

Mantova, 12 novembre 2019

Alla cortese attenzione

S.E. il PREFETTO
di Mantova

PRESIDENTE
della Provincia di Mantova

Signori SINDACI
SEGRETARI COMUNALI
ASSESSORI ALLE POLITICHE SOCIALI
RESPONSABILI SERVIZI SOCIALI
dei Comuni della Provincia di Mantova

DIREZIONE STRATEGICA
ASST di Mantova

DIREZIONE STRATEGICA
ATS della Val Padana

PRESIDENTI e DIRETTORI degli enti
ASPAsola
ASPAM Castiglione delle Stiviere
Consorzio Progetto Solidarietà Mantova
SOCIALIS Suzzara
Consorzio Pubbl. Servizio alla Persona Viadana

RESPONSABILI UFFICI DI PIANO

- Distretto di Asola
- Distretto di Guidizzolo
- Distretto di Mantova
- Distretto Destra Secchia
- Distretto di Suzzara
- Distretto di Viadana

DIRIGENTI ISTITUTI COMPRENSIVI
della Provincia di Mantova

Loro indirizzi e-mail

Oggetto: Rinnovo CCNL Cooperative Sociali 2017-2019

Gent.mi,

lo scorso 21 maggio è stata stipulata l'intesa per il rinnovo del CCNL della Cooperazione Sociale. Tale accordo prevede, oltre ad aggiornamenti normativi, anche la definizione di un aumento dei salari per gli addetti del comparto.

Alla luce del nuovo CCNL si avvierà una nuova fase di contrattazione e confronto di secondo livello che regolerà anche le specifiche condizioni di lavoro sul nostro territorio. A tal fine, le scriventi hanno già attivato uno specifico tavolo di confronto con l'intento di costituire a breve il Comitato Misto Paritetico Provinciale.

L'aumento, previsto dal CCNL in 3 tranches contrattuali, è pari al 5,59% rispetto al minimo tabellare attualmente in essere, come stabilito dal definitivo verbale d'intesa tra le parti firmatarie, che alleghiamo.

In piena applicazione di quanto prevede il d. Lgs. 50/2016 in materia di affidamenti di servizi da parte della Pubblica Amministrazione, Vi chiediamo di adeguare le basi d'asta degli appalti per i servizi che coinvolgono le cooperative sociali (siano esse di tipo A che di tipo B) nonché l'adeguamento delle tariffe previste per i servizi affidati in regime di accreditamento.

Come parti sociali siamo certi dello sforzo che le Vostre Amministrazioni vorranno fare, al fine di riconoscere l'imprescindibile ruolo della cooperazione sociale nella costruzione dei servizi e delle politiche sociali territoriali, nonché per attribuire ai suoi addetti l'adeguato costo del lavoro. In tal senso, auspichiamo un Vostro attivo ruolo nell'esercizio della funzione di garanzia della correttezza del mercato dei servizi oltre che per evitare azioni di dumping contrattuale.

Vi chiediamo pertanto di prendere gli opportuni provvedimenti volti a recepire i nuovi costi del lavoro nei contratti in essere e per i futuri affidamenti e contrattualizzazioni, nonché di dare input ai vostri uffici perché procedano a loro volta per quanto di competenza.

Rimanendo a disposizione per ogni eventuale chiarimento cogliamo l'occasione per porgere distinti saluti.

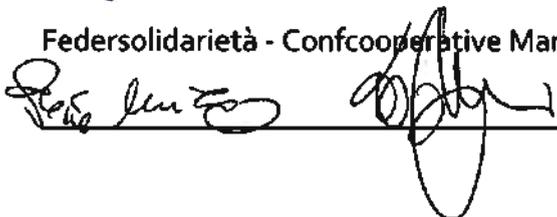
Agci Lombardia



FP CGIL Mantova



Federsolidarietà - Confcooperative Mantova



CISL FP Mantova



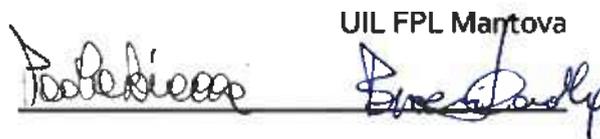
Legacoop Lombardia



Fisascat Mantova



UIL FPL Mantova



U.I.L. Tu.C.S. Mantova



Riferimenti firmatari
Nota congiunta del 12.11.2019 "Rinnovo CCNL Cooperative Sociali 2017-2019"

AGCI Lombardia

Giovanni Giancesini

presidenza@agcilombardia.it

FP CGIL Mantova

Magda Tomasini

magda.tomasini@cgil.lombardia.it

Federsolidarietà-Confcooperative Mantova

Monica Ploia - Emanuele Gollini

gollini.e@confcooperative.it

CISL FP Mantova

Cesira Chittolini

cesira.chittolini@cisl.it

Legacoop Comitato Territoriale Mantova

Paolo Rinoldi

paolo.rinoldi@lombardia.legacoop.it

FISASCAT CISL Mantova

Alessandra F. Sergi

filippa.sergi@cisl.it

UIL FPL Mantova

Paola Biacca - Daniela Bussemi

uilfplmantova@gmail.com

UIL TuCS Mantova

Daniele Grieco

mantova@uiltucs.it

CCNL COOPERATIVE SOCIALI

Verbale di incontro

Il giorno 21 maggio 2019 presso il Palazzo della Cooperazione in Roma si sono incontrate

AGCI SOLIDARIETA', CONFCOOPERATIVE FEDERSOLIDARIETA', LEGACOOPSOCIALI

e

FP CGIL, FPS CISL, FISASCAT CISL, UIL FPL, UILTUCS

per sciogliere la riserva posta in data 28 marzo 2019 sull'Accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici e-i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo, che si allega al presente verbale.

Le OOSS, a seguito di una consultazione che ha conferito ampio mandato, confermano l'approvazione delle intese raggiunte che rinnovano e modificano il CCNL 16 dicembre 2011.

Pertanto l'Accordo di rinnovo diventa efficace tra le parti a tutti gli effetti ivi previsti, fatte salve le decorrenze particolari previste per i singoli istituti. Le modifiche apportate al CCNL citato decorrono dalla data di sottoscrizione del presente verbale.

Si allega il testo delle disposizioni finali così come integrato secondo le indicazioni fornite dalle OOSS.

ROMA, 21 maggio 2019

AGCI-SOLIDARIETA'

CONFCOOPERATIVE-FEDERSOLIDARIETA'

LEGACOOPSOCIALI

FP/CGIL

FPS CISL

FISASCAT CISL

UILTUCS

Conti per i lavoratori e le lavoratrici delle cooperative sociali - costo orario 1-11-2019 imprese +15 dipendenti

	A1	A2	B1	B1 if	C1	C2	C3/D1	C3/D1 ip	D2	D2 ip	D3/E1	E2	E2 if	F1	F1 if	F2	F2 id
1 retribuzione congl.	1.215,00	1.226,23	1.283,35	1.283,35	1.380,21	1.421,55	1.463,82	1.463,52	1.543,82	1.543,82	1.643,48	1.773,88	1.773,88	1.959,19	1.959,19	2.237,47	2.237,47
2 anzianità 3 scatti	34,86	40,29	48,81	48,81	55,77	58,89	61,98	61,98	69,72	69,72	80,58	94,50	94,50	118,53	118,53	139,44	139,44
3 indennità professionali																	
4 indennità funzione				46,48								77,47		154,94		258,23	232,41
5 altre indennità	30,98	31,27	32,73	32,73	35,20	36,25	37,32	37,32	39,37	39,37	41,91	45,23	45,23	49,96	49,96	57,06	57,06
6 lordo mensile	1.280,84	1.297,79	1.364,89	1.411,37	1.471,18	1.516,69	1.562,82	1.624,79	1.662,91	1.807,85	1.765,97	1.991,08	2.171,84	2.282,62	2.385,91	2.666,38	2.666,38
7 totale annuo	16.650,92	16.871,47	17.743,57	18.347,81	19.125,34	19.716,97	20.316,66	21.122,27	21.487,83	23.502,05	22.957,61	26.884,04	28.233,92	29.674,06	31.016,63	34.662,94	34.662,94
8 INPS 27,33%	4.550,70	4.610,92	4.849,32	5.014,46	5.226,95	5.388,65	5.552,54	5.772,72	5.872,62	6.423,11	6.274,31	7.074,11	7.716,33	8.109,92	8.476,90	9.473,38	9.473,38
9 INAIL 3%	499,53	506,14	532,31	550,43	573,76	591,51	609,50	633,67	644,63	705,06	688,73	776,52	847,02	890,22	930,50	1.039,89	1.039,89
10 totale oneri prev.	5.050,23	5.117,06	5.381,63	5.564,89	5.800,72	5.980,16	6.162,04	6.406,39	6.517,25	7.128,17	6.963,04	7.850,63	8.563,35	9.000,14	9.407,40	10.513,27	10.513,27
11 TRR	1.233,40	1.249,72	1.314,34	1.359,10	1.416,69	1.460,52	1.504,94	1.564,61	1.591,69	1.740,89	1.700,56	1.917,34	2.091,40	2.198,08	2.297,54	2.567,63	2.567,63
12 rival Tr 2,241840%	165,91	168,10	176,79	182,81	190,56	196,46	202,43	210,46	214,10	234,17	228,74	257,90	281,32	295,66	309,04	345,37	345,37
13 prev compi 1,50%	249,76	253,07	266,15	275,22	286,88	295,75	304,75	316,83	322,32	352,53	344,36	388,26	423,51	445,11	465,25	519,94	519,94
14 sanità integrativa	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00
15 Contr sol su san int	10,00%	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00
16 ERT/PTTR																	
17 Costi gen. sicurezza	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00
18 Irap 3,90%	0,58	0,59	0,62	0,64	0,67	0,69	0,71	0,74	0,75	0,82	0,80	0,90	0,98	1,03	1,08	1,21	1,21
19 Ind. Turno 11,7%	11,70%	2.726,86	2.762,62	2.904,21	3.002,29	3.128,50	3.224,53	3.321,87	3.452,64	3.638,92	3.750,55	4.225,56	4.606,99	4.840,75	5.058,71	5.650,54	5.650,54
20 Costo annuo s. turno	TI	23.616,22	23.925,22	25.148,48	25.995,83	27.086,19	27.915,86	28.756,62	29.886,56	30.399,19	33.223,81	36.564,17	39.859,50	41.879,05	43.762,06	48.875,15	48.875,15
21 costo orario s. turno	TI	15,26	15,46	16,25	16,79	17,50	18,03	18,58	19,31	19,64	21,46	23,62	25,75	27,05	28,27	31,57	31,57
22 Costo annuo c. turno	TI	26.343,08	26.687,84	28.052,69	28.998,12	30.214,69	31.140,39	32.078,69	33.339,20	33.911,16	37.062,73	40.789,73	44.466,49	46.719,80	48.820,77	54.525,69	54.525,69
23 Costo orario c. turno	TI	17,02	17,24	18,12	18,73	19,52	20,12	20,72	21,54	23,94	23,39	26,35	28,73	30,18	31,54	35,22	35,22
24 Costo annuo s. turno	TD	24.760,88	24.161,42	25.396,89	26.257,70	27.353,94	28.191,90	29.041,26	30.182,27	30.700,02	33.552,84	36.926,54	40.254,78	42.294,49	44.196,30	49.360,43	49.360,43
25 costo orario s. turno	TD	15,99	15,61	16,41	16,96	17,67	18,21	18,76	19,5	19,83	21,67	23,85	26	27,32	28,55	31,89	31,89
26 Costo annuo c. turno	TD	27.477,74	26.924,04	28.301,10	29.254,99	30.482,44	31.416,43	32.363,13	33.634,91	34.211,99	37.391,76	41.152,10	44.861,77	47.136,24	49.255,01	55.010,97	55.010,97
27 Costo orario c. turno	TD	17,75	17,39	18,28	18,90	19,69	20,29	20,91	22,1	24,15	23,6	26,58	28,98	30,45	31,82	35,54	35,54
28 ore teoriche (38 ore * 52 settimane)				1.976													
29 ferie				165													
30 festività e festività sopprese				108													
31 assemblee sindacali				12													
32 malattia, gravidanza, infortunio				120													
33 diritto allo studio				3													
34 formazione professionale				8													
35 formazione, permessi Ris (Dlgs 81/08)				12													
36 ore mediamente non lavorate				428													
37 ore mediamente lavorate				1.548													

novembre 2019

Note per la corretta lettura delle tabelle sul costo del lavoro per le cooperative sociali 1-11-2019

Le tabelle sono state predisposte sulla falsariga di quelle ministeriali pubblicate in Gazzetta Ufficiale. Riportiamo di seguito le indicazioni relative ai punti principali.

1.	Sono state aggiornate le retribuzioni in base all'aumento previsto dall'1-11-2019.
3.	Le indennità professionali sono ricalcolate di conseguenza in quanto definite dal Ministero in base a una percentuale (convenzionale) del 2,55%. Risulta che in questa voce sia compresa l'incidenza del lavoro festivo.
8.	E' utilizzata l'aliquota Inps per i lavoratori a tempo indeterminato di imprese +15 dipendenti. L'aumento dell'aliquota è determinato dall'entrata in vigore del Fondo Integrazione Salariale (FIS).
9.	L'aliquota è determinata forfettariamente dal Ministero. Non è formalmente prevista l'addizionale dell'1%. Essendo una determinazione media si è ritenuto di non modificarla anche se è in corso la revisione delle tariffe Inail.
11.	La tabella ministeriale non prevede la riduzione dello 0,50% (rivalsa contributiva del datore di lavoro). Si è mantenuta tale impostazione.
12.	Utilizzata la rivalutazione al 31-12-2018 del 2,241840%.
13.	La percentuale di contribuzione è stata aumentata dall'1% all'1,5% in base a quanto previsto dal rinnovo 2019.
15.	E' stata prevista una riga per evidenziare il contributo di solidarietà sulla sanità integrativa (la tabella ministeriale del 2013 non lo indicava).
16.	E' stata inserita una riga (senza importi) relativa al salario determinato dalla contrattazione di 2° livello (ERT/PTR) solo per segnalare che i costi mancano di tale elemento.
17.	E' opportuno, anche per rispondere al dettato di legge, inserire i costi per la sicurezza. E' stato imputato un importo fisso (ricavato da una media) e non in percentuale in quanto i costi, in genere, sono appunto fissi (se non inversamente proporzionali all'inquadramento).
18.	L'Irap è valorizzata esclusivamente in relazione ai lavoratori a tempo determinato in quanto per quelli a tempo indeterminato il "cuneo fiscale" è stato azzerato. E' stata utilizzata l'aliquota standard del 3,90% (imponibile costo del lavoro dedotti i premi Inail). L'Ires su Irap (aliquota 24,00%) non è stata valorizzata in quanto, in genere, non è dovuta dalle cooperative sociali. Il costo dell'Irap è quindi stato imputato ai soli lavoratori a tempo determinato.
19.	L'indennità di turno è calcolata in base alla percentuale contenuta nelle precedenti tabelle sul costo annuo meno i costi per sanità integrativa, ERT/PTR e sicurezza.
20./27.	La parte finale della tabella è dissimile da quella ministeriale in quanto non sono presenti tutte le casistiche relative all'Irap. Sono stati previsti i costi con e senza indennità di turno per il personale a tempo indeterminato (senza Irap) e a tempo determinato (con Irap e aliquota aggiuntiva dell'1,40%).
NB	E' stato eliminato il costo relativo al livello B1 con indennità di funzione in quanto legato a una situazione transitoria (lavoratori in forza il 30-4-1997).
NB	In relazione alle figure di quadro, si precisa che l'indennità per le stesse si può sommare a quella professionale (art. 78) qualora il quadro svolga anche una delle mansioni professionali indicata nel citato articolo.



CCNL COOPERATIVE SOCIALI

Verbale di Accordo

Per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.

AGCI SOLIDARIETA', CONFCOOPERATIVE FEDERSOLIDARIETA', LEGACOOPSOCIALI

e

FP CGIL, FPS CISL, FISASCAT CISL, UIL FPL, UILTUCS

Hanno raggiunto in data odierna l'intesa sull'allegata ipotesi di rinnovo contenente le modifiche al CCNL 16 dicembre 2011. Le parti hanno sottoscritto la presente ipotesi di accordo che sarà sottoposta dalle OOS alla consultazione dei lavoratori.

Le OOS provvederanno a sciogliere la riserva dopo aver effettuato la consultazione dei lavoratori entro il 20 maggio 2019.

Le parti si danno reciprocamente atto che con il presente accordo si è proceduto al rinnovo del CCNL 16 dicembre 2011 e, fatte salve le decorrenze particolari previste per singoli istituti, le modifiche apportate al CCNL decorrono dalla data di sottoscrizione del presente accordo.

Le parti rilevano che la modalità con la quale si dà corso agli effetti economici del presente CCNL rappresenta una eccezionalità e non una modalità reiterabile. Tale scelta deriva dalla transizione dal modello contrattuale che prevedeva la triennialità alle previsioni dell'accordo interconfederale 12 dicembre 2018 che ha modificato il modello degli assetti contrattuali.

Convenzionalmente il presente CCNL decorre dal 1/1/2017 ed avrà vigore fino a tutto il 31/12/2019.

Contestualmente le parti hanno convenuto di dare copertura economica sulla base di parametri condivisi al periodo 1 gennaio 2017 – 31 dicembre 2019 con l'erogazione di una una-tantum di € 300,00, che sarà corrisposta ai lavoratori in due tranches, la prima dell'importo di € 200,00 all'atto della firma e la seconda dell'importo di € 100,00 nel mese di luglio 2019. L'una tantum sarà erogata ai lavoratori in forza all'atto della firma e sarà riproporzionata per i lavoratori in part-time sulla base del loro orario

[Handwritten initials on the left margin]

[Handwritten initials on the right margin]

[A row of multiple handwritten signatures at the bottom of the page]

contrattuale. Detto importo è escluso dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

Oltre all'una-tantum le parti convengono di incrementare i minimi conglobati della retribuzione art. 75 con le decorrenze individuate come segue:

- 35 euro a novembre 2019 al Livello C1
- 25 euro a aprile 2020 al Livello C1
- 20 euro a settembre 2020 al Livello C1

Inoltre le parti convengono di innalzare la percentuale destinata alla previdenza complementare di cui all'art. 86 dello 0,5% aggiuntivo a quanto già previsto.

Le parti firmatarie convengono sulla necessità di istituire una sessione di lavoro all'interno del comitato misto paritetico nazionale previsto dall'art. 9 del presente CCNL, finalizzata all'individuazione di strumenti utili ad affrontare alcune criticità inerenti la composizione della popolazione organizzativa del settore.

In particolare tale sessione avrà il compito di individuare percorsi di carattere legislativo e/o contrattuali che garantiscano strumenti che affrontino il tema della inidoneità alla mansione, strumenti di accompagnamento previdenziale che favoriscano lo scambio generazionale, strumenti che affrontino le particolari situazioni di crisi aziendali.

I successivi testi, comprese le linee guida, costituiscono parte integrante del presente accordo e riguardano le seguenti materie:

- AMBITO DI APPLICAZIONE art. 1
- PROTOCOLLO DI RELAZIONI SINDACALI art. 8
- DIRITTO DI INFORMAZIONE E CONFRONTO TRA LE PARTI art. 9
- STRUTTURA DELLA CONTRATTAZIONE art. 10
- NORME DI GARANZIA DEL FUNZIONAMENTO DEI SERVIZI ESSENZIALI art. 11
- CONTRIBUTI SINDACALI art. 22
- ASSUNZIONE art. 23
- RAPPORTI DI LAVORO A TERMINE art. 25
- PERCENTUALI COMPLESSIVE DI AMMISSIBILITA' (articolo nuovo)
- LAVORO A TEMPO PARZIALE art. 26
- CONTRATTO D'INSERIMENTO art. 27 ~~soppresso~~

V03

[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the left side and several smaller ones scattered across the bottom and right side.]

- LAVORO RIPARTITO art. 29 soppresso
- CAMBI DI GESTIONE art. 37
- INQUADRAMENTO DEL PERSONALE art. 47
- ORARIO DI LAVORO art. 51
- SERVIZI CON OBBLIGO DI RESIDENZA NELLA STRUTTURA art. 57
- CONGEDO PER LE DONNE VITTIME DI VIOLENZA DI GENERE art. 62 (art nuovo)
- ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE MENSILE art. 75
- ACCORDI DI GRADUALITA' art. 77
- ABITI DA LAVORO art. 85
- FONDO PREVIDENZA COMPLEMENTARE PREVIDENZA COOPERATIVA art. 86
- ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA art. 87
- DISPOSIZIONE FINALE – CONTRIBUTI DI SERVIZIO CONTRATTUALE
- LINEE GUIDA PREMIO TERRITORIALE DI RISULTATO
- LINEE GUIDA BANCA DELLE ORE
- LINEE GUIDA PROGETTAZIONE PIANI SANITARI

ROMA, 28 marzo 2019

AGCI-SOLIDARIETA'

[Handwritten signatures for AGCI-SOLIDARIETA']

CONFCOOPERATIVE-FEDERSOLIDARIETA'

[Handwritten signatures for CONFCOOPERATIVE-FEDERSOLIDARIETA']

[Handwritten signature for LEGACOOPSOCIALI]

LEGACOOPSOCIALI

[Handwritten signatures for LEGACOOPSOCIALI]

FP CGIL

[Handwritten signature for FP CGIL]

EPS CISL

[Handwritten signatures for EPS CISL]

FISASCAT CISL

[Handwritten signatures for FISASCAT CISL]

UIL EPI

[Handwritten signatures for UIL EPI]

UILTUCS

[Handwritten signature for UILTUCS]