



**FLC CGIL**  
Mantova  
Federazione lavoratori  
con la conoscenza



## **Appunti Effelleci Mantova n. 3 del 21/1/2022**

**Agenzia di informazione settimanale**

Redazione: via Argentina Altobelli 5 - 46100 Mantova

email: [mantova@flcgil.it](mailto:mantova@flcgil.it) \* sito: [www.flcgil.it/mantova](http://www.flcgil.it/mantova) sito regionale: [www.flcgil.it/lombardia](http://www.flcgil.it/lombardia)  
sito nazionale: [www.flcgil.it](http://www.flcgil.it)

pagina Facebook <https://www.facebook.com/flcmantova> / profilo twitter @flcmantova

## **CANDIDATI E SOSTIENI LE LISTE DELLA FLC CGIL DI MANTOVA**

**INVIACI LA TUA DISPONIBILITA' CLICCANDO QUI**



## **La RSU rappresenta i lavoratori nel luogo di lavoro e... li rappresenta tutti!**

Sono trascorsi più di venti anni da quando ha preso l'avvio l'esperienza delle Rappresentanze Sindacali Unitarie nel pubblico impiego, talvolta tra lo scetticismo e la diffidenza di tanti. Le prime elezioni RSU si sono svolte il 22, 23 e 24 novembre 1998. Nella scuola si votò per la prima volta dal 13 al 16 dicembre 2000.

Dopo la [costituzione nel 2016 del comparto "Istruzione e Ricerca"](#) (scuola, università, enti pubblici di ricerca e alta formazione artistica e musicale) i lavoratori e le lavoratrici della conoscenza sono stati chiamati a rinnovare i loro rappresentanti il 3, 4 e 5 marzo 2015 e il 17, 18 e 19 aprile 2018 ([risultati delle passate elezioni](#)).

Le [prossime elezioni](#) per il **rinnovo delle RSU** si terranno il **5, 6 e 7 aprile 2022**.

Sostenere la dignità del lavoro non solo nelle regole del contratto nazionale ma anche nelle decisioni che si prendono in ogni luogo di lavoro è stato un continuo impegno. Tanto maggiore quanto più "pesanti" sono stati in questi anni gli interventi a cui il mondo della conoscenza è stato sottoposto, con il suo continuo ed implacabile impoverimento.

Generoso è stato l'impegno di tanti uomini e tante donne, che ad una progressiva esperienza contrattuale che sono andati maturando hanno affiancato la non facile "arte" del sapersi rapportare con gli altri lavoratori. Questo nella convinzione che la contrattazione sul posto di lavoro rappresenta uno strumento fondamentale per garantire i diritti fondamentali ed imprescindibili di lavoratrici e lavoratori, per assicurare la trasparenza nelle scelte e nell'assegnazione delle risorse.

Questa esperienza prosegue, trovando accoglienza in questo spazio del nostro sito, e ad essa vogliamo continuare a contribuire.

## **RSU in pillole**

### **Che cosa è la RSU**

RSU vuol dire Rappresentanza Sindacale Unitaria. È un organismo sindacale che esiste in ogni luogo di lavoro pubblico e privato ed è costituito da non meno di tre persone elette da tutti i lavoratori iscritti e non iscritti al sindacato.

La normativa fondamentale di riferimento è l' "[Accordo Collettivo Quadro](#) per la costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie per il personale dei comparti delle Pubbliche Amministrazioni e per la definizione del relativo Regolamento Elettorale" del 7 agosto 1998.

### **Come si forma**

La RSU si forma con le elezioni. Le procedure sono regolate principalmente dall'Accordo Quadro e prevedono la partecipazione al voto di almeno il 50% +1 degli elettori. In caso contrario la RSU non si costituisce e occorre indire nuove elezioni. È questo il primo passo della sua legittimazione.

I componenti della RSU sono eletti su liste del sindacato ma possono anche essere non iscritti a quel sindacato, in ogni caso gli eletti rappresentano tutti i lavoratori non il sindacato nella cui lista sono stati eletti.

### **Quale ruolo svolge**

I poteri e le competenze contrattuali nei luoghi di lavoro vengono esercitati dalle RSU e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del relativo CCNL (contratto collettivo nazionale di lavoro) di comparto.

Chi è eletto nella RSU, tuttavia, non è un funzionario del sindacato, ma una lavoratrice o un lavoratore che svolge un preciso ruolo: rappresenta le esigenze dei lavoratori senza con ciò diventare un sindacalista di professione. La RSU, dunque, tutela i lavoratori collettivamente, controllando l'applicazione del contratto o trasformando in una vertenza un particolare problema. Se è in grado, la RSU può anche farsi carico di una prima tutela, cercando di risolvere il contrasto del lavoratore con il datore di lavoro, per poi passare, eventualmente, la tutela al sindacato e ai legali. Tra le competenze necessarie per svolgere il ruolo di RSU vi sono, poi, quelle relazionali. La forza della RSU, infatti, non deriva solamente dal potere assegnato dal contratto e dalle leggi ma anche dalla capacità di creare consenso intorno alle sue proposte e azioni e una ampia condivisione degli obiettivi.

La RSU funziona come unico organismo che decide a maggioranza la linea di condotta e se firmare un accordo.

### **Quanto dura in carica**

La RSU svolge il suo ruolo a tempo determinato. Infatti, rimane in carica tre anni, alla scadenza dei quali decade automaticamente e si devono fare nuove elezioni.

Sono inoltre previsti, articolo 7 dell'Accordo Quadro già citato, i casi di dimissioni degli eletti, la loro sostituzione e l'eventuale decadenza prima del termine.

### **La tutela del delegato RSU e l'esercizio dei diritti sindacali**

Svolgendo un ruolo esposto, il delegato RSU ha una tutela rafforzata rispetto a quella data ad ogni lavoratore (articoli 1-15 dello [Statuto dei Lavoratori](#)).

I componenti della RSU sono, inoltre, titolari di diritti sindacali previsti da leggi, accordi quadro e contratti. I diritti, quali l'uso della bacheca, la convocazione di una assemblea e l'uso di permessi retribuiti, spettano alla RSU nel suo insieme e non ai singoli componenti.

### **Sicurezza e prevenzione in ogni luogo di lavoro, la figura del RLS**

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è la persona eletta o designata all'interno della RSU per rappresentare i lavoratori sugli aspetti che concernono la salute e la sicurezza durante il lavoro.

È una figura resa obbligatoria in tutti i luoghi di lavoro dal [DLgs 626/94](#), successivamente trasfuso nel cosiddetto testo unico sulla sicurezza sul lavoro, il [DLgs 81/08 \(versione aggiornata\)](#).

la legge e i [Contratti collettivi nazionali di lavoro](#) (CCNL) attribuiscono al RLS una serie articolata di compiti e funzioni. Egli gode delle stesse e identiche tutele previste per il delegato sindacale.

Quattro sono i diritti fondamentali riconosciuti al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza:

- diritto all'informazione;
- diritto alla formazione;
- diritto alla consultazione e alla partecipazione;
- diritto al controllo e alla verifica.

Gli obblighi a cui deve adempiere, invece, sono:

- avvertire il responsabile dell'azienda dei rischi individuati nello svolgimento del suo ruolo;
- mantenere il segreto d'ufficio.

È evidente che per esplicare al meglio e pienamente il proprio mandato il RLS deve coordinare la sua azione con quella della RSU.

**Anche Tu hai letto cantando?**

*Candidarsi sotto il segno del quadrato CGIL alle elezioni RSU che si terranno nella primavera 2022, significa mettersi dalla parte dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori della conoscenza. Costruisci con noi un mondo del lavoro con i lati tutti uguali, senza ingiustizie e disparità:*

**alle elezioni #RSU2022 candidati con FLC CGIL.**

**#FacciamoQuadrato!**

**IL QUADRATO**

**NON L'AVEVI CONSIDERATO?**



## SEMINARI DI FORMAZIONE

La *FLC CGIL* e *ProteoFareSapere Lombardia* organizzano momenti di confronto e discussione pubblica su alcuni temi chiave della vita scolastica e delle professionalità.

Gli incontri si terranno online (seguiranno le locandine dei singoli eventi)

*ProteoFareSapere* è un ente di formazione professionale riconosciuto dal MI, pertanto per la partecipazione agli incontri è possibile fruire dei permessi previsti dall'art.64 del CCNL Scuola 2006-09. Sarà rilasciato attestato di partecipazione

**17 febbraio 2022, dalle 15 alle 17,30**  
*Personale ATA: l'indispensabile*

**23 febbraio 2022, dalle 15 alle 17,30**  
*Democrazia e partecipazione: cosa sono e come funzionano gli **organ** collegiali*

**10 marzo 2022, dalle 15 alle 17,30**  
*Pensiamo al futuro: il **Fondo Espero***

**11 aprile 2022, dalle 15 alle 17,30**  
*Valutare chi, valutare cosa?*

**28 aprile 2022, dalle 15 alle 17,30**  
*Funzione e professionalità docente*



## Cinque appuntamenti di approfondimento

---

## NELLA GIORNATA DELLA MEMORIA

la CGIL di Mantova ricorda

### JOLANDA DUGONI

Deportata politica nel Lager di Ravensbruck

*\*Da oggi tu non sei più Jolanda Dugoni. Da oggi sei la prigioniera numero 30562.  
Ricordatele bene queste cifre e imparatele a memoria, in tedesco\**

**GIOVEDÌ 27 GENNAIO 2022**

**ORE 9,00**

Sala Enore Motta – CGIL Camera del lavoro  
Via A. Altobelli, 5 – Mantova

Ricostruiscono la storia di **Jolanda Dugoni**

**Carla Bignotti**

già Docente di Storia e Filosofia

**Emanuele Salvato**

Giornalista Professionista

Introducono l'evento

**Donata Negrini**

Segreteria CGIL Mantova

**Rita Bonizzi**

Sezione ANPI CGIL



Per accedere alla sala è necessario esibire il **green pass**  
Sarà possibile seguire l'incontro in streaming al seguente link:

<http://www.sincgil.it/#/bigBlueButtonJoin/fbf063f8-d920-450f-8634-82641e1cf228/nxt>

---

# DIRITTI NEGATI

**Crisi umanitaria e governo talebano in Afghanistan**

**Incontro con  
GIULIANA SGRENA  
giornalista e scrittrice**



in dialogo con **DONATA NEGRINI**  
segretaria provinciale  
CGIL Mantova

**MARTEDÌ 25 GENNAIO 2022**  
**ore 17**

**Sala Enore Motta - Camera del Lavoro**  
**Via A. Altobelli, 5 - Mantova**

Per accedere in presenza è necessario il **green pass**.  
In alternativa sarà possibile seguire l'incontro in streaming al seguente link

<http://www.sincgil.it/#/bigBlueButtonJoin/c7e4006c-70f1-4694-91f4-2e602ee5c445/nxt>

Per accedere alla sala è necessario esibire il **green pass**

Sarà possibile seguire l'incontro in streaming al seguente link:

<http://www.sincgil.it/#/bigBlueButtonJoin/c7e4006c-70f1-4694-91f4-2e602ee5c445/nxt>

# La FLC CGIL diffida l'amministrazione a fornire i dati sui contagi

di Alessandro Rapezzi

Come annunciato nella notizia di la FLC CGIL dopo gli interventi del ministro si è vista costretta a diffidare l'amministrazione a fornire dati completi, puntuali e veri. Dalle scuole arrivano ben altre comunicazioni, per questo la FLC ha agito attraverso una iniziativa legale. Così come l'informativa sui dati dei monitoraggi per i quali, nonostante siano previsti da norme contrattuali e dai protocolli sulla sicurezza, la FLC è stata costretta a chiedere uno specifico incontro. Resteremo in attesa degli esiti di questa diffida, continuando a dare voce alla quotidianità della vita delle scuole.



## **ATTO DI MESSA IN MORA E DIFFIDA**

La **FEDERAZIONE LAVORATORI DELLA CONOSCENZA CGIL** (DA ORA FLC CGIL), (Cod. Fisc: 97339440584), nella persona del Segretario Generale, Francesco Sinopoli, nato a Catanzaro il 31.03.1975 con sede per l'Ufficio in Roma, Via Leopoldo Serra, 31, con l'assistenza degli Avv. Isetta Barsanti Mauceri e Francesco Americo, presso il cui studio in Firenze, Via Duca D'Aosta 5, elegge domicilio

### **premesse**

- che la O.S. in epigrafe indicata ha nel proprio statuto la finalità di assistere e tutelare, tra gli altri, tutto il personale docente ed ATA della scuola statale che presta servizio sul territorio nazionale nonché di garantire la qualità della scuola pubblica;
- che, al fine di tutelare il personale proprio iscritto la O.S. ha diritto, anche in forza del Protocollo sulla Sicurezza siglato inter partes, nonché degli artt. 5, 6 e 22 commi 8 a2) e 9 a1) del CCNL Istruzione e Ricerca sezione scuola 2019-2021 di avere i dati precisi sul contagio da COVID-19 nelle istituzioni scolastiche del territorio risultanti dai monitoraggi effettuati;
- che all'uopo la FLC Cgil ha richiesto, da sola ed unitamente alle altre sigle sindacali, sin dall'inizio del corrente anno scolastico che l'Amministrazione fornisse i dati relativamente alla situazione epidemiologica nel mondo della scuola;
- che infatti con comunicazioni formali del 25.09.2021 e del 13.01.2022 ed altre per le vie brevi, l'OS istante ha più volte sollecitato l'Amministrazione;
- che anche alla luce del Protocollo d'Intesa siglato inter parte, la O.S. non comprende il silenzio di codesta



Amministrazione che si concretizza in una palese violazione di obblighi contrattuali;

Alla luce di quanto fin qui premesso, la FLC Cgil con l'assistenza dei propri legali

***DIFFIDA***

**IL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE**, nella persona del Ministro pro-tempore in carica con sede per l'ufficio in Roma Viale Trastevere, 77/A

***AD ADOTTARE***

immediati e tempestivi provvedimenti volti a fornire tutti i dati di dettaglio comunicati settimanalmente da ciascuna istituzione scolastica al Ministero dell'Istruzione in risposta alla "rilevazione andamento covid 19" di cui alla nota dipartimentale n.15 del 10 gennaio 2022 lavorati da codesta Amministrazione, l'esito dei monitoraggi effettuati, nonché ad avviare un immediato confronto con la O.S. per individuare e superare le criticità dovute alla grave situazione pandemica

***CON AVVISO***

che, in difetto, la scrivente O.S. provvederà a valutare ogni azione, anche giudiziaria, in difesa delle prerogative sindacali illegittimamente lese.

Firenze-Roma, 20 gennaio 2022

Il Segretario generale FLC CGI

Francesco Sinopoli

*Francesco Sinopoli*



## Comunicato della FLC CGIL Lombardia

20/01/2022

Ieri, finalmente (dopo ripetute richieste), si è svolto l'incontro del Tavolo permanente sicurezza presso l'Ufficio Scolastico Regionale.

Durante la riunione il rappresentante della DG Welfare ha reso noti i dati della Regione (e non quindi quelli del Ministero Istruzione) sulla situazione pandemica nelle scuole lombarde in base alle rilevazioni delle singole ATS.

Al 16 Gennaio sono (in aumento):

5.415 le classi in quarantena (isolamento) su 54.879 classi complessive (10,1%). 1838 le classi in isolamento nella sola ATS di Milano (ultima rilevazione complessiva 5.440 classi)

67.433 gli alunni in quarantena su 1.161.854 alunni;

3.320 il personale scolastico in quarantena su circa 150.000 operatori scolastici complessivi (4,5%) - (ultima rilevazione circa 3.700).

Il trend dei contagi, quindi, tra il 10 e il 16 gennaio è in aumento in quasi tutta la popolazione scolastica, in particolare tra i 3 e i 5 anni, mentre cala lievemente nella fascia 14-18.

È in lieve calo anche la curva dei contagi per gli studenti delle medie, tra gli 11 e i 13 anni.

Per fare una comparazione, ecco i dati, in sintesi, resi noti dal Ministro Bianchi a livello nazionale.

Al 19 Gennaio, il 93,4% delle classi sono in presenza. Di questi il 13,1% con attività integrata per singoli studenti a distanza. Le classi totalmente a distanza sono il 6,6.

Gli alunni in presenza sono l'88,4%. Il personale sospeso per non essere in regola con il vaccino è lo 0,9%.



## **Pagamento stipendi arretrati ai supplenti: la FLC CGIL scrive al Ministro Bianchi per un intervento immediato**

In attesa che si arrivi al più presto ad una regolarizzazione nel pagamento degli stipendi arretrati ai supplenti, come FLC CGIL, daremo assistenza legale ai lavoratori interessati tramite ricorso con decreto ingiuntivo.

20/01/2022

Continuano le **denunce della FLC CGIL** per sollecitare la risoluzione al **grave problema del mancato pagamento e della regolarizzazione mensile degli stipendi ai supplenti** docenti ed ATA.

Siamo perciò intervenuti con una [lettera a firma del Segretario Generale, Francesco Sinopoli](#), per chiedere un **intervento immediato del Ministro Bianchi** per porre fine a questa grave situazione di insolvenza da parte dello Stato nei confronti dei lavoratori precari della scuola, che si ripete oramai con ciclicità annuale.

Nonostante, il Ministero abbia più volte confermato la piena copertura finanziaria delle supplenze, un numero ancora significativo di questi supplenti attende da ottobre la dovuta retribuzione spettante. Questo resta per noi un fatto inaccettabile e indignitoso.

Nel perdurare di questi ritardi e, in attesa che la situazione si regolarizzi, le nostre sedi resteranno a disposizione nel dare assistenza legale ai lavoratori interessati per ricorrere al giudice tramite la presentazione di un ricorso per decreto ingiuntivo.

---

Roma, 20 gennaio 2022

Prot. 17/2022 FS/SC-stm

Al Ministro dell'Istruzione Prof. Patrizio Bianchi

Al Capo Dipartimento per le Risorse umane e finanziarie

Dott. Jacopo Greco Ministero dell'Istruzione

### **Oggetto: Richiesta intervento urgente per consentire in tempi brevi il pagamento degli stipendi ai supplenti temporanei.**

La scrivente organizzazione sindacale, in considerazione del perdurare delle gravi criticità dovute all'inammissibile ritardo nel pagamento dei contratti di supplenza breve e saltuaria, relativi all'a.s. 2021/2022, chiede un intervento urgente al fine di ottenere la liquidazione dei ratei stipendiali tuttora insoluti. In effetti, anche quando codesta amministrazione trasferisce sui POS le spettanze, i pagamenti accumulano, ciò nonostante, ritardo su ritardo. Tale fatto è da ascrivere ad una mancata stringente interlocuzione con NoiPA: situazione che andrebbe risolta definitivamente nell'interesse dei lavoratori, ma anche della medesima amministrazione per una sua piena e soddisfacente funzionalità. Al momento, la situazione di insolvenza nel pagamento delle supplenze continua a perdurare su un importante numero di contratti e questo sta producendo, come per tutto lo scorso anno scolastico, una grave situazione di disagio da parte dei supplenti che devono anticipare le spese per mesi e che devono spostarsi anche di molti chilometri dalla loro residenza per raggiungere la sede di servizio. In attesa di un cortese e sollecito riscontro, l'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

Il Segretario generale FLC CGIL  
*Francesco Sinopoli*

## **Seminario di FLC CGIL e Proteo per un bilancio del riordino degli istituti professionali. Appuntamento il 31 gennaio**

*Sarà possibile seguire la diretta online a partire dalle ore 15:00 sul canale YouTube della FLC CGIL*

**18/01/2022**

La FLC CGIL in collaborazione con Proteo Fare Sapere, ha organizzato per il **31 gennaio 2022 la presentazione del dossier FLC CGIL "Un bilancio del riordino degli istituti professionali – Luci e ombre di un settore sempre più in crisi"** che si svolgerà in modalità a distanza dalle ore 15:00 alle ore 18,00.

A ridosso della Riforma 1.1 degli istituti tecnici e professionali prevista dalla Missione 4 del [PNRR](#), la FLC CGIL ha ritenuto importante tracciare un primo bilancio di quanto realizzato dal più [recente riordino](#) degli IP con il [DLgs 61/17](#). Consideriamo urgente **rilanciare una discussione approfondita per la definizione di un progetto di istruzione professionale che**, in considerazione del costante calo delle iscrizioni e dell'elevato tasso di dispersione che colpisce questo settore, **realizzi un modello capace di intercettare i reali bisogni di formazione e si ispiri alla migliore cultura pedagogica** già presente nella nostra scuola e, soprattutto, **si costruisca con il consenso, il contributo e il protagonismo dei soggetti che la praticano**. Per la FLC CGIL è molto importante ridefinire il ruolo di questo settore all'interno dei nostri ordinamenti scolastici per avviare un rapporto virtuoso tra scuola e lavoro, proprio nella fase di realizzazione delle azioni contenute nel PNRR e avviare un cambiamento profondo degli indirizzi di politica economica e sociale.

I lavori, dopo una introduzione della segretaria nazionale **Graziamaria Pistorino**, vedranno i contributi dei docenti che hanno partecipato alla stesura del dossier: **Franco Bertoli**, docente di Meccanica – I.I.S. "Mattei" di Rosignano (LI), **Maria, Marcella Bonzagni**, docente di Fisica - I.I.S. "Vergani" di Ferrara, **Silvano Guidi**, docente di Geografia - I.I.S. "Besta" di Milano ed **Emanuela Valurta**, docente di Lingua e Letteratura italiana e Storia - I.I.S. di Tortolì (NU). A seguire sarà avviata una tavola rotonda con il contributo di: **Beppe Bagni**, presidente CIDI, **Maria Grazia Frilli**, Centro Nazionale FLC CGIL e **Dario Missaglia**, Presidente nazionale Proteo Fare Sapere. Conclude **Francesco Sinopoli**, Segretario generale FLC CGIL.

### **Scarica la locandina**

L'appuntamento potrà essere seguito in **diretta streaming** dalle ore 15.00 alle ore 18.00 sul **nostro canale youtube al seguente link**. La partecipazione è aperta a tutto il personale docente, dirigente e ATA interessato. Coloro che lo desiderano, potranno richiedere il rilascio dell'attestato di partecipazione a [segreteria@proteofaresapere.it](mailto:segreteria@proteofaresapere.it) e dovranno procedere alla compilazione del modulo di iscrizione entro le ore 20:00 del 30 gennaio 2022.

### **Scarica il modulo di iscrizione**



# Formazione in ingresso e percorsi abilitanti: *prospettive di riforma*

**Giovedì 3 febbraio 2022**

**Convegno per un'idea di *formazione  
in ingresso* come base della  
*professionalità docente***



DIRETTA STREAMING SU [www.flcgil.it](http://www.flcgil.it)  
e sul canale youtube della FLC CGIL

**ore 15.00**

***"Formazione in ingresso, abilitazioni, professionalità docente"***

*Introduce:*

**Manuela Pascarella**, Centro Nazionale FLC CGIL

*Intervengono:*

**Andrea Gavosto**, Presidente Fondazione Agnelli

**Raffaele Iosa**, Maestro, Direttore Didattico, Ispettore

**Beppe Bagni**, Esperto di formazione

**Elisabetta Nigris**, Docente Università di Milano - Bicocca

**ore 17.00**

***"Quale riforma per un sistema di reclutamento efficace?"***

*Tavola rotonda con:*

**Manuela Ghizzoni** (Segreteria nazionale PD)

**Valentina Aprea** (Deputata FI, Commissione VII Camera)

**Barbara Floridia** (Sottosegretaria Ministero Istruzione M5S)

**Mario Pittoni** (Senatore Lega, Commissione VII Senato)

**Francesco Sinopoli** (Segretario Generale FLC CGIL)



**FLC CGIL**  
**LOMBARDIA**  
*federazione lavoratori  
nella conoscenza*

Milano, 18 gennaio 2022

**Alle direzioni dei CFP/SCUOLE**  
loro sedi

E p.c. AI LAVORATORI TUTTI

Ai sensi del CCNL e della L.300/70 è

**convocata una**  
**ASSEMBLEA SINDACALE**  
**Giovedì 27 gennaio 2022**  
**16:30 – 18:30**  
**Su piattaforma Meet**

O.d.G:

^ PENSIONE E DISOCCUPAZIONE (vedi volantino allegato)

Si invitano le direzioni organizzare le attività in modo da consentire la partecipazione di tutti i lavoratori.

Alla assemblea parteciperanno rappresentanti territoriali della FLC CGIL e INCA CGIL Lombardia.

Per  
FLC CGIL (Luisa Teruzzi)

**DA AFFIGGERE ALL'ALBO SINDACALE**



# PENSIONE E DISOCCUPAZIONE

FLC CGIL Lombardia e INCA Lombardia organizzano:

**MOMENTO FORMATIVO/INFORMATIVO**  
RIVOLTO A TUTTO IL PERSONALE  
FORMAZIONE PROFESSIONALE E SCUOLE NON STATALI

- Pensioni (vecchiaia, anticipata, opzione donna, precoci, APE, Quota100/102)
- Omissione contributiva e rendita vitalizia
- Come riscattare la laurea ai fini previdenziali
- Segnalazioni contributive (militare, maternità)
- Ricongiunzione contributi pubblico/privato, Italia/estero (totalizzazione)
- Ricongiunzione contributi periodi di lavoro autonomo
- Naspi e prestazioni a sostegno del reddito in caso di disoccupazione

**Giovedì 27 gennaio 2022**  
**16:30 – 18:30**

Per partecipare compilare il modulo al link

<https://forms.gle/mgSEZr4xXVYZX1Ce8>

Riceverete l'invito per accedere alla stanza.

Per chiarimenti e informazioni scrivere a [luisa.teruzzi@cgil.lombardia.it](mailto:luisa.teruzzi@cgil.lombardia.it)