6.00
SABATO	VOZZA*	7.30	13.30	6.00
	VERGNANI*	7.30	13.30	6.00

- Le collaboratrici scolastiche, a turni alterni o concordati, effettueranno lo scavalco su primaria/secondaria di Villimpenta in sostituzione della collaboratrice assente per Legge 104.
- Pertanto la collaboratrice di Barbasso che rimarrà in servizio sul plesso, come unica unità in servizio, in quel giorno dovrà effettuare le pulizie anche del reparto della collaboratrice a scavalco e le sarà riconosciuta h.1 di straordinario (sostituzione collega).
- ***I turni per sostituzione delle collaboratrici assenti per L. 104 verranno effettuati su n. 3 persone (Vergnani, Vozza e Piovesan).***

In caso di assenza dei colleghi, le ore di straordinarie effettuate in più, soprattutto se prestate in caso di assenza di colleghi in altre sedi, saranno conteggiate nel conto annuo a copertura dei prefestivi ad eccezione dei part-time.

Le ore di straordinario effettuate dovranno essere comunicate come di consueto

(compilando il relativo modulo in Vs. possesso) agli assistenti amministrativi

ALESSANDRA/LICIA/LUCIANO.

PRIMARIA GOVERNOLO

GIORNO	NOMINATIVI	INIZIO	FINE	ORE
LUNEDI'	TIRELLI	7.45	13.45	6.00
	GUANDALINI	7.45	13.45	6.00
MARTEDI'	TIRELLI	7.45	13.45	6.00
	GUANDALINI	7.45	13.45	6.00
MERCOLEDI'	TIRELLI	7.45	13.45	6.00
	GUANDALINI	7.45	13.45	6.00
GIOVEDI'	TIRELLI	7.45	13.45	6.00
	GUANDALINI	7.45	13.45	6.00
VENERDI'	TIRELLI	7.45	13.45	6.00
	GUANDALINI	7.45	13.45	6.00
SABATO	TIRELLI	7.45	13.45	6.00
	GUANDALINI	7.45	13.45	6.00

In caso di assenza dei colleghi le ore di straordinarie effettuate in più soprattutto se prestate in caso di assenza di colleghi in altre sedi saranno conteggiate nel conto annuo a copertura prefestivi ad eccezione dei part-time.

Il sig. Guandalini Roberto in caso di assenza per malattia o altro istituto che non sia

Legge 104, compatibilmente con le assenze Legge 104 del sig. Tirelli, sostituirà le collaboratrici di Villimpenta anche con ore di straordinarie. Inoltre sostituirà anche altri collaboratori assenti di altri plessi (primaria/ secondaria Roncoferraro e primaria Barbasso)

Le ore di straordinario effettuate dovranno essere comunicate come di consueto (compilando il relativo modulo in Vs. possesso) agli assistenti amministrativi ALESSANDRA/LICIA/LUCIANO.

PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRADO VILLIMPENTA

GIORNO	NOMINATIVI	INIZIO	FINE	ORE
LUNEDI'	MARTIGNONI	7.40	13.40	6.00
	STOCCHINI	7.40	13.40	6.00
	CEFARIELLO	7.30	13.30	6.00
MARTEDI'	MARTIGNONI	7.40	13.40	6.00
	STOCCHINI	7.40	13.40	6.00
	CEFARIELLO	7.30	13.30	6.00
MERCOLEDI'	MARTIGNONI	7.40	13.40	6.00
	STOCCHINI	7.40	13.40	6.00
	CEFARIELLO	7.30	13.30	6.00
GIOVEDI'	MARTIGNONI	7.30	13.30	6.00
	STOCCHINI	7.30	13.30	6.00
	CEFARIELLO	7.30	13.30	6.00
VENERDI'	MARTIGNONI	7.40	13.40	6.00
	STOCCHINI	7.40	13.40	6.00
	CEFARIELLO*	7.30	13.30	6.00
SABATO	MARTIGNONI	7.40	13.40	6.00
	STOCCHINI	7.40	13.40	6.00
	CEFARIELLO	7.30	13.30	6.00

MANSIONARIO così suddiviso:

STOCCHINI NICOLETTA: n. 3 classi con relativi laboratori e corridoi scuola secondaria di primo grado + 2 classi scuola primaria + lavaggio n.1 aula della sig.ra Cefariello
Apertura scuola secondaria di Villimpenta.

CEFARIELLO LUISA: sorveglianza ingresso alunni e suono campane scuola secondaria di primo grado + n. 2 aule scuola primaria (spazzatura e spolvero)
Apertura scuola primaria di Villimpenta.

*Essendo assente il giovedì per scavalco spolvererà le 2 aule il venerdì mattina

MARTIGNONI MANUELA: n. 5 aule scuola primaria + lavaggio n.1 aula della sig.ra Cefariello.

La sostituzione, per assenze di cui alla Legge 104, verrà effettuata dalle collaboratrici scolastiche del plesso di Barbasso che osserveranno nel plesso di Villimpenta il seguente orario: dalle ore 7.30 alle ore 13.30. oppure dalla collaboratrice scolastica Sig.ra Cirillo Simona se non impegnata su altri plessi per altre sostituzioni.

Le assenze della sig.ra Cefariello verranno sostituite, a turno alterno, dalle collaboratrici scolastiche Martignoni e Stocchini, autorizzando massimo un'ora di lavoro straordinario, che recupereranno durante i periodi di sospensione/chiusura attività didattica.

In caso di assenza dei colleghi le ore di straordinarie effettuate in più soprattutto se prestate in caso di assenza di colleghi in altre sedi saranno conteggiate nel conto annuo a copertura prefestivi ad eccezione dei part-time.

Le ore di straordinario effettuate dovranno essere comunicate come di consueto (compilando il relativo modulo in Vs. possesso) agli assistenti amministrativi

INFANZIA CASTEL D'ARIO

GIORNO	NOMINATIVI	INIZIO	FINE	ORE
LUNEDI'	Spina	10.45 14.30	13.30 16.45	6.00
	Aliotta suppl. Milani	7.30	14.42	7.12
	Marotta	8.33	15.45	7.12
MARTEDI'	Spina	7.40	13.40	6.00
	Aliotta suppl. Milani	8.33	15.45	7.12
	Marotta	9.33 14.30	13.30 16.45	6.12
MERCOLEDI'	Spina	7,40	13,40	6.00
	Marotta	8.33	15.45	7.12
	Aliotta suppl. Milani	9.33 14.30	13.30 16.45	6.12
GIOVEDI'	Spina	7.40	13.40	6.00
	Marotta	9.33	16.45	7.12
	Aliotta suppl. Milani	8.33	15.45	7.12
VENERDI'	Aliotta suppl. Milani	9.33	16.45	7.12
	Marotta	7.30	14.42	7.12

In caso di assenza dei colleghi le ore di straordinario effettuate in più soprattutto se prestate in caso di assenza di colleghi in altre sedi saranno conteggiate nel conto annuo a copertura prefestivi ad eccezione dei part-time.

Le ore di straordinario effettuate dovranno essere comunicate come di consueto (compilando il relativo modulo in Vs. possesso) agli assistenti amministrativi ALESSANDRA/LICIA/LUCIANO.

PRIMARIA CASTEL D'ARIO

GIORNO	NOMINATIVI	INIZIO	FINE	ORE
LUNEDI'	ZAMPOLLI*	7.30	13.30	6.00
	VEROLLA*	8.30	14.30	6.00
	SPINA	13.30	14.30	1.00
MARTEDI'	ZAMPOLLI*	7.30	13.30	6.00
	VEROLLA*	8.30	14.30	6.00
	MAROTTA	13.30	14.30	1.00
MERCOLEDI'	ZAMPOLLI*	7.30	13.30	6.00
	VEROLLA*	8.30	14.30	6.00

	ALIOTTA	13.30	14.30	1.00
GIOVEDI'	ZAMPOLLI*	7.30	13.30	6.00
	VEROLLA*	8.30	14.30	6.00
	GALASSO	13.30	14.30	1.00
VENERDI'	ZAMPOLLI*	7.30	13.30	6.00
	VEROLLA*	8.30	14.30	6.00
	PARISE	13.30	14.30	1.00
SABATO	ZAMPOLLI*	7.30	13.30	6.00
	VEROLLA*	8.00	14.00	6.00
	PARISE	13.30	14.30	1.00

***Turni a rotazione settimanale.**

In caso di assenza dei colleghi le ore di straordinario effettuate in più soprattutto se prestate in caso di assenza di colleghi in altre sedi saranno conteggiate nel conto annuo a copertura prefestivi ad eccezione dei part-time.

Le ore di straordinario effettuate dovranno essere comunicate come di consueto (compilando il relativo modulo in Vs. possesso) agli assistenti amministrativi ALESSANDRA/LICIA/LUCIANO.

SECONDARIA CASTEL D'ARIO

GIORNO	NOMINATIVI	INIZIO	FINE	ORE
LUNEDI'	PARISE	7.45	13.45	6.00
	GALASSO	7.30	13.30	6.00
MARTEDI'	PARISE	7.45	13.45	6.00
	GALASSO	7.30	13.30	6.00
MERCOLEDI'	PARISE	7.45	13.45	6.00
	GALASSO	7.30	13.30	6.00
GIOVEDI'	PARISE	7.45	13.45	6.00
	GALASSO	8.30	13.30	5.00
VENERDI'	PARISE	8.30	13.30	5.00
	GALASSO	7.30	13.30	6.00
SABATO	PARISE	8.30	13.30	5.00
	GALASSO	7.30	13.30	6.00

In caso di assenza dei colleghi le ore di straordinarie effettuate in più soprattutto se prestate in caso di assenza di colleghi in altre sedi saranno conteggiate nel conto annuo a copertura prefestivi ad eccezione dei part-time.

Le ore di straordinario effettuate dovranno essere comunicate come di consueto (compilando il relativo modulo in Vs. possesso) agli assistenti amministrativi ALESSANDRA/LICIA/LUCIANO.

Tale orario è in vigore da Settembre a Giugno con esclusione dei mesi di Luglio ed Agosto ove si effettueranno 6 ore giornaliere per tutti i collaboratori

scolastici (7.30/13.30 – 8.00/14.00 e in sede, in caso di necessità degli uffici, un'ulteriore fascia dalle 8.30 alle 14.30).

Nei periodi estivi (luglio e agosto) tutti i collaboratori scolastici potranno, in caso di necessità, prestare servizio in sede ove funzionano gli uffici di segreteria.

RIUNIONI DI POMERIGGIO: L'organizzazione dei vari turni pomeridiani, in caso di riunioni (consigli di classe, di sezione e di intersezione, elezioni scolastiche, scrutini ed esami ecc.) è di competenza dell'assistente amministrativa Sig.ra Alessandra Ferrari che, contatterà i coll. scolastici e concorderà i vari turni in base alle esigenze complessive di servizio.

Mansionario CCNL 29/11/2007

(Tabella A - area A collaboratori scolastici)

- Esegue nell'ambito di specifiche istruzioni e **con responsabilità connessa alla corretta esecuzione del proprio lavoro**, attività caratterizzata da procedure ben definite che richiedono preparazione non specialistica;
- E' addetto ai servizi generali della scuola con compiti di **accoglienza e di sorveglianza nei confronti degli alunni**, nei periodi immediatamente antecedenti e successivi all'orario delle attività didattiche e durante la ricreazione, e del pubblico;
- Effettua la pulizia dei locali, degli spazi scolastici e degli arredi;
- Vigila sugli alunni...;
- Custodisce ed effettua la sorveglianza generica sui locali scolastici;
- Collabora con i docenti (esempio: fotocopie per docenti e alunni);
- Presta ausilio materiale agli alunni portatori di handicap nell'accesso dalle aree esterne alle strutture scolastiche, all'interno e nell'uscita da esse, nonché nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale anche con riferimento alle attività previste dall'art. 47 (compiti del personale ATA)

Per quanto riguarda la divisione dei vari locali da pulire nei plessi dell'I.C. si precisa quanto segue:

- Si rispettano le regole seguite nell'a.s. precedente (equa distribuzione dei reparti in base all'orario giornaliero; di norma le divisioni dei locali si concordano con i colleghi, visto l'esiguo numero di collaboratori presenti nei vari plessi);
- Eventuali discussioni in merito verranno risolte dal Direttore s.g.a., che spiegherà le ragioni dell'eventuale divisione dei vari reparti, sempre tenendo conto delle esigenze del servizio.

INDICAZIONI DI MASSIMA RELATIVE AL MANSIONARIO

1) Il personale è tenuto ad effettuare **un'accurata ed attenta pulizia dei locali**, in particolare:

- a) le aule, i laboratori devono essere scopati tutti i giorni e lavati almeno 2 volte alla settimana, i dormitori lavati almeno tre volte a settimana, tutti comunque anche al bisogno; l'arredo va spolverato tutti i giorni accuratamente (armadi, scrivanie, banchi tavoli ecc.);
- b) particolare cura si dovrà avere per gli armadi a vetro che richiedono una pulizia approfondita almeno una volta al mese;
- c) particolare cura dovrà essere tenuta nella pulizia dei servizi (che devono

essere puliti e disinfettati ogni giorno, usando tutte le precauzioni necessarie al fine di evitare infortuni per il personale e per gli alunni) utilizzando i prodotti in quantità adeguata e leggendo attentamente le modalità d'uso)

d) i vetri e le porte devono essere puliti periodicamente

2) Tutto il personale è tenuto alla sorveglianza sugli alunni che circolano nella scuola.

Tutti i piani delle scuole devono essere sorvegliati, per cui i collaboratori, in via di massima, presteranno il loro servizio nei piani dove si trovano gli spazi a cui sono addetti per la pulizia. Si tenga presente una delle funzioni primarie del collaboratore scolastico è quella della vigilanza sugli allievi. A tale scopo devono essere tempestivamente segnalati tutti i casi di indisciplina, pericolo, mancato rispetto degli orari e dei regolamenti, classi scoperte, ecc...

LA VIGILANZA prevede anche la segnalazione di ATTI VANDALICI che, se tempestiva, può permettere di individuare i responsabili. Il personale deve collaborare con i docenti per la sorveglianza degli alunni all'entrata e uscita degli stessi all'inizio e fine lezioni; durante l'intervallo; nel periodo tra la fine mensa ed inizio lezioni pomeridiane.

Inoltre, dovranno essere segnalati all'ufficio, tramite fax o lettera tutti i bisogni di manutenzione ordinaria e straordinaria.

3) I collaboratori scolastici sono tenuti durante le lezioni, a rimanere al piano o reparto assegnato . Questo al fine di controllare l'uso dei servizi da parte degli alunni, sorvegliare l'ingresso, le scale ed essere a disposizione delle classi per qualsiasi necessità.

4) Di particolare importanza è la sorveglianza di cancelli e porte di ingresso.

Attenzione deve essere posta nella gestione di chiavi/allarmi apertura e chiusura dei locali scolastici. In caso di assenza di un coll. scol., l'altro collaboratore scolastico presente è pregato di spiegare bene al sostituto le chiusure dei vari locali e, ove installato, l'uso dell'inserimento dell'allarme.

5) I c.s. sono tenuti a coadiuvare i docenti in occasione di trasferimenti di alunni dai locali scolastici ad altre sedi anche non scolastiche e a prestare ausilio agli alunni portatori di handicap, accompagnamento ai vari piani (anche di alunni con problemi agli arti, ingessature – stampelle)

Organizzazione/ore aggiuntive di lavoro :

In caso di assenza dei colleghi le ore di straordinario saranno conteggiate nel conto annuo a copertura dei prefestivi ad eccezione dei part-time. In via del tutto eccezionale e per esigenze di servizio impellenti, anche il personale in part-time potrà effettuare ore aggiuntive, da recuperare nei periodi di sospensione/chiusura dell'attività didattica o a copertura dei pre-festivi non ricadenti nel giorno libero di part-time.

Lo straordinario verrà attribuito dal Direttore sga, pertanto dovrà essere autorizzato preventivamente dallo stesso DSGA. I coll. Scol., per esigenze impellenti e impreviste (circostanze particolari da motivare), sono

autorizzati ad effettuare ore aggiuntive senza la preventiva autorizzazione. In tal caso dovranno comunicare tempestivamente al Direttore s.g.a. lo straordinario effettuato con la motivazione e dovranno poi compilare l'apposito modulo e inviarlo all'A.A. Sig.ra Alessandra Ferrari, che terrà il conteggio delle ore.

Il budget annuale delle ore aggiuntive NON potrà superare le ore totali dei pre-festivi che saranno deliberati dal Consiglio di Istituto.

Linee guida in materia di sicurezza per i collaboratori scolastici D. Leg.vo

196/2003 - Privacy.

Vengono di seguito indicate le misure operative da adottare per garantire la sicurezza dei dati personali:

Verificare la corretta funzionalità dei meccanismi di chiusura di armadi che custodiscono dati personali, segnalando tempestivamente al responsabile di sede eventuali anomalie.

Procedere alla chiusura dell'edificio scolastico accertandosi che tutte le misure di protezione dei locali siano state attivate.

Accertarsi che al termine delle lezioni non restino incustoditi i seguenti documenti, segnalandone tempestivamente l'eventuale presenza al responsabile di sede e provvedendo temporaneamente alla loro custodia:

- Registro di SEZIONE
- Certificati medici esibiti dagli alunni a giustificazione delle assenze
- Qualunque altro documento contenente dati personali o sensibili degli alunni o dei docenti.
- Effettuare esclusivamente copie fotostatiche di documenti per i quali si è autorizzati.
- Non lasciare a disposizione di estranei fotocopie inutilizzate o incomplete di documenti che contengono dati personali o sensibili ma accertarsi che vengano sempre distrutte.
- Non lasciare incustodito il registro contenente gli indirizzi e i recapiti telefonici del personale e non annotarne il contenuto sui fogli di lavoro.
- Non abbandonare la postazione di lavoro per la pausa o altro motivo senza aver provveduto a custodire in luogo sicuro i documenti trattati.
- Non consentire che estranei possano accedere ai documenti dell'ufficio o leggere documenti contenenti dati personali o sensibili.
- Segnalare tempestivamente al DIRIGENTE SCOLASTICO la presenza di documenti incustoditi e provvedere temporaneamente alla loro custodia.
- Procedere alla chiusura dei locali non utilizzati in caso di assenza del personale.
- Procedere alla chiusura dei locali di segreteria accertandosi che siano state attivate tutte le misure di protezione.
- Attenersi alle direttive ricevute e non effettuare operazioni per le quali non si è stati espressamente autorizzati.

Linee guida in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro – D. Leg.vo 81/08.

1.FATTORI DI RISCHIO FREQUENTEMENTE PRESENTI NELLE

OPERAZIONI DI PULIZIA.

RISCHIO CHIMICO

Il Rischio Chimico è legato all'uso di prodotti chimici per le operazioni di pulizia, in seguito a contatto con sostanze irritanti, allergizzanti (detergenti, disinfettanti, disincrostanti) del tipo: candeggina, ammoniaca, alcool, acido cloridrico.

Gli infortuni più frequenti derivano dal contatto con sostanze corrosive (acidi e basi forti utilizzati in diluizioni errate).

RISCHIO DA MOVIMENTAZIONE DEI CARICHI

Questo rischio, nelle operazioni di pulizia e in tutti gli spostamenti del caso, è correlato:

a) alla movimentazione dei secchi d'acqua e prodotti di pulizia, sacchi di rifiuti, per il mancato uso, frequentemente, sia degli appositi carrelli nella movimentazione sui piani;

b) spostamenti di beni mobili, esempio banchi, cattedre, armadi, ecc.

2.INTERVENTI DI PREVENZIONE

Le misure da adottare, in termini di prevenzione, possono sintetizzarsi nei termini sotto indicati.

a) I provvedimenti di prevenzione più adeguati per evitare o limitare il Rischio Chimico

sono:

la formazione del collaboratore scolastico;

l'utilizzo di adeguati mezzi di protezione personale, ossia l'utilizzo dei Dispositivi di

Protezione Individuale (D.P.I.), quali: guanti di gomma, mascherine, visiera paraschizzi, scarpe antidrucciolo ecc.;

acquisizione e lettura delle "Schede di Sicurezza" dei prodotti in uso;

lettura attenta dell'etichetta informativa del prodotto;

non usare contenitore inadeguati.

In caso di eventuale manifestazione di stato irritativo cutaneo (arrossamenti, disidratazione, desquamazione), segnalare tempestivamente al medico.

b) Per prevenire il Rischio da movimentazione dei carichi, in occasione delle operazioni di pulizia e in tutti gli altri casi, è indispensabile dotare i collaboratori scolastici dei mezzi per il trasporto dei secchi d'acqua e dei prodotti di pulizia (carrelli), sacchi di rifiuti, ecc.

3.MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PULIZIE PER ASSICURARE ADEGUATE

MISURE IGIENICHE E LA PREVENZIONE CONTRO I RISCHI.

3.a – Misure igieniche

Fare la pulizia dei locali prima dell'inizio delle lezioni (togliere prima la polvere, disinfettare quotidianamente il piano dei banchi e delle cattedre, lavare con acqua le lavagne, lavare frequentemente i pavimenti dei locali, dei corridoi, atri, scale, ecc.).

Arieggiare spesso i locali ed effettuare le pulizie con le finestre aperte.

Verificare se i bagni siano igienicamente idonei prima dell'inizio dell'attività didattica.

Non lasciare incustoditi, al termine delle pulizie, i contenitori di alcool, solventi, detersivi, ecc. in quanto pericolosi per gli alunni.

Non utilizzare la segatura in quanto, se inalata, è dannosa.

3.b – Istruzioni per la prevenzione dai rischi sia nell'uso che nella conservazione dei prodotti di pulizia.

- a) Conservare i prodotti chimici in un apposito locale chiuso a chiave e lontano dalla portata degli alunni.
- b) Non lasciare alla portata degli alunni: i contenitori dei detergenti o solventi, quali candeggina, alcool, ecc., ma chiuderli sempre ermeticamente e riporli nell'apposito locale chiuso a chiave (non lasciare la chiave nella toppa della porta).
- c) Non consegnare mai agli alunni nessun tipo di prodotto chimico, neppure se gli insegnanti ne hanno fatto richiesta attraverso l'alunno stesso.
- d) Ogni prodotto va conservato nel contenitore originale provvisto di etichetta.
- e) Leggere attentamente quanto riportato sulle "Schede tecniche" dei prodotti chimici ed usare le quantità indicate dalle istruzioni per evitare che il prodotto non diluito, o usato in quantità superiori alla normale concentrazione, possa costituire rischio per la persona e/o possa rovinare le superfici da trattare.
- f) Non miscelare, per nessun motivo, prodotti diversi; potrebbero avvenire reazioni chimiche violente con sviluppo di gas tossici, come, per es., fra candeggina (ipoclorito di sodio) e acido muriatico (acido cloridrico); non miscelare WCNet con candeggina.
- g) Utilizzare i guanti e la visiera paraschizzi per evitare il contatto della cute e degli occhi con i prodotti chimici.
- h) Evitare di inalare eventuali vapori tossici emanati da acidi.
- i) Lavare i pavimenti di aule, corridoi, atri, scale, ecc. **solo DOPO** l'uscita degli alunni e del personale dall'edificio e mettere gli appositi cartelli segnalatori. Ad ogni buon conto, durante il lavaggio dei pavimenti è obbligatorio indossare le scarpe con suola antisdrucciolo date in dotazione a ciascun Collaboratore scolastico dalla Scuola (D.P.I.: Dotazione Protezione Individuale). Si ricorda che la mancata osservanza del predetto obbligo comporta l'applicazione delle sanzioni previste dal citato Decreto Legislativo.
- E' obbligatorio, altresì, collocare un cartello sulla porta del locale o sul pavimento, davanti alle zone bagnate, con la scritta: "Attenzione pavimento scivoloso/bagnato".
- Nel caso in cui, per qualche urgente necessità, si debba procedere inderogabilmente al lavaggio del pavimento di un corridoio, atrio, ecc., è indispensabile prestare la massima attenzione e prendere tutte le precauzioni possibili per evitare infortuni da caduta;
- l) Non utilizzare detergenti per pavimenti contenenti cera, anche se in piccola quantità, onde evitare fenomeni di sdruciolamento.
- m) Risciacquare accuratamente le superfici trattate per non lasciare evidenti tracce di detersivo.
- n) Evitare l'uso di acido muriatico (acido cloridrico: HCl) per pulire le turche o i lavandini, in quanto corrode (danno) ed emana gas pericoloso (rischio).
- o) Non lasciare nei bagni nulla che possa causare danni agli alunni.
- p) I contenitori dei detersivi o solventi, una volta vuoti, non devono essere lasciati nei bagni, ma devono essere ben chiusi e posti in appositi sacchetti di plastica per lo smaltimento.
- q) Nella movimentazione sui piani dei secchi d'acqua e prodotti di pulizia, sacchi dei rifiuti, avvalersi dell'ausilio degli appositi carrelli e non lasciarli alla mercé degli allievi.
- r) Qualora, a seguito di un accidentale contatto con un prodotto chimico, vengano riscontrate particolari reazioni, specificare al medico curante le caratteristiche tecniche del detergente desunte dalla "Scheda tecnica".
- s) Durante la sostituzione del Toner nel fotocopiatore utilizzare la mascherina antipolvere e i guanti, ed arieggiare il locale.

E' indispensabile comunque prestare la massima attenzione e prendere tutte le precauzioni possibili per evitare qualsiasi infortunio. Per i

D.P.I. si fa presente l'obbligatorietà di indossarli e seguire le informazioni già date con la fornitura degli stessi.

Si elencano i principali adempimenti che i collaboratori scolastici dovranno seguire:

- Il lavoratore deve avere cura dei D.P.I. che gli sono stati consegnati e ne è responsabile in caso di smarrimento.
- Lo stesso si impegna inoltre a comunicare al Direttore s.g.a. eventuali difetti di funzionamento o l'eventuale usura dei D.P.I. in dotazione, affinché si possa provvedere alla sostituzione.
- Verranno effettuati e annotati su apposito registro, controlli periodici del Direttore s.g.a.
- Verranno presi provvedimenti disciplinari in caso di non osservanza delle norme riguardanti l'uso dei D.P.I.
- Il lavoratore si impegna, in caso di trasferimento, ad informare il Dirigente della nuova sede che è già in possesso dei sopra indicati Dispositivi di Protezione individuale.

Gestione Cassette di pronto soccorso.

Tutti i collaboratori scolastici sono invitati ad effettuare un **costante controllo** delle "cassette di pronto soccorso" per verificare:

- che ci sia il contenuto minimo previsto dall'All 1 (normativa sulla sicurezza D. Lgs. 81/2008).
- Che i farmaci NON siano scaduti. Qualora fossero scaduti bisogna toglierli immediatamente dalla cassetta e informare il fiduciario del proprio plesso e l'addetto al pronto soccorso. Dovranno essere sostituiti immediatamente. A tal fine è bene comunicare la scadenza imminente del farmaco al fiduciario e all'addetto al pronto soccorso, almeno 10 giorni prima, per permettere all'ufficio di segreteria di effettuare l'acquisto.
- Verificare che all'interno della "cassetta..." ci sia anche l'elenco dei farmaci con la loro scadenza per permettere un controllo immediato. Qualora non ci fosse è bene informare l'addetto al pronto soccorso (Figure Sensibili 2017/2018 o il Collaboratore Vicario Sig.ra Silla Maria Battistello), che dovrà predisporlo e inserirlo nella cassetta di pronto soccorso.

CRITERI DI ASSEGNAZIONE FONDO DI ISTITUTO AI COLLABORATORI SCOLASTICI (PROPOSTA Direttore s.g.a.):

1. Disagi per scavalchi su plessi diversi e distanti tra di loro, nella stessa giornata, con utilizzo del proprio mezzo di trasporto;
2. Disagio scavalchi su plessi diversi nella stessa giornata senza utilizzo del proprio mezzo;
3. Sostituzioni dei colleghi assenti del proprio plesso o di plessi vicini senza utilizzo del proprio mezzo;
4. Sostituzioni dei colleghi assenti di altri plessi con utilizzo del proprio mezzo;
5. Intensificazione per disagio turni pomeridiani frequenti nella settimana con orari anche serali;

6. Collaborazione con gli uffici di segreteria nel disbrigo di pratiche semplici prive di dati sensibili;
7. Intensificazione per manutenzioni su più plessi anche con utilizzo del proprio mezzo di trasporto;
8. Intensificazioni per manutenzioni su più plessi stesso Comune senza utilizzo mezzo proprio;
9. Attività di cura alla persona e di mantenimento dell'igiene personale e di ausilio materiale ai bambini delle scuole dell'infanzia (incarico specifico per chi non è titolare di 1° posizione economica ex art. 7);

Il compenso accessorio verrà decurtato in caso di assenze per malattia.

ART. 2: Attribuzione ai plessi, Orari, Mansionari e linee guida in materia di sicurezza e privacy degli assistenti amministrativi.

a)Assegnazione assistenti amministrativi a.s. 2017/2018

Tutti gli assistenti amministrativi presteranno servizio in sede: Scuola secondaria di 1° - Via Nenni, 11 Roncoferraro.

ORGANICO A.A.: Organico di diritto n. 7 e Organico di fatto n. 8

- 1. Bevilacqua Licia – Ufficio contabilità e patrimonio/risorse umane**
- 2. Canossi Stefano - Ufficio alunni/affari generali/risorse umane**
- 3. Cataluddi Maddalena (congedo parentale)- Uffici vari a supporto**
- 4. Ceraico Luciano - Ufficio risorse umane**
- 5. D'Ettore Giorgio - Ufficio alunni/affari generali/risorse umane**
- 6. Ferrari Alessandra - Ufficio risorse umane**
- 7. F.G. - Ufficio alunni/affari generali/risorse umane**
- 8. Pavan Maria Cristina – Ufficio alunni e risorse umane**

b)ORARIO DI LAVORO:

CRISTINA ROVERSI – Direttore SS.GG.AA. T.I. H. 36 settimanali

<i>Lunedì</i>	<i>Martedì</i>	<i>Mercoledì</i>		<i>Giovedì</i>	<i>Venerdì</i>	<i>Sabato</i>
07:30/07:45	07:30/07:45	07:30/07:45		07:30/07:45	07:30/07:45	
-	-	-		-	-	
13:30/13:45	13:30/13:45	13:30/13:45		13:30/13:45	13:30/13:45	

Il sabato è libero in quanto le 6 h verranno effettuate nella settimana di fruizione in base alle esigenze giornaliere del servizio, pertanto con flessibilità organizzativa dovuta alla funzione svolta. In caso di necessità presterà servizio anche al sabato e, in tal caso l'orario del sabato sarà dalle ore 07:45 alle ore 13:00. Durante la chiusura/sospensione delle attività didattiche l'orario da osservare è quello indicato nel prospetto e gli eventuali sabati verranno coperti o con ore aggiuntive prestate oppure con ferie o con festività soppresse.

LICIA BEVILACQUA – Assistente Amministrativa T.I. H. 36 settimanali

<i>Lunedì</i>	<i>Martedì</i>	<i>Mercoledì</i>	<i>Giovedì</i>	<i>Venerdì</i>	<i>Sabato</i>
07:30/13:30	07:30/13:30	07:30/13:30	07:30/13:30	07:30/13:30	07:30/13:30

Ogni due settimane il sabato è libero in quanto n. 6 ore verranno effettuate nei 15 gg antecedenti la fruizione secondo le necessità del lavoro quotidiano concordato con il Direttore s.g.a. Si considerano le ore giornaliere ed eventualmente le frazioni orario oltre l'ora che si rendano necessarie per finire i lavori assegnati.

MARIA CRISTINA PAVAN – Assistente amministrativa T.I. H. 36 settimanali

<i>Lunedì</i>	<i>Martedì</i>	<i>Mercoledì</i>	<i>Giovedì</i>	<i>Venerdì</i>	<i>Sabato</i>
08:00/14:00	08:00/14:00	08:00/14:00	08:00/14:00	08:00/14:00	07:30/13:30

MADDALENA CATALUDDI – Assistente Amministrativo T.D. H. 36 settimanali

<i>Lunedì</i>	<i>Martedì</i>	<i>Mercoledì</i>	<i>Giovedì</i>	<i>Venerdì</i>	<i>Sabato</i>
08:00/14:00	08:00/14:00	08:00/14:00	08:00/14:00	08:00/14:00	07:30/13:30

LUCIANO CERAICO– Assistente Amministrativo H. 36 settimanali

<i>Lunedì</i>	<i>Martedì</i>	<i>Mercoledì</i>	<i>Giovedì</i>	<i>Venerdì</i>	<i>Sabato</i>
07:30 / 13:30	7,30 – 13,30	7,30 – 13,30	7,30 – 13,30	7,30 – 13,30	7,30-13,30

ALESSANDRA FERRARI – Assistente Amministrativo H. 36 settimanali

<i>Lunedì</i>	<i>Martedì</i>	<i>Mercoledì</i>	<i>Giovedì</i>	<i>Venerdì</i>	<i>Sabato</i>
07:30/13:30	07:30/13:30	07:30/13:30	07:30/13:30	07:30/13:30	07:30/13:30

Ogni due settimane il sabato è libero in quanto n. 6 ore verranno effettuate nei 15 gg antecedenti la fruizione secondo le necessità del lavoro quotidiano concordato con il Direttore s.g.a. Si considerano solo le ore giornaliere ed eventualmente le frazioni orario oltre l'ora che si rendano necessarie per finire i lavori assegnati.

Assistente Amministrativo H. 36 settimanali T.I.

<i>Lunedì</i>	<i>Martedì</i>	<i>Mercoledì</i>	<i>Giovedì</i>	<i>Venerdì</i>	<i>Sabato</i>
7,30 – 13,30	7,30 – 13,30	7,30 – 13,30	7,30 – 13,30	7,30 – 13,30	7,30-13,30

STEFANO CANOSSI – Assistente Amministrativo T. I. H. 36 settimanali

<i>Lunedì</i>	<i>Martedì</i>	<i>Mercoledì</i>	<i>Giovedì</i>	<i>Venerdì</i>	<i>Sabato</i>
08:00/14:00	08:00/14:00	08:00/14:00	08:00/14:00	08:00/14:00	07:30 / 13:30

GIORGIO D'ETTORE – Assistente Amministrativo T. D. H. 36 settimanali

<i>Lunedì</i>	<i>Martedì</i>	<i>Mercoledì</i>	<i>Giovedì</i>	<i>Venerdì</i>	<i>Sabato</i>
08:00/14:00	08:00/14:00	08:00/14:00	08:00/14:00	08:00/14:00	07:30 / 13:30

Per tutti gli assistenti amministrativi, durante i periodi di sospensione/chiusura attività didattica, se non ci sono attività particolari, Esami, scrutini, riunioni, corsi vari, lavori agli edifici scolastici ecc. si rispetterà la fascia d'orario che va **dalle ore 7,30 alle ore 13,30 oppure dalle 8.00 alle 14.00 o dalle 8.30 alle 14.30 compatibilmente con le esigenze amministrative legate a scadenze.** In tali periodi NON si effettueranno né ore straordinarie né recuperi orari quali crediti per avere il sabato libero.

c) Mansionario del personale amministrativo: Direttore s.g.a e assistenti amministrativi

**Mansionario CCNL 29/11/2007
(Tabella A - area D - Direttore s.g.a.)**



Il Direttore s.g.a:

- Svolge attività lavorativa di rilevante complessità ed avente rilevanza esterna;
- Sovrintende, con autonomia operativa, ai servizi generali, amministrativo-contabili e ne cura l'organizzazione, svolgendo funzioni di coordinamento, promozione delle attività e verifica dei risultati conseguiti, rispetto agli obiettivi assegnati ed agli indirizzi impartiti, al personale ATA, posto alle sue dirette dipendenze;
- Organizza autonomamente l'attività del pers.le ATA, nell'ambito delle direttive del Dirigente scolastico;
- Attribuisce al personale ATA, nell'ambito del piano delle attività, incarichi di natura organizzativa e le prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo, quando necessario;
- Svolge con autonomia operativa e responsabilità diretta attività di istruzione, predisposizione e formalizzazione degli atti amministrativo-contabili;
- È funzionario delegato, ufficiale rogante e consegnatario dei beni mobili.

Indennità e compensi del direttore s.g.a:

- **Art. 88 CCNL/2007** : Quota variabile indennità di direzione;
- **Art. 89 CCNL/2007**: Attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE (FESR-PON), da enti pubblici (es. Comuni - Diritto allo studio) e da soggetti privati.

<p style="text-align: center;">Direttore s.g.a. Cristina Roversi T.I.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Collabora con il Dirigente scolastico, con i collaboratori del D.S. e con i fiduciari dei plessi dell'istituzione scolastica ; • Affianca il Dirigente nell'istruzione, predisposizione e formalizzazione degli atti amministrativi contabili e nella risoluzione di problematiche, avvalendosi della norma di riferimento; • Gestione Progetti FESR – PON e gestione del diritto allo studio di competenza comunale ; • Elabora, predispone il programma annuale e le sue modifiche ; • Elabora, predispone e conserva il conto consuntivo agli atti dell'Istituto, corredato degli allegati e della delibera di approvazione ; • Tiene il Registro dei verbali dei revisori dei conti, e tutti i registri obbligatori previsti dal Decreto n° 44/2001 ; • E' consegnatario dei beni mobili dell'Istituto (Inventario generale, bibliografico dell'istituzione scolastica) ; • Organizza l'attività del personale amministrativo, e collaboratore scolastico; • Coordina il personale amministrativo, e collaboratore scolastico, impartendo direttive di massima ; • Attribuisce al personale ATA incarichi di natura organizzativa e autorizza le prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo. • Attività del Direttore come Dirigente e come preposto ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni
--	---

**Mansionario CCNL 29/11/2007
(Tabella A - area B Assistenti amministrativi)**

Nel profilo ,l'assistente amministrativo svolge le seguenti attività specifiche con **autonomia operativa e responsabilità diretta**

Assistente amministrativo

- nelle istituzioni scolastiche ed educative dotate di magazzino può essere addetto, con responsabilità diretta, alla custodia, alla verifica, alla registrazione delle entrate e delle uscite del materiale e delle derrate in giacenza. Esegue attività lavorativa richiedente specifica preparazione professionale e capacità di esecuzione delle procedure anche con l'utilizzazione di strumenti di tipo informatico, pure per finalità di catalogazione. Ha competenza diretta della tenuta dell'archivio e del protocollo.

nominativo	COMPITI
<p>Maria Cristina Pavan H. 36 T.I.</p>	<p>AREA DIDATTICA – Gestione alunni</p> <ul style="list-style-type: none"> • Front – office sportello didattica (rapporti con genitori, docenti e alunni); • Informazione utenza interna ed esterna; • Iscrizione alunni; • Trasferimenti alunni; • Tenuta fascicoli documenti alunni; • Richiesta o trasmissione documenti; • Gestione corrispondenza con le famiglie; • Gestione statistiche; • Gestione pagelle; • Tabelloni scrutini; • Registro elettronico • Gestione Prove INVALSI; • Gestione e procedure per adozione libri di testo; • Collabora con il collaboratore vicario Sig.ra Silla Maria Battistello alla tenuta, registrazioni e monitoraggi degli alunni H, DSA e BES – appuntamenti con specialisti; • Gestione infortuni alunni; • Monitoraggi relativi agli alunni; • Esami; • Diplomi; • Obbligo scolastico; • Archiviazione documenti relativi agli alunni • Attività sportiva scolastica e attività extracurricolari; • Assicurazione RC e infortuni in collaborazione con Licia Bevilacqua; • Gestione avvisi alunni sistema "PAGO IN RETE" in stretta collaborazione con l'A.A Bevilacqua. <p>AREA DIDATTICA – Gestione Organi Collegiali</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elezioni organi collegiali ed elezioni Consiglio Nazionale P.I. • convocazione Organi Collegiali su incarico del Dirigente o coll. Vicario <p>AREA RISORSE UMANE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestione organici in collaborazione con ufficio del personale e seguendo le direttive del Dirigente e del Collaboratore Vicario; • Registrazioni ed invio credenziali di accesso docenti curricolari di sostegno su "Piattaforma Sofia"; • Gestione infortuni del personale; <p>AREA AFFARI GENERALI – comunicazioni</p> <ul style="list-style-type: none"> • Collaborazione con Dirigente scolastico e collaboratori /fiduciari nell'espletamento di pratiche legate alla funzione dirigenziale ; • Supporto al Dirigente scolastico nella raccolta e archiviazione delle prove di evacuazione dei plessi; <p>Protocollo in uscita Pubblicazione atti di competenza sul sito istituzionale</p> <p>Attività aggiuntive riconosciute come intensificazione Gestione infortuni alunni e personale e gestione avvisi sistema "PAGO IN RETE"</p> <p>INCARICO SPECIFICO Coordinamento Ufficio didattica e affiancamento agli A.A. Canossi (passaggio di profilo) e D'Etto (neo assunto)</p>

**Licia
Bevilacqua
H. 36 T.I.**

AREA RISORSE UMANE

- Collaborazione con Direttore s.g.a. nella predisposizione del piano organizzativo ATA di inizio a.s.

AREA DEL PATRIMONIO- Gestione dei beni mobili

- Gestione comodato d'uso dei beni ;
- RegISTRAZIONI sul registro Inventario e di facile consumo dei beni acquistati o ricevuti in dono;
- Controllo con i fiduciari dei beni inventariati presenti in tutti i plessi e relazione sul loro stato per eventuale proposta di discarico. Controllo anche che su tutti i beni sia presente il n. di inventario.
- Discarico, ricognizione dei beni, rinnovo degli inventari;
- Predisposizione e consegna dei verbali di sub-consegna dei beni inventariati ai docenti fiduciari individuati dal Dirigente Scolastico;

AREA AMM.VO-CONTABILE – Gestione degli acquisti

- Ricerca di mercato per acquisti;
- Collabora con il Direttore s.g.a. nella stesura, spedizione e pubblicazione sul sito manifestazioni di interesse, bandi di gara non solo per acquisto di beni e servizi, ma anche per la selezione di esperti interni/esterni ;
- Adempimenti connessi alla tracciabilità dei flussi (CIG, CUP, DURC);
- Ordini di acquisto/contratti sia con procedura ordinaria che con procedura MEPA/Convenzioni;
- Verbali di collaudo, certificato di regolare fornitura o di regolare prestazione;
- Registro facile consumo;
- Collaborazione con il D.S.G.A nella predisposizione delle reversali e dei mandati in Sidi-bilancio e all'invio dei flussi OIL all'Istituto cassiere;
- Gestione incassi con sistema "PAGO IN RETE" in collaborazione con A.A. Pavan;
- Adempimenti connessi al riordino delle reversali emesse e dei mandati, completi di tutte le pezze giustificative della spesa, nei vari fascicoli del Conto Consuntivo;
- Fatturazione elettronica e registrazione pagamenti fatture piattaforma "PCC";
- Acquisizione certificazione fornitori inadempienti per pagamenti superiori ai 10.000€ (equitalia – sito acquisti in rete)
- Registrazione minute spese e Contratti stipulati;
- Rendicontazioni ai tre Comuni del diritto allo studio;

AREA DEL POF – Gestione dei progetti

- Consegna e raccolta schede di progetto/ verifica (feedback);
- Tabulazione dati;
- Contratti professionisti;
- Incarichi a personale interno;
- Certificazione dei compensi;
- Anagrafe delle prestazioni (inserimento dati sito www.perlapa.gov.it);
- Liquidazione progetti (FIS e altre indennità accessorie tipo funzioni strumentali ecc...);
- Gestione acquisti per attività progettuale;
- Collabora con il Direttore s.g.a. nella gestione e rendicontazione progetti FESR-PON;
- Gestione uscite didattiche di un giorno e viaggi di istruzione di più giorni, in collaborazione con D.S.G.A.
- Adempimenti connessi a corsi di aggiornamento, compresa la liquidazione;
- Pagamenti esperti esterni /interni impegnati in progetti e/o attività
- Gestione e pagamento ore eccedenti I.T.I per sostituzione colleghi assenti a sistema tramite C.U.

	<ul style="list-style-type: none"> • Gestione ENTRATEL ai fini dei versamenti dei contributi assistenziali, fiscali e previdenziali (F24 E.P.), e IVA; <p>Protocollo in uscita Pubblicazione atti di competenza sul sito istituzionale</p> <p>Attività aggiuntive riconosciute come intensificazione Collaborazione con il Direttore s.g.a. per la gestione dei progetti di ampliamento dell'offerta formativa.</p> <p>Titolare di 1° posizione economica Supporto al Direttore s.g.a. nella predisposizione dell'attività istruttoria per Progetti FESR-PON.</p>
--	--

<p>D'Ettore Giorgio H. 36 T.D.</p>	<p>AREA DIDATTICA – Gestione alunni</p> <ul style="list-style-type: none"> • Front – office sportello didattica • Informazione utenza interna ed esterna • Trasferimenti alunni • Tenuta fascicoli documenti alunni • Richiesta o trasmissione documenti • Gestione corrispondenza con le famiglie • Gestione statistiche • Gestione pagelle • Tabelloni scrutini • Gestione e procedure per adozione libri di testo • Certificazioni varie e tenuta registri • Esami • Diplomi • Registro elettronico • Elezioni organi collegiali (predisposizione materiale, nomine eletti ecc...) e Elezioni Consiglio Nazionale P.I. in stretta collaborazione con Maria Cristina Pavan; <p>AREA RISORSE UMANE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestione lavoro straordinario autorizzato al personale ATA e permessi brevi (tabulazione orari, segnalazione monte ore straordinario, segnalazione permessi brevi e comunicazione mensile al personale dei crediti e debiti di lavoro vistata dal Direttore s.g.a.). <p>AREA AFFARI GENERALI Gestione posta sia in Entrata che in Uscita(scarico posta elettronica dal sito istituzionale, web intranet, Regione Lombardia, USP, PEC, siti enti vari come ANAC, IPA, AGID ecc); protocollare posta in arrivo e in partenza, smistamento celere ai vari uffici) in caso di assenza dell'A.A. Canossi.</p> <p>Protocollo in uscita Pubblicazione atti di competenza sul sito istituzionale</p>
---	--

**Alessandra
Ferrari H.
36 T.I.**

AREA RISORSE UMANE

- Gestione assenze (Inserimento assenze del personale Docente e A.T.A. a SIDI , ASSENZE NET e ARGO con emissione relativi decreti – gestione registro delle assenze e monitoraggi delle stesse (assenze mensili in SIDI – riduzione stipendio in assenze net – monitoraggio annuale Legge 104);
- Trasferimenti, utilizzazioni, Part-Time del pers.le docente e ATA;
- Ferie non godute;
- Amministrazione fascicoli del pers.le docente e ATA in collaborazione con A.A. Ceraico;
- Piccolo prestito e cessione del quinto;
- Dichiarazione dei servizi;
- Graduatorie interne (aggiornamento);
- Riscatti, buonuscita, pratiche pensioni;
- Ricostruzioni di carriera;
- Periodo di prova;
- Graduatorie 1[^]-2[^]-3[^] fascia;
- Reclutamento (Convocazione e nomina supplenti personale docente di scuola elementare e media e ATA con emissione di specifici atti (telegramma e/o fonogramma con registrazione);
- Visite fiscali su disposizione del Dirigente;
- Cessazioni di servizio ed atti relativi (collocamenti fuori ruolo per limiti d'età, anzianità di servizio, dimissioni volontarie, idoneità fisica...);
- Comunicazione al Centro per l'impiego del personale ITI ITD;
- Rapporti con Curia per insegnamento religione cattolica e pratiche connesse, relativamente alle nomine di eventuali supplenti;
- Fondo Espero;
- Gestione Diritto allo studio 150 ore;
- Convalida punteggio personale docente e ATA (in collaborazione con l'A.A. Ceraico);
- Gestione organici in collaborazione con ufficio didattica, seguendo le direttive del Dirigente e del Collaboratore Vicario;
- Autorizzazioni esercizio libera professione o altre attività;
- Organizzazione sostituzioni interne personale A.T.A. , tenuta conteggi giorni di ferie, relativa registrazione, emissione decreti ferie del personale A.T.A. e Docente e predisposizione piano annuale ferie A.T.A., dopo l'approvazione del DS e del D.S.G.A.
- Controllo orario di lavoro pers.le ATA e consegne all'A.A. D'Ettore per il calcolo delle ore effettuate;
- POLIS, PIN, PIN dispositivi, supporto del personale su mail e applicazioni;

Protocollo in uscita

Pubblicazione atti di competenza sul sito istituzionale

Attività aggiuntive riconosciute come intensificazione

Adempimenti ricostruzioni di carriera al personale docente e ATA.
Compresi eventuali arretrati.

INCARICO SPECIFICO

Coordinamento e gestione delle attività dell'ufficio del personale.

**Assistente
amministrati
vo H. 36 T.I.**

AREA RISORSE UMANE

- Gestione assemblee sindacali: comunicazioni a tutto il personale su apposito modello di adesione del sito (circolari di servizio), raccolta adesioni e organizzazione servizi minimi didattici e del personale in collaborazione con il collaboratore vicario, predisposizione comunicazioni alle famiglie, organizzazione dei servizi di scuolabus con i Comuni, predisposizione modello, raccolta dati inerenti la partecipazione alle assemblee e conseguente registrazione del numero di ore di partecipazione del personale docente e ATA (10 ore annuali a persona);
- Gestione scioperi: comunicazione a tutto il personale su apposito modello di adesione del sito, raccolta adesioni/non adesioni/presa visione, raccolta adesioni e organizzazione servizi minimi didattici e del personale in collaborazione con il dirigente scolastico, , predisposizione comunicazioni alle famiglie, organizzazione dei servizi di scuolabus con i Comuni, predisposizione modello e raccolta dati inerenti la partecipazione allo sciopero.

AREA AFFARI GENERALI

- Stesura comunicazioni varie su richiesta della Dirigente, del Direttore s.g.a. e della Vicaria;
- Gestione chiamate telefoniche esterne e smistamento agli uffici come da competenza;
- Spedizione richieste e comunicazioni ai Comuni in relazione alle esigenze del Piano dell'Offerta Formativa;
- Collaborazione con i docenti funzioni strumentali per la pubblicazione sull'albo on line;
- Archivi dell'Istituto Comprensivo in base alle direttive ricevute dal Direttore s.g.a., compreso eventuale scarto atti d'archivio, seguendo la procedura prevista dalla normativa attualmente vigente, rapportandosi anche con gli Enti preposti alla gestione degli archivi scolastici;
- Ricerca pratiche negli archivi di deposito al bisogno;
- Gestione scuolabus (uscite sul territorio);

AREA DIDATTICA – Gestione alunni

- Gestione, consegna diplomi giacenti (non consegnati) dei due Istituti scolastici a seguito dimensionamento;
- Gestione tesserini di riconoscimento alunni e personale;

AREA DIDATTICA – Gestione Organi collegiali

- Elezioni della R.S.U.;

Protocollo in uscita

Pubblicazione atti di competenza sul sito istituzionale

Titolare di 1° posizione economica

Gestione Archivi dell'Istituto (Corrente, di deposito e storico.)

**Stefano
Canossi H.
36 T.I.**

AREA AFFARI GENERALI

- Gestione posta sia in Entrata che in Uscita per gli atti di propria competenza(scarico posta elettronica dal sito istituzionale, web intranet, USR Lombardia, AT Mantova, PEC, scarico delibere e circolari inerenti gli adempimenti degli istituti scolastici dai siti enti vari come INPS, ANAC, IPA, AGID ecc); protocollare posta in arrivo e in partenza, smistamento **celere** ai vari uffici, **archiviazione giornaliera posta in arrivo e in partenza qualora sia stata evasa**). Attivazione segreteria digitale in collaborazione con A.A. Ceraico e osservazione delle procedure previste dal "Manuale di gestione documentale".
- Spedizione posta manuale e telematica;
- Gestione fax in partenza ed in arrivo con relativa protocollazione e diramazione celere ai destinatari;
- Tenuta del registro di protocollo informatico;
- Archiviazione documenti nei fascicoli personali (a titolo indicativo, decreti di tutte le assenze del pers.le docente e ATA, pratiche varie: es. ricostruzioni di carriera, pensioni, prestiti, fondo esero e tutto quello inerente il personale) con cadenza mensile su indicazioni dell'A.A. Alessandra Ferrari;
- Gestione circolari interne (istruttoria, stesura, diramazione e controllo);
- Pubblicazione atti sul sito istituzionale;
- Pratiche relative alla manutenzione ordinaria e straordinaria degli edifici scolastici e comunicazioni urgenti per interventi agli organi competenti (Comuni, Provincia, Enti privati ecc.) ;
- Atti inerenti l'attività sindacale non di competenza di altri assistenti amm.vi (Pubblicazioni sito);
- Stesura diplomi/attestazioni al pers.le docente per corsi interni all'I.C. ;
- Acquisizione e predisposizione attestati corsi di formazione e Sicurezza, distribuzione al personale coinvolto e archiviazione;

AREA ALUNNI/DIDATTICA

- Front-office sportello didattica in assenza dell'A.A. Gioia;
- Gestione scuolabus (uscite sul territorio) in sostituzione di F.G.;
- Tabulazione dati (prospetto da compilare come da moduli inviati dai docenti) visite guidate/viaggi di istruzione per approvazione Organi Collegiali - controllo autorizzazioni gite;
- Incarichi ai docenti accompagnatori nelle uscite sul territorio, didattiche di un giorno e nei viaggi di istruzione di più giorni;
- Gestione diete/mense;

Sostituzione dell'A.A. G.F. per quanto riguarda la gestione scioperi e assemblee del pers.le,

Titolare di 1° posizione economica

Attivazione "segreteria Digitale" con procedure previste dal "Manuale di gestione documentale".

**Maddalena
Cataluddi h.
36 T. D.**

ATTIVITA' DI SUPPORTO Degli Uffici

- Adempimenti urgenti del giorno e registrazioni varie in caso di necessità (esempio : periodo di eccessivo carico di lavoro degli uffici del personale, didattica e contabilità);
- Pratiche relative alla manutenzione ordinaria e straordinaria degli edifici scolastici e comunicazioni urgenti per interventi agli organi competenti (Comuni, Provincia, Enti privati ecc.)
- Supporto adempimenti vari ufficio del personale e ufficio didattica (es. Inserimento in SIDI o sui programmi in uso nell'I.C. dati alunni, elenchi, dati del personale ,lecc.;

Protocollo in uscita

Pubblicazione atti di competenza sul sito istituzionale

**CERAICO
LUCIANO
36H T.I.**

AREA RISORSE UMANE E Amm.vo-contabile (Gestione del Personale)

- Gestione contratti personale docente e ATA supplente e relativa trasmissione agli uffici competenti (MEF, Curia, USP,, ecc.),
- Tenuta documenti di rito personale DOCENTE e ATA;
- Gestione pratiche di malattia dei dipendenti, legate ad eventi riconducibili a responsabilità civile verso terzi con immissione dati su piattaforma "FORMISTRUZIONELOMBARDIA" ai fini del recupero somme (azione di rivalsa);
- Convalida punteggio personale Docente e ATA (in collaborazione con Ferrari)
- Assegno per il nucleo familiare personale TI e TD;
- Predisposizione e controllo stipendi ai supplenti temporanei prima della validazione da parte del dsgr a sistema SIDI;
- Rilascio Certificazioni Uniche (C.U.);
- Elaborazione e Trasmissione telematica modelli 770, IRAP, INPS in collaborazione con A.A. Licia Bevilacqua;
- Aggiornamento dei programmi ARGO
- POLIS, PIN, PIN dispositivi, supporto del personale su mail e applicazioni (in collaborazione con Ferrari)
- Attestazioni e certificati di servizio di tutto il personale T.I e T.D.
- Posta certificata in assenza degli addetti;
- Monitoraggi SIDI "scioperi";
- Osservatorio Digitale e tecnologico (SIDI): rilevazioni
- Pubblicazione atti sul sito istituzionale
- Pronto intervento telematico;
- Trasmissione fascicoli personali;
- Attivazione "Segreteria Digitale" – programma Spaggiari – in collaborazione con il Direttore s.g.a e supporto agli A.A. nelle risoluzioni delle varie problematiche;

Protocollo in uscita

Pubblicazione atti di competenza sul sito istituzionale

Attività aggiuntive riconosciute come intensificazione:

Coordinamento e attivazione "segreteria digitale" e supporto informatico (Pubblicazione atti sul sito istituzionale, gestione password, risoluzioni problemi legati al funzionamento dei P.C.)

Titolare di 2° posizione economica

Sostituzione del Direttore s.g.a. e supporto al Direttore s.g.a.

ORARIO DI APERTURA DEGLI UFFICI AL PUBBLICO ED AL PERSONALE

UFFICIO DI SEGRETERIA	11.00 – 13.00	LU	MA	ME	GIO	VE	
	09.00 - 13.00						SA
PRESIDENZA (solo su appuntamento)							

- Gli orari di ricevimento sopra esposti dovranno essere osservati dall'utenza esterna ed anche dal personale interno all'I.C. ad eccezione dei collaboratori del D.S. e dei Fiduciari.
- Gli orari di cui sopra dovranno essere rispettati anche per le telefonate esterne, fatta eccezione per casistiche urgenti, di infortunio e legate al lavoro dell'ufficio del personale (es. chiamate dei supplenti, chiamate da altri Enti es. Comune, USP, Ragioneria ecc.) oppure legate al lavoro dirigenziale (es. Dirigente, Dsga, Coll. del Dirigente).
- Gli uffici di Presidenza e di segreteria sono siti in Roncoferraro, Via P. Nenni, 11.

PER TUTTI:

- Collaborazione con Dirigente, Collaboratori del Dirigente e Direttore s.g.a.;
- Osservare puntualmente l'orario di lavoro;
- Rispetto dell'orario di ricevimento;
- Coordinare il lavoro con i colleghi;
- Limitare l'uso di telefoni cellulari alle sole urgenze;
- Effettuare un cambio di attività lavorativa di un quarto d'ora ogni due ore per ragioni di sicurezza (uso di pc);
- Lettura ed applicazione puntuale della norma e delle circolari interne;
- L'addetto allo scarico della posta giornaliera dovrà essere in grado di verificare l'urgenza e sottoporla immediatamente al Dirigente scolastico, al vicario e, in caso di assenza delle due figure dirigenziali, al Direttore s.g.a.;
- Pubblicazione in "Amministrazione Trasparente" e in albo on-line atti e documenti di rispettiva competenza;
- Evadere le pratiche almeno 5 gg prima della scadenza e darne comunicazione al Direttore s.g.a.;
- Curare l'organizzazione quotidiana del proprio lavoro in autonomia, onde evitare arretrati, difficili poi da smaltire;
- Concordare eventuali richieste di ferie, anche durante l'attività didattica con il Direttore s.g.a. e con i colleghi al fine di evitare disservizio;
- In caso di assenza programmata (partecipazione a corsi di formazione, ferie, recuperi, assenza anche momentanea ecc.) l'assistente amministrativo assente dovrà comunicare ai colleghi eventuali pratiche lasciate in sospeso e la programmazione delle sostituzioni del personale;
- Tutti gli assistenti amministrativi devono essere in grado, in caso di assenza dell'A.A. Maria Cristina Pavan, di provvedere alla gestione di pratiche legate agli infortuni del personale e degli alunni e, prendere in carico la pratica secondo un ordine alfabetico.
- In determinati periodi dell'anno è possibile che ci siano carichi eccessivi di lavoro per un settore (es. Didattica, Personale e contabilità). In tal caso, per garantire un servizio efficiente ed efficace, gli assistenti amm.vi con minor carico di lavoro collaboreranno con i colleghi del settore in difficoltà.

- **Eventuali pratiche non elencate, ma pertinenti con il rispettivo mansionario devono intendersi incluse.**

Nell'espletamento dei predetti compiti il personale dovrà osservare le seguenti istruzioni operative:

- tutti i documenti elaborati secondo procedure rapide e trasparenti, devono essere sottoposti alla firma del Dirigente scolastico e del D.S.G.A. dopo aver controllato che non ci siano errori ortografici o di sintassi e dopo aver verificato il contenuto. Ogni documento dovrà essere siglato da chi lo ha redatto e da chi lo ha battuto in fondo al foglio a sinistra, ai sensi della L. 241/90;
- tutte le certificazioni devono, di norma, essere predisposte per la consegna all'utenza entro il termine massimo di tre giorni;
- tutti i documenti amministrativi devono essere archiviati in modo accessibile ai colleghi e di effettuare il salvataggio nell'apposito archivio virtuale della "Segreteria digitale";
- provvedere direttamente alle chiamate telefoniche esterne;
- utilizzare Internet/Intranet per la lettura delle circolari di competenza. L'addetto al protocollo provvede allo scarico quotidiano (di norma due volte al giorno, alle ore 10 e alle ore 11 di ogni giorno) delle circolari da INTRANET/INTERNET, e dai vari siti indicati nel mansionario specifico, divulgando **tempestivamente** le stesse agli amministrativi come da loro mansionario e porle in visione alla collaboratrice vicaria e al Direttore s.g.a. L'eventuale duplicazione delle circolari potrà avvenire solo in caso di effettiva necessità;
- Attenersi alle indicazioni del "Manuale di gestione documentale e del protocollo informatico" pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale;
- Tutti i documenti devono essere gestiti nel rispetto del D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 (codice privacy);
- Le scadenze amministrative e fiscali devono essere rispettate a seconda dell'area di appartenenza e delle pratiche assegnate di volta in volta a seconda delle necessità del momento;
- L'A.A. addetto agli archivi e allo scarto degli atti amministrativi dovrà attenersi alla norma e al massimario riportato in calce al presente piano;
- L'A.A. addetto al servizio di posta dovrà consegnare la posta cartacea entro le ore 9,50 alla Collaboratrice scolastica (secondaria Roncoferraro) addetta ai servizi esterni.

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

3) **Linee guida in materia di sicurezza per gli Assistenti Amministrativi incaricati del trattamento – D. Leg.vo 196/2003 - Privacy.**

Attenersi scrupolosamente alle seguenti indicazioni per garantire la sicurezza dei dati personali trattati :

- ❑ Conservare sempre i dati del cui trattamento si è incaricati in apposito armadio dotato di serratura o, in mancanza, non allontanarsi dal proprio ufficio senza prima averlo chiuso a chiave o, chiedere ad un altro Ass. amm.vo di custodire l'ufficio;
- ❑ Accertarsi della corretta funzionalità dei meccanismi di chiusura dell'armadio, segnalando tempestivamente al DSGA eventuali anomalie;
- ❑ Non consentire l'accesso alle aree in cui sono conservati dati personali su supporto cartaceo a estranei e a soggetti non autorizzati;
- ❑ Conservare i documenti ricevuti da genitori/studenti o dal personale in apposite cartelline non trasparenti;
- ❑ Consegnare al personale o ai genitori/studenti documentazione inserita in buste non trasparenti;
- ❑ Non consentire l'accesso a estranei al fax e alla stampante che contengano documenti non ancora ritirati dal personale;
- ❑ Effettuare esclusivamente copie fotostatiche di documenti per i quali si è autorizzati;
- ❑ Provvedere personalmente alla distruzione quando è necessario eliminare documenti inutilizzati;
- ❑ Non lasciare a disposizione di estranei fotocopie inutilizzate o incomplete di documenti che contengono dati personali o sensibili ma accertarsi che vengano sempre distrutte;

- ❑ Non lasciare incustodito il registro contenente gli indirizzi e i recapiti telefonici del personale e degli studenti e non annotarne il contenuto sui fogli di lavoro;
- ❑ Non abbandonare la postazione di lavoro per la pausa o altro motivo senza aver provveduto a custodire in luogo sicuro i documenti trattati;
- ❑ Segnalare tempestivamente al DSGA la presenza di documenti incustoditi, provvedendo temporaneamente alla loro custodia;
- ❑ Attenersi alle direttive ricevute e non effettuare operazioni per le quali non si è stati espressamente autorizzati dal Titolare (Dirigente).

Riguardo ai trattamenti eseguiti con supporto informatico attenersi scrupolosamente alle seguenti indicazioni:

- ❑ Attivazione automatica dello screen saver dopo 10 minuti di inattività dell'utente;
- ❑ Non lasciare floppy disk, memorie removibili, cartelle o altri documenti a disposizione di estranei;
- ❑ Accesso al computer controllato da credenziali personalizzate;
- ❑ In ogni file dovrà esserci, nel piè di pagina, il nome del file e il percorso;
- ❑ Conservare i dati sensibili in armadi chiusi, ad accesso controllato o in file protetti da password;
- ❑ Non consentire l'accesso ai dati a soggetti non autorizzati;
- ❑ Riporre i supporti in modo ordinato negli appositi contenitori e chiudere a chiave classificatori e armadi dove sono custoditi;
- ❑ Scegliere una password con le seguenti caratteristiche:
 - originale
 - composta da otto caratteri
 - che contenga almeno un numero
 - che non sia facilmente intuibile, evitando il nome proprio, il nome di congiunti, date di nascita e comunque riferimenti alla propria persona o lavoro facilmente ricostruibili.
- ❑ curare la conservazione della propria password ed evitare di comunicarla ad altri;
- ❑ cambiare periodicamente (almeno una volta ogni tre se dati sensibili o sei mesi se dati comuni) la propria password e compilare modulo predisposto dall'ass. tecnico Canossi e consegnarglielo puntualmente;
- ❑ modificare prontamente (ove possibile) la password assegnata dal custode delle credenziali;
- ❑ trascrivere su un biglietto chiuso in busta sigillata e controfirmata la nuova password e consegnarla al custode Sig. Luciano Ceraico (Assistente amministrativo);
- ❑ spegnere correttamente il computer al termine di ogni sessione di lavoro;
- ❑ non abbandonare la propria postazione di lavoro per la pausa o altri motivi senza aver spento la postazione di lavoro o aver inserito uno screen saver con password;
- ❑ comunicare tempestivamente al Titolare o all'assistente amministrativo Sig. Stefano Canossi qualunque anomalia riscontrata nel funzionamento del computer;
- ❑ non riutilizzare i supporti informatici utilizzati per il trattamento di dati sensibili per altri trattamenti;
- ❑ non gestire informazioni su più archivi ove non sia strettamente necessario e comunque curarne l'aggiornamento in modo organico;
- ❑ utilizzare le seguenti regole per la posta elettronica:
 - ❑ non aprire documenti di cui non sia certa la provenienza;
 - ❑ inviare messaggi di posta solo se espressamente autorizzati dal D.S. o DSGA.;
 - ❑ controllare accuratamente l'indirizzo del destinatario prima di inviare dati personali.

ART. 3: PROPOSTE IN ORDINE ALL'ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO

Il piano delle attività del pers.le ATA è stato organizzato in modo da consentire l'erogazione del servizio agli studenti e al pubblico, pertanto gli orari del personale saranno regolati da queste esigenze.

A) orario di lavoro individuale / Slittamenti (Turnazioni)

1) L'orario di lavoro viene di norma stabilito per l'intero anno scolastico. Fanno eccezione le situazioni di emergenza, i periodi di sospensione o chiusura dell'attività didattica, dove il personale tutto è tenuto ad effettuare 6 ore giornaliere antimeridiane o pomeridiane, salvo diversa disposizione del Dirigente e della Dsga. I turni al pomeriggio continueranno sino alla fine degli esami di licenza o di altre attività scolastiche programmate o di adempimenti/scadenze relative agli uffici di segreteria.

2) Nella definizione dell'orario si è tenuto conto sia delle necessità di servizio che delle esigenze dei lavoratori quando compatibili con l'erogazione del servizio.

3) L'orario normale deve assicurare, per quanto possibile, la copertura di tutte le attività didattiche, di tutte le riunioni degli OO.CC. e di tutte le altre necessità, anche non strettamente didattiche, ma che sono indispensabili per l'erogazione del servizio scolastico.

4) I turni antimeridiani o pomeridiani dei collaboratori scolastici della sede sono fissi per tutto l'A.S. per permettere di pulire i rispettivi locali ed adempiere alle altre mansioni previste dal profilo, nonché di provvedere tempestivamente alla sostituzione degli assenti.

5) I turni antimeridiani o pomeridiani degli assistenti amministrativi sono fissi per tutto l'anno e rispettano le esigenze del servizio.

Durante i periodi di sospensione/chiusura attività didattica, se non ci sono attività particolari, Esami, scrutini, riunioni, lavori agli edifici scolastici ecc. si rispetterà la fascia d'orario che va **dalle ore 7,30 alle ore 13.30 oppure 8.00/14.00. Il personale collaboratore scolastico della scuola dell'infanzia effettuerà l'orario dalle 7.30 alle 13.30 solo nei mesi di luglio e di agosto.**

La turnazione pomeridiana, dopo il termine degli esami di licenza e nei mesi di Luglio e di Agosto o in altri periodi di sospensione/chiusura dell'attività didattica, potrà essere effettuata solo per esigenze legate al funzionamento degli Uffici di segreteria o per interventi di manutenzione che si dovessero rendere necessari da parte dell'ente locale o da altre cause.

Il pers.le ATA può chiedere uno slittamento (cambio di turno) in presenza di particolari motivi personali o familiari da comunicare alla dsга almeno tre giorni prima del cambio. La concessione o la non concessione verrà comunicata al dipendente il giorno prima del cambio.

E' altresì indispensabile per l'erogazione del servizio effettuare slittamenti (cambi turni al pers.le) per esigenze di servizio programmate soprattutto nella sede centrale. (ad esempio consigli di classe, esami, scrutini, sostituzioni di assenti, attività progettuali che terminano oltre l'orario dei coll. scolastici). In tali casi il collaboratore slitterà sino alla copertura degli orari di fine delle varie attività. Il Dsga, qualora la riunione si protragga oltre l'orario previsto,

autorizzerà lo straordinario necessario, tenendo conto del termine delle attività e chiusura degli edifici scolastici. Negli altri plessi gli slittamenti e l'autorizzazione allo straordinario sarà possibile solo per le riunioni ove sono presenti i genitori. In tale caso vale il criterio adottato per la sede. Si potranno concedere per tutti massimo 36 H di straordinario annuali (6 GG).

In via del tutto eccezionale es. Consiglio di Istituto (sede) oppure assenze contemporanee di più collaboratori e per esigenze di servizio impellenti ed improcrastinabili si potrà ricorrere all'orario spezzato.

B) Programmazione plurisettimanale.

Per una più razionale utilizzazione del personale in coincidenza con i periodi di particolare intensità del servizio scolastico, la programmazione plurisettimanale d'orario potrà prevedere un servizio eccedente le 36 ore, fino ad un massimo di 6 ore settimanali per non più di tre settimane consecutive e non si potrà superare le 13 settimane nell'anno scolastico.

Le ore aggiuntive, potranno essere recuperate, per i collaboratori scolastici nei periodi di sospensione/chiusura attività didattica o nei periodi di minor carico di lavoro e comunque NON oltre il 31/08/2018, mentre per gli assistenti amministrativi mediante riduzione giornaliera dell'orario di lavoro ordinario.

C) Recupero ritardi.

Il ritardo sull'orario di ingresso non potrà avere carattere abitudinario e quotidiano, come da codice di comportamento dei pubblici dipendenti (vedi sito). L'eventuale ritardo dovrà essere comunicato e motivato alla dsga. I ritardi vanno cumulati e recuperati **in base alle esigenze di servizio, secondo le disposizioni impartite dalla DSGA.** A tal fine l'assistente amministrativo dovrà predisporre ogni mese un elenco del personale con le ore da recuperare.

D) PAUSA

Il lavoratore che effettua la pausa può rimanere anche sul proprio posto di lavoro.

Tale pausa sarà di 30 minuti se la prestazione di lavoro giornaliera eccede le 6 ore continuative, al fine del recupero delle energie psicofisiche e dell'eventuale consumazione del pasto.

Durante l'orario di servizio è concessa una breve pausa-caffè.

Art. 4: Chiusura prefestiva.

- 1) Nei periodi di interruzione delle attività didattiche (vacanze natalizie, pasquali, nel mese di luglio – mese di agosto) e nel rispetto delle attività programmate dagli OO.CC., **è possibile** la chiusura dell'unità scolastica.
- 2) Tale chiusura **è deliberata dal Consiglio di Istituto e disposta dal Dirigente Scolastico**, con apposito provvedimento, quando lo richieda la maggioranza del personale ATA in organico.

Il relativo provvedimento di chiusura dovrà essere pubblicato all'albo online; ne sarà informato l'Ufficio Scolastico Regionale e l'A.T.

- 3) Il personale è tenuto al recupero delle ore di servizio non prestate secondo le necessità di servizio e, può chiedere:
- ore di straordinario autorizzate dall'amministrazione per esigenze di servizio;
 - ore per la partecipazione a corsi di aggiornamento fuori dal proprio orario di lavoro;
 - chiedere di fruire di un giorno di ferie o festività soppresse se non ci sono ore aggiuntive autorizzate.

Per l'a.s. 2017/2018 la maggioranza del personale ATA ha richiesto le seguenti chiusure pre-festive:

DATA	
SABATO	09/12/2017
SABATO	23/12/2017
SABATO	30/12/2017
VENERDI'	05/01/2018
SABATO	31/03/2018
LUNEDI'	30/04/2018
SABATO	07/07/2018
SABATO	14/07/2018
SABATO	21/07/2018
SABATO	28/07/2018
SABATO	04/08/2018
SABATO	11/08/2018
MARTEDI'	14/08/2018
SABATO	18/08/2018
SABATO	25/08/2018

Art. 5: PRESTAZIONI AGGIUNTIVE (Lavoro straordinario)

Lo straordinario verrà autorizzato secondo i seguenti criteri:

- eccessivo carico di lavoro in determinati periodi dell'anno (inizio a.s., adempimenti di fine anno solare e inizio nuovo anno, scrutini, esami, riunioni, progetti, monitoraggi, rendicontazioni, visite dei revisori dei conti, problematiche varie legate a scadenze, sostituzione di personale assente nei plessi dell'Istituto, soprattutto quando ci sono poche unità di personale in servizio);
- competenza nel settore da sostituire;
- disponibilità del pers.le a svolgere ore aggiuntive;
- rotazione nel caso in cui tutto il pers.le sia disponibile;
- ordine di servizio in caso non ci siano disponibilità.

Tutto il personale può prestare ore eccedenti, **tranne chi è in part time**. In via del tutto eccezionale e per esigenze di servizio urgenti autorizzate dalla DSGA preventivamente, il personale in part-time potrà effettuare ore aggiuntive.

In caso di assenza di personale collaboratore scolastico, soprattutto nei plessi ove il numero di personale è ridotto al minimo, le ore di straordinario sono autorizzate sino al termine dei lavori di pulizia dei vari locali (n. 1h di straordinario). Il personale è tenuto a comunicare il giorno successivo, mediante modulo cartaceo, le ore straordinarie effettuate agli A.A.: Alessandra Ferrari/Luciano Ceraico/Licia Bevilacqua. Le ore aggiuntive potranno essere recuperate nei giorni pre-festivi approvati dal C.d.I. per l'a.s. 2017/2018). **Il personale in part-time non può effettuare ore di lavoro straordinario; in via del tutto eccezionale potrà, in caso di urgenze e assenze del collega effettuare esclusivamente le ore a copertura dei pre-festivi non ricadenti nel giorno libero di part-time.**

In occasione della sospensione delle attività didattiche per elezioni ai collaboratori scolastici disponibili sarà consentito lo straordinario per un numero di ore proporzionale al numero dei seggi elettorali presenti.

Pertanto saranno preventivamente concesse dal Dsga un numero di ore variabile da un minimo di 2 ad un massimo di 6 per collaboratore presente.

Qualora il lavoro da svolgere richiedesse un impegno orario maggiore rispetto a quanto preventivamente autorizzato, i collaboratori dovranno conferire con il Dsga per un'eventuale sopralluogo nel plesso.

Art. 6: FERIE

I giorni di ferie per il personale ATA previsti dal CCNL 29/11/2007, spettanti per ogni anno scolastico devono essere goduti in modo frazionato durante i periodi di sospensione/chiusura dell'attività didattica in più periodi purchè sia garantito un numero minimo di personale in servizio, per la sede 2 CS (1 + 1 reperibilità) e 2 AA e sempre che questo non pregiudichi, a giudizio dell'amministrazione, il normale funzionamento.

Le ferie spettanti e/o ore aggiuntive prestate (recuperi), per ogni anno scolastico, devono essere godute entro il 31 agosto di ogni anno. Le ferie sono sospese da malattie documentate che abbiano dato luogo a ricovero ospedaliero o si siano protratte per più di tre giorni. Solo in caso di particolari esigenze di servizio e di malattia, che abbiano impedito il godimento in tutto o in parte delle ferie nel corso dell'a.s. di riferimento, le ferie stesse saranno fruito dal personale entro il 31/12/2018.

Per il personale ATA non potranno essere effettuati, di norma, più di 2 giorni consecutivi di ferie o recuperi durante le attività didattiche; i giorni saranno concessi previo accordi personali con i colleghi che si dichiareranno disponibili alla sostituzione e senza costi aggiuntivi per l'amm.ne.

1. La richiesta per usufruire di brevi periodi di ferie deve essere effettuata almeno 3 giorni prima, tranne in casi di particolare urgenza, comunicata al Direttore s.g.a.
2. Le ferie estive, di almeno 15 giorni lavorativi consecutivi, possono essere fruito, di norma, nel periodo dal 1 luglio al 31/08/2018, le relative domande dovranno essere presentate entro il 30/04/2018 .
3. Entro il 14 Maggio 2018 sarà elaborato il piano di utilizzo delle ferie e di tutti i recuperi dall'A.A. Alessandra Ferrari ed entro il 30/05/2018 sarà comunicato al pers.le.
4. Il personale a tempo determinato usufruirà di tutti i giorni di ferie e dei recuperi maturati entro il termine del contratto di lavoro; Se all'interno del contratto di lavoro ci sono dei periodi di interruzione dell'attività didattica/sospensione, il personale a tempo

determinato dovrà usufruire dei giorni di ferie/festività sopresse in detto periodo. I coll. scolastici hanno la possibilità di cumularli e quindi di usufruire, nei periodi di sospensione/chiusura dell'att. Didattica, anche di un numero di gg. maggiore del maturato, tenendo conto del conteggio dei giorni come da periodo contrattuale. Il personale assistente amministrativo a tempo determinato non potrà cumularli nel mese di giugno, in quanto tale periodo è particolarmente denso di adempimenti amm.vi, soprattutto nel settore della didattica (operazioni di chiusura, scrutini, esami di licenza). Si invitano pertanto gli assistenti amm.vi T.D. ad usufruire il maggior numero di ferie/festività sopresse nei periodi di sospensione/chiusura dell'attività didattica e, ad usufruire i giorni maturati nella misura di 2,66 o 2,5 mensilmente, onde evitare disservizio ed un carico di lavoro eccessivo, durante l'att. Didattica, per chi è in servizio. Eventuali proroghe dei contratti (30/06/2018) del pers.le T.D. sino al 31/08/2018 sono possibili qualora il Dirigente scolastico ne ravvisi la necessità. In tal caso il pers.le T.D. potrà essere collocato in ferie, in base alle norme attualmente vigenti, solo ed esclusivamente per quelle maturate nei due mesi estivi di proroga.

Il personale ATA, dovrà rientrare dalle ferie e garantire la presenza dal 27/08/2018.

Nel caso in cui le richieste individuali non si conciliassero con le specifiche esigenze di servizio si farà ricorso al criterio della turnazione annuale e in subordine al sorteggio.

La variazione del piano ferie potrà avvenire solo in presenza di inderogabili esigenze di servizio.

Per Tutti le ferie e le festività sopresse dovranno essere fruite entro il 31/08/2018.

Al fine di programmare le ferie del corrente anno scolastico ed eventuali recuperi si propongono i seguenti periodi ove, di norma, non ci sono particolari esigenze di servizio:

Per gli assistenti amministrativi T.I.:

- Tutto il periodo delle vacanze di Natale ad eccezione dell'A.A. addetta alla contabilità che dovrà prestare servizio qualche giorno prima del 31/12 e almeno un giorno all'inizio di gennaio;
- Il periodo di carnevale;
- Tutto il periodo pasquale;
- Eventuali periodi di giugno, considerate le esigenze di servizio del settore di riferimento;
- Giugno (contabilità e risorse umane n. 7GG), Luglio e Agosto.

Pertanto, il personale amministrativo dovrà concordare con il Direttore s.g.a. il piano ferie che tenga conto sia delle esigenze di servizio che della possibilità di usufruire le ferie nei periodi di cui sopra. L'importante è che la distribuzione delle ferie nei mesi sia equilibrata e concordata con il Direttore s.g.a. in base ai carichi di lavoro del momento.

Il pers.le amm.vo T.D. dovrà usufruire mensilmente le ferie maturate e ogni 3 mesi il giorno di festività sopresse maturato ad eccezione dei periodi di Natale, carnevale e Pasqua che, dovrà smaltire il maggior numero di ferie..

Per i collaboratori scolastici:

- Tutto il periodo delle vacanze di Natale ad eccezione di n. 2 giorni per le pulizie del proprio reparto;
- Il periodo di carnevale;
- Tutto il periodo pasquale ad eccezione di n. 1 giorno per le pulizie del proprio reparto;
- Nel mese di giugno compatibilmente con le esigenze di servizio;
- Luglio e Agosto.

I collaboratori scolastici presteranno servizio, durante le sospensioni/chiusure dell'attività didattica, nei plessi dell'Istituto Comprensivo in base alle necessità del momento. Può rimanere in servizio anche un solo collaboratore scolastico se non ha mai manifestato particolari problemi di salute.

A tal fine si precisa che, in sede dovrà rimanere in servizio, soprattutto nei mesi di luglio ed agosto 1 coll. Scolastico della sede. Pertanto i coll. Scolastici assegnati alla sede dovranno alternarsi nei mesi di luglio ed agosto. Qualora, per brevi periodi (2 o 3 giorni) ciò non sia possibile si utilizzeranno i seguenti criteri:

- Collaboratori scolastici di altri plessi disponibili;
- Collaboratori residenti a Roncoferraro;
- Collaboratori della scuola primaria e infanzia di Roncoferraro;
- Collaboratori scolastici plesso di Barbasso;
- Collaboratori scolastici plesso di Villimpenta;
- Collaboratori scolastici plessi di Castel D'Ario.

I collaboratori scolastici di altri plessi, che presteranno servizio in sede in base alle necessità del momento, sono tenuti ad eseguire il mansionario previsto dal proprio profilo nella sede di servizio.

art.7 – Servizi minimi garantiti

Il numero delle presenze in servizio per salvaguardare i servizi minimi è indicato nella seguente tabella

Plesso	N° unità di personale in servizio	N° unità di personale minimo durante l'attività didattica	N° unità di personale minimo durante assemblea sindacale	N° unità di personale minimo durante sospensione /chiusura dell'attività didattica
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI				
Segreteria	9	5	1	2 o 1 periodo ferragosto
COLLABORATORI SCOLASTICI				
Infanzia Castel d'Ario	3 in collaborazione con primaria di Castel D'Ario	2	1	0
Infanzia Roncoferraro	2	2	1	0
Infanzia Villa Garibaldi	1/2	1 /2	1	0
Primaria Barbasso	2	2	1	0
Primaria Castel d'Ario	2	2	1	0
Primaria Governolo	3 in collaborazione con C.S. Primaria Villimpenta	3	1 a rotazione con C.S. Primaria Villimpenta	0
Primaria	3	3	1	0

Roncoferraro				
Primaria Villimpenta	1 / 2 in collaborazione con C.S. Primaria Villimpenta	1/2	1 a rotazione con C.S. secondaria Villimpenta	0
Secondaria Castel d'Ario	2	2	1	0
Secondaria Roncoferraro	3	3	1	1/2
Secondaria Villimpenta	1 in collaborazione con C.S. Primaria Governolo	1	1 a rotazione con C.S. primaria Villimpenta	0

Durante le assemblee in orario di servizio del personale, va garantito il normale funzionamento delle attività didattiche, se previste, con la presenza di almeno una unità di personale individuato di volta in volta con un criterio di rotazione sull'intero istituto.

Il Dsga, al fine di consentire ai collaboratori scolastici in servizio di poter partecipare alle assemblee sindacali anche in caso di collaboratore unico nel plesso, chiederà ad altri collaboratori che non hanno aderito all'assemblea di spostarsi e sostituire momentaneamente il collega.

Art. 8: PERMESSI RETRIBUITI/PERMESSI BREVI/ASSENZE PER VISITE SPECIALISTICHE, terapie e accertamenti diagnostici/ PERMESSI L. 104.

A) Tutti i **permessi dell'intera giornata** vanno richiesti e documentati ove previsto dalla norma, salvo urgenze motivate e comunicate per iscritto alla dsga e al Dirigente, **almeno tre giorni prima** della fruizione. **I permessi brevi** vanno richiesti **almeno tre giorni prima** della fruizione salvo urgenze sempre motivate e comunicate per iscritto alla dsga e al Dirigente. I permessi giornalieri vanno sempre documentati. Alla richiesta va allegata l'autocertificazione e al rientro l'opportuna certificazione.

Tutti i permessi brevi vanno recuperati secondo le indicazioni (esigenze di servizio) dell'amministrazione (riunioni di Organi Collegiali, ricevimento genitori, manutenzioni edifici scolastici, scrutini, ecc.). A tal fine l'ufficio del personale consegna alla DSGA, ogni 15 giorni, un resoconto di tutte le ore che il pers.le ATA è tenuto a recuperare. Qualora i dipendenti abbiano crediti di lavoro, i permessi vanno decurtati dalle ore aggiuntive già prestate.

B) Gli istituti cui il pers.le ATA **può** ricorrere in caso di **visite specialistiche, terapie e accertamenti diagnostici** per la giustificazione dell'assenza sono i seguenti:

- I permessi brevi soggetti a recupero secondo quanto sopra stabilito;
- I permessi per documentati motivi personali (3 giorni all'anno);
- L'assenza per malattia deve essere giustificata al rientro (rilascio certificazione medica attestante l'avvenuta visita e gli orari di durata della visita).

Il ricorso all'uno o all'altro istituto **dipende dalle circostanze concrete, tra cui anche la durata dell'assenza**, dalle valutazioni del dipendente e del medico competente, che redige il certificato o la prescrizione.

Per il pers.le quindi l'assenza per visita specialistica **può essere imputata a malattia**: in questo caso sarà considerata tale a tutti gli effetti (anche per quanto riguarda la trattenuta fino ai dieci giorni di cui al decreto legge n. 112 del 2008, convertito in legge n. 133 del 2008.).

Quando invece la visita **non è imputata a malattia**, il personale della scuola deve ricorrere a:

- 3 giorni di permessi per motivi personali e familiari, da motivare anche con autocertificazione;
- ai permessi brevi da recuperare nei due mesi successivi in base alle esigenze di servizio dettate dall'amministrazione (art. 16 C.C.N.L. 29/11/2007).

I permessi di cui alla Legge 104/92 seguono le disposizioni impartite dalla circolare MIUR Prot. n° 4640 del 27 aprile 2011. Tutte le situazioni di urgenza dovranno essere dimostrate. Le assenze dovranno essere comunicate almeno tre giorni prima (congruo anticipo) della fruizione. Pertanto, l'interessato, salvo dimostrate situazioni di urgenza, dovrà comunicare al dirigente le assenze dal servizio con congruo anticipo, se possibile con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione del servizio.

Art. 9: CONTROLLO DELL'ORARIO DI LAVORO

Tutto il personale è tenuto, durante l'orario di lavoro, a permanere nel posto di lavoro assegnato, fatta salva la momentanea assenza per svolgimento di commissioni tassativamente autorizzate all'inizio dell'anno scolastico e previo accordo con il DSGA (posta, enti vari, acquisti urgenti, emergenze).

Qualsiasi altra uscita durante l'orario di lavoro, che non rientri tra quelle autorizzate dall'Istituto, deve essere preventivamente comunicata (anche verbalmente o telefonicamente) e concessa dal Direttore SGA o da un suo delegato.

Il monte orario settimanale sarà accertato mediante sistema di controllo elettronico (P.C.), inserendo il codice personale a P.C. sia all'ingresso che all'uscita. Dovranno essere registrate anche le uscite di servizio e quelle relative a permessi richiesti.

Per ogni addetto il monte mensile ed il credito e/o debito orario risultante verrà determinato, secondo i seguenti criteri:

- l'orario settimanale è di 36 ore;
 - prestazioni orarie eccedenti l'obbligo di servizio devono essere preventivamente autorizzate dal dsga;
 - il controllo dell'orario di lavoro sarà effettuato mediante timbratura all'entrata e all'uscita con il badge individuale (codice personale) consegnato dall'ufficio del personale Sig. Luciano Ceraico;
 - Solo in caso di non funzionamento del sistema è prevista la possibilità di compilare un modulo cartaceo da consegnare all'A.A. Alessandra Ferrar.
- Non è previsto un controllo diverso rispetto a quello elettronico .**
- L'ufficio del personale presenterà alla dsga il prospetto orario mensile entro i primi giorni del mese successivo.

Art.10: FORMAZIONE

Il pers.le ATA potrà partecipare , previa autorizzazione del Dirigente, sentito il parere del Direttore s.g.a., a corsi di formazione organizzati dall'amministrazione o da enti. Le ore di formazione sono da considerare servizio a tutti gli effetti, pertanto il dipendente che effettuerà ore eccedenti il proprio orario di lavoro potrà recuperarle in periodi di minor carico di lavoro o durante le sospensioni/chiusure attività didattica.

Si darà la possibilità a tutto il personale, compatibilmente con le esigenze di servizio, di partecipare ai corsi promossi da enti vari e dall'amministrazione. E' previsto, per gli assistenti amministrativi un corso di formazione, di cui al D.Lgs. 33/2013, sull'Amministrazione digitale, in particolare protocollo e archiviazione digitale. Inoltre possono essere tenuti corsi di formazione in materia di sicurezza (D. Lgs. 81/2008). Nell'anno solare 2017 l'istituto ha effettuato un abbonamento che comprende n. 20 seminari on line su varie tematiche, soprattutto su tutte le novità in materia amministrativa.

Art. 11 :SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI

a) Assenza di assistenti amministrativi – sostituzione

In caso di assenza giustificata del personale (malattia, permessi ecc.), considerato che con la legge di stabilità 2015 n. 190/2014 non è possibile provvedere alla chiamata del supplente per il profilo di assistente amministrativo, il personale restante in servizio è tenuto alla sostituzione che avverrà come segue:

- Il lavoro verrà smistato tra il personale restante, che sarà autorizzato ad effettuare ore aggiuntive (max 2) a pagamento con il fondo di Istituto;
- Sostituto A.A. Canossi per gestione scioperi e assemblee del personale;
- Per le pratiche scioperi/assemblee in caso di contemporanea assenza di entrambi gli A.A. addetti, si procederà smistando il lavoro tra gli ass.amm.vi presenti.

b) Assenza di collaboratori scolastici – sostituzione

In caso di assenza breve e/o imprevista dal servizio, il lavoro di pulizia verrà prestato dai collaboratori scolastici rimasti in servizio con riconoscimento delle ore di straordinario che potranno essere recuperate su richiesta dell'interessato nei periodi di minor impegno scolastico e necessità o a copertura dei pre-festivi.

Nel caso in cui si richieda l'implementazione da altri plessi (in base alle attività e alla struttura) il collaboratore verrà individuato nel seguente modo:

- Disponibilità del collaboratore;
- Secondo vicinanza territoriale (stesso Comune);
- Con ordine di servizio per individuazione secondo i criteri di disponibilità oraria e di tempismo nell'intervento sostitutivo.

Assenza prolungata o di più collaboratori

In caso di assenza prolungata e in certi casi imprevista (superiore a 7 GG) o complessa, denotata l'impossibilità di gestire i turni anche con scavalchi e orari spezzati per poter assolvere ai servizi necessari quali apertura e chiusura locali scolastici, assistenza e sorveglianza ai piani di servizio, si ricorrerà alla chiamata di supplenti brevi.

Inoltre, si ricorrerà alla chiamata d'urgenza, anche per periodi inferiori ai 7 GG (in deroga alla norma), dei supplenti nei seguenti casi:

- assenze diffuse in più plessi;
- unico collaboratore scolastico in servizio nel plesso.

Per tutto il personale ATA la sostituzione per le assenze riconducibili a ferie e/o recuperi non farà maturare alcun compenso aggiuntivo.

Art.12: INCONTRI DI VERIFICA

La verifica sull'organizzazione del personale ATA, così come definita nel presente articolo, è oggetto di incontri periodici così stabiliti:

- a) Entro il mese di Dicembre;
- b) Entro il mese di giugno.

Art.14: CIRCOLARI DI SERVIZIO

Tutto il personale ATA è invitato a collegarsi quotidianamente al sito istituzionale dell'Istituto per prendere visione delle circolari emesse dall'Amministrazione.

Art.15: VALIDITA' DEL PIANO ATA

Il presente piano rimarrà in vigore sino alla pubblicazione, sul sito istituzionale, di un nuovo piano emesso in data successiva al presente. Eventuali modifiche parziali (orari, mansioni, nuove norme, nuovi contratti, ecc.) che, si rendano indispensabili per il servizio, verranno comunicate a tutto il personale con avvisi nell'area riservata del sito istituzionale. In tal caso questo piano potrà essere integrato con degli allegati aggiornati.

Eventuali inosservanze del presente piano di lavoro saranno imputate ai diretti responsabili.

Art. 14)PROPOSTE IN ORDINE ALL'ATTRIBUZIONE DELLE POSIZIONI ECONOMICHE

TITOLARI DI 1° posizione economica ex art. 7 e 2° posizione economica :

I beneficiari sotto elencati sono inseriti in un piano annuale per l'espletamento delle ulteriori e più complesse mansioni che si possono così riassumere:

Nome e cognome e qualifica	Area	Incarico	Posizione economica
Beghellini Monica – C.S. Infanzia Roncoferraro	CURA ALLA PERSONA/PRIMO SOCCORSO	Attività di cura alla persona e di mantenimento dell'igiene personale e di ausilio materiale ai bambini della scuola dell'infanzia, anche nell'uso dei servizi igienici; Primo soccorso, verifica cassette di pronto soccorso;	1° posizione
Bruttomesso Anna – C.S. Infanzia Roncoferraro	CURA ALLA PERSONA/PRIMO SOCCORSO	Attività di cura alla persona e di mantenimento dell'igiene personale e di ausilio materiale ai bambini della scuola dell'infanzia, anche nell'uso dei servizi igienici;	1° posizione

		Primo soccorso, verifica cassette di pronto soccorso;	
Santi Edi – C.S. Infanzia Villa Garibaldi	CURA ALLA PERSONA/PRIMO SOCCORSO	Attività di cura alla persona e di mantenimento dell'igiene personale e di ausilio materiale ai bambini della scuola dell'infanzia, anche nell'uso dei servizi igienici; Primo soccorso, verifica cassette di pronto soccorso;	1° posizione
Rullo Carmine – C.S. Primaria Roncoferraro	SUPPORTO/PICCOLE MANUTENZIONI	Primo soccorso, verifica cassette di pronto soccorso; supporto amministrativo alla segreteria (es. collaborazione nelle sostituzioni di pers.le assente) , piccole manutenzioni.	1° posizione
Caleffi Alberta – C.S. Primaria Roncoferraro	SUPPORTO/PICCOLE MANUTENZIONI	Primo soccorso, verifica cassette di pronto soccorso; supporto amministrativo alla segreteria (es. collaborazione nelle sostituzioni di pers.le assente) , piccole manutenzioni.	1° posizione
Vergnani Silvia – C.S. Primaria Barbasso	SUPPORTO/PICCOLE MANUTENZIONI	Primo soccorso, verifica cassette di pronto soccorso; supporto amministrativo alla segreteria (es. collaborazione nelle sostituzioni di pers.le assente) , piccole manutenzioni.	1° posizione
Guandalini Roberto – C.S. Primaria Governolo	SUPPORTO/PICCOLE MANUTENZIONI	Primo soccorso, verifica cassette di pronto soccorso; supporto amministrativo alla segreteria (es. collaborazione nelle sostituzioni di pers.le assente) , piccole manutenzioni.	1° posizione
Martignoni Manuela – C.S. Primaria Villimpenta	SUPPORTO/PICCOLE MANUTENZIONI	Primo soccorso, verifica cassette di pronto soccorso; supporto amministrativo alla segreteria (es. collaborazione nelle sostituzioni di pers.le assente) , piccole manutenzioni.	1° posizione
Stocchini Nicoletta – C.S. Secondaria Villimpenta	SUPPORTO/PICCOLE MANUTENZIONI	Primo soccorso, verifica cassette di pronto soccorso; supporto amministrativo alla segreteria (es. collaborazione nelle	1° posizione

		sostituzioni di pers.le assente) , piccole manutenzioni.	
Morselli Paola – C.S. Secondaria Roncoferraro	SUPPORTO/PICCOLE MANUTENZIONI	Primo soccorso, verifica cassette di pronto soccorso; supporto amministrativo alla segreteria (es. collaborazione nelle sostituzioni di pers.le assente, duplicazione del materiale ecc.) , piccole manutenzioni.	1° posizione
Pinzetta Antonella - C.S. Secondaria Roncoferraro	SUPPORTO/PICCOLE MANUTENZIONI	Primo soccorso, verifica cassette di pronto soccorso; supporto amministrativo alla segreteria (es. collaborazione nelle sostituzioni di pers.le assente, duplicazione del materiale ecc.), piccole manutenzioni.	1° posizione
Tirelli Gianni – C.S. Primaria Governolo	SUPPORTO/PICCOLE MANUTENZIONI	Primo soccorso, verifica cassette di pronto soccorso; collaborazione nelle sostituzioni di pers.le assente, duplicazione del materiale, piccole manutenzioni.	1° posizione
Milani Alida – C.S. Infanzia Castel D’Ario	CURA ALLA PERSONA/PRIMO SOCCORSO	Attività di cura alla persona e di mantenimento dell’igiene personale e di ausilio materiale ai bambini della scuola dell’infanzia, anche nell’uso dei servizi igienici; Primo soccorso, verifica cassette di pronto soccorso;	1° posizione
Zampolli Danilo – C.S. Primaria Castel D’Ario	SUPPORTO/PICCOLE MANUTENZIONI	Primo soccorso, verifica cassette di pronto soccorso; supporto amministrativo alla segreteria (es. collaborazione nelle sostituzioni di pers.le assente), piccole manutenzioni e supporto al Dirigente scolastico in materia di “Sicurezza”.	1° posizione
Verolla Antonietta – C.S. Primaria Castel D’Ario	SUPPORTO/PICCOLE MANUTENZIONI	Primo soccorso, verifica cassette di pronto soccorso; supporto amministrativo alla segreteria (es. collaborazione nelle sostituzioni di pers.le assente), piccole manutenzioni.	1° posizione
Canossi Stefano – A.A.	AMMINISTRATIVA	Attivazione “segreteria	1° posizione

SEDE Roncoferraro		Digitale" con procedure previste dal "Manuale di gestione documentale".	
Ceraico Luciano – A.A. SEDE Roncoferraro	AMMINISTRATIVA	Sostituzione del Direttore s.g.a. e supporto al Direttore s.g.a. posta urgente, con scadenze, PEC.	2° posizione
F.G. – A.A. Sede Roncoferraro	AMMINISTRATIVA	Archivi/Scarto atti d'archivio e rapporti con enti vari legati alle varie pratiche di scarto.	1° posizione
Bevilacqua Licia – A.A. SEDE Roncoferraro	AMMINISTRATIVA	Supporto al Direttore s.g.a. nella predisposizione dell'attività istruttoria per Progetti FESR-PON.	1° posizione

Il fondo a disposizione del personale ATA sarà finalizzato a retribuire tutte le attività che richiedono:

- Scavalchi su più plessi anche distanti tra di loro;
- Scavalchi sui plessi più volte al giorno e comunque in proporzione al n. di scavalchi mensili effettivi;
- Sostituzione dei colleghi assenti;
- impegno e disponibilità a collaborare con l'istituzione per la realizzazione del piano dell'offerta formativa;
- impegno e disponibilità a svolgere prestazioni intensive in alcuni periodi dell'anno;
- impegno e disponibilità per migliorare la qualità del servizio erogato;
- Manutenzioni straordinarie su più plessi anche con proprio mezzo di trasporto;
- ore eccedenti l'orario di servizio.

Budget e criteri di ripartizione del F.I.S. a.s. 2017/2018 saranno oggetto di contrattazione con la RSU.

La spesa complessiva da imputare al cedolino unico troverà copertura nel fondo di Istituto spettante per l'a.s. 2017/2018.

In base alle esigenze che si manifesteranno concretamente in corso d'anno, si procederà alle singole attribuzioni con formale provvedimento.

Il Direttore s.g.a.
(Cristina Roversi)
f.to Cristina Roversi

Direttore s.g.a. CR/____