



FLC CGIL
Mantova
federazione lavoratori
della conoscenza

Appunti Effelleci Mantova
agenzia di informazione settimanale
giovedì 19 agosto 2021

45/2021

Redazione: via Argentina Altobelli 5 – 46100 Mantova
email: mantova@flcgil.it * sito: www.flcgil.it/mantova
sito regionale: www.flccgil.lombardia.it | sito nazionale: www.flcgil.it
pagina Facebook <https://www.facebook.com/flcmantova> / profilo twitter @flcmantova

Proseguono le operazioni di invio delle domande di disponibilità alle supplenze GPS e per la stipulazione dei contratti a tempo determinato finalizzate alle immissioni in ruolo.

Vi invitiamo come sempre a monitorare le pubblicazioni sul sito dell'ufficio scolastico di Mantova

<https://mantova.istruzione.lombardia.gov.it/>

Invitiamo anche a controllare la posizione la composizione del punteggio delle GPS pubblicate il 9 agosto u.s.

Scuola: FLC CGIL, inaccettabile campagna contro sindacato

.Sinopoli: “accordo non si interpreta in modo unilaterale”.

14/08/2021

ANSA

“Alla luce delle dichiarazioni del Ministro Bianchi, al quale esprimiamo solidarietà per gli attacchi ricevuti, circa i contenuti del [protocollo](#) firmato ieri notte dalla maggioranza delle organizzazioni sindacali sul quale anche Anp aveva espresso condivisione salvo cambiare posizione la mattina dopo, vorrei evidenziare che non è ammissibile per nessuna controparte in nessuna condizione interpretare unilateralmente un accordo”. Lo afferma Francesco Sinopoli, segretario generale FLC CGIL.

“Il testo - sostiene Sinopoli - parla chiaramente di risorse disponibili anche per sostenere il costo dei tamponi anche se in via indiretta attraverso convenzioni con ASL o altre strutture. Certamente la norma dovrà essere tradotta in soluzioni pratiche. Esistono per questo sedi opportune, ma sono le parti a condividere le modalità, non una parte sola. Ribadiamo poi che tutta la polemica in parte orchestrata per rappresentare il sindacato come addirittura contrario ai vaccini è strumentale e inaccettabile”.

“È del tutto chiaro - rileva il segretario generale FLC CGIL - che la scelta del Green pass come abbiamo detto fin da subito, avrebbe dovuto comportare anche la gratuità dei tamponi che sono nei fatti una “opzione obbligatoria” per chi non può o non vuole vaccinarsi. Qui non c'entra nulla essere no vax ma si tratta di una ovvia questione collegata all'assurdità di far ricadere sui lavoratori, peraltro un numero esiguo e ben al di sotto del 15 % della categoria, i costi delle mancate scelte del governo che avrebbe potuto introdurre da subito l'obbligo vaccinale. Non lo ha fatto perché la maggioranza che lo regge sarebbe implosa. Bisogna dire la verità”.

“Ridurre questa complessa vicenda e tutto il protocollo a quello che leggiamo su molti media tra favorevoli e contrari al green pass nei luoghi di lavoro - secondo Sinopoli - è funzionale ad occultare questa mancanza di chiarezza politica. Per altro, lo ribadiamo, ci siamo impegnati affinché il governo rendesse disponibili più investimenti per la scuola in presenza che purtroppo non si realizzerà solo con la vaccinazione del personale. Questo tuttavia, pur essendo acquisito nel protocollo, è scomparso dalle cronache. Facciamo il nostro lavoro con serietà e nell'interesse della scuola e non ci facciamo intimidire né condizionare da nessuna campagna denigratoria”.

Protocollo d'Intesa Ministero dell'Istruzione- Sindacati scuola avvio anno scolastico 2021/2022 in sicurezza del 14 agosto 2021

<http://www.flcgil.it/contratti/documenti/scuola/protocollo-intesa-ministero-istruzione-sindacati-scuola-avvio-anno-scolastico-2021-2022-in-sicurezza-del-14-agosto-2021.flc>

Landini: «Vaccinarsi è anche un dovere sociale»

19/08/2021 - 08:21

In un'intervista al Corriere della Sera, il segretario generale della Cgil ribadisce che è responsabilità del governo e del Parlamento mettere l'obbligo. "Se lo fanno, noi siamo d'accordo". E lancia una campagna di comunicazione pro vaccino all'interno delle aziende

"Noi non siamo mai stati No vax. Noi siamo per la sospensione dei brevetti affinché tutti nel mondo si possano gratuitamente vaccinare, solo così si possono sconfiggere le varianti e quindi il virus". Dalle colonne del *Corriere della Sera*, Maurizio Landini ribadisce la posizione della Cgil e lancia a tutti l'invito a vaccinarsi contro il Covid perché "è anche **un dovere sociale**". Per il leader di Corso Italia "è responsabilità del governo e del Parlamento di rendere per legge obbligatoria la vaccinazione. Se lo fanno, noi siamo d'accordo. Non è il momento delle divisioni e delle strumentalizzazioni".

E lancia, per il mese di settembre, una **campagna di informazione straordinaria e mirata**: "Proponiamo a tutte le associazioni di impresa di mettere a disposizione due ore aggiuntive di assemblee retribuite in tutte le aziende per fornire un'informazione adeguata sulla vaccinazione e sulla sicurezza dei luoghi di lavoro". Perché, sottolinea, "è il momento di coinvolgere le lavoratrici e i lavoratori, il consenso non si acquisisce sanzionandoli o punendoli ma rendendoli partecipi di un progetto comune che metta al centro la salute e la sicurezza e la qualità del lavoro".

Sulle **mense aziendali** il giudizio è chiaro: "Il green pass non può diventare uno strumento che divide e discrimina. Non si capisce, ad esempio, perché le lavoratrici e i lavoratori possano lavorare 8 ore insieme e poi consumare il pasto separati. Le mense aziendali non sono un ristorante. I lavoratori sono già tracciati e da un anno e mezzo le mense sono organizzate secondo i protocolli di sicurezza: mascherine obbligatorie, separatori di plexiglass e turni".

Fonte

https://www.collettiva.it/copertine/italia/2021/08/19/news/landini_vaccinarsi_e_anche_un_dovere_sociale_-1384330/

Istanze informatizzate per le nomine dei supplenti: problemi segnalati al Ministero

.Per i docenti inseriti sia in GAE che in GPS e per chi beneficia dell'articolo 21 della Legge 104/92 occorrono risposte concrete. La FLC supporta i lavoratori e mette a disposizione dei modelli da allegare alle istanze.

18/08/2021

Nei giorni scorsi abbiamo inviato all'amministrazione due segnalazioni di problematiche relative alle nomine informatizzate per le supplenze e per i ruoli previsti dall'articolo 59 del Decreto "sostegni bis".

Il primo riguarda la possibilità di esercitare una scelta tra GAE e GPS per i docenti inseriti in entrambe le graduatorie per lo stesso insegnamento. È il caso ad esempio dei docenti collocati in GAE con riserva per effetto della "vertenza diplomati magistrali", che potrebbero avere interesse in questa fase a optare per la supplenza da GPS, in quanto questo gli eviterebbe problemi con eventuali sentenze negative che potrebbero arrivare a inizio anno scolastico. Ebbene il sistema non gli consente di scegliere la graduatoria in relazione alla quale chiedere l'assegnazione della supplenza.

L'altra problematica è quella relativa al docente che beneficia delle previsioni contenute nell'articolo 21 della Legge 104/92 e possiede un'invalità superiore ai 2/3 ed è inserito nelle GPS di una provincia diversa da quella in cui risiede. Nella compilazione della domanda, quando il sistema chiede il comune di residenza, tra le scelte compaiono solo i comuni della provincia dove è inserito nelle GPS e quindi non può inserire la sua. Di fatto impedisce al docente in questione di poter beneficiare della precedenza prevista per legge, laddove la norma invece non prevede affatto questo tipo di limitazione. Peraltro la stessa [Circolare annuale sulle supplenze](#) prevede espressamente che "per gli aspiranti in situazione di handicap personale di cui all'art. 21, e al comma 6 dell'art. 33 della legge n. 104/92, la priorità di scelta si applica, nell'ambito dei criteri prima specificati, nei confronti di qualsiasi sede scolastica".

Purtroppo l'amministrazione sinora non ha dato risposte soddisfacenti per nessuno dei due problemi posti, ma continueremo a sollecitare una risposta.

<http://m.flcgil.it/scuola/precari/nomine-informatizzate-docenti-scuola-gae-e-gps-le-nostre-faq.flc>

Personale ATA: immissioni in ruolo, dal 17 al 21 agosto aperte le funzioni Polis

Gli uffici scolastici territoriali definiscono i termini di apertura e chiusura delle istanze per ogni singola provincia.

18/08/2021

Come [preannunciato](#), il Ministero dell'Istruzione ha aperto il **17 agosto 2021** le **funzioni su Polis** per l'individuazione delle sedi provvisorie di **immissione in ruolo per il personale ATA**, DSGA individuati nella provincia e scorrimento delle graduatorie dei 24 mesi provinciali per tutti gli altri profili.

Gli **uffici scolastici territoriali** definiscono i termini di apertura e chiusura delle istanze per ogni singola provincia.

Comunque, fatte salve le specificità previste per i docenti, **le Istanze Online per l'immissione in ruolo degli ATA mantengono le stesse funzionalità.**

.Contenuti Correlati

- [Personale ATA: posti per provincia per le immissioni in ruolo 2021/2022](#)
- [Scuola: assunzioni e supplenze 2021/2022](#)

.Nomine personale ATA a tempo indeterminato a.s.2021/2022 – scelta sedi

[Comunicazioni Dirigenti Scolastici](#), [Comunicazioni OO.SS.](#), [Comunicazioni Personale ATA](#), [Reclutamento](#)

Si pubblica, per notifica agli interessati, nota relativa nomine personale ATA a tempo indeterminato a.s.2021/2022 – scelta sedi ed allegato quadro disponibilità.

Comunicazione:

[m_pi.AOOUSPMN.REGISTRO UFFICIALE\(U\).0005079.13-08-2021](#)

Il documento è acquisito al N. di Protocollo [m_pi.AOOUSPMN.REGISTRO UFFICIALE\(U\).0005079.13-08-2021](#)

Allegato:

[Posti disponibili per ruoli ATA](#)

Scuola: emanato il decreto di ripartizione delle risorse per il contrasto al COVID-19

.Si tratta di 350 milioni di euro per acquisto di beni e servizi per l'anno scolastico 2021/2022 stanziati dal decreto legge 73/2021 convertito nella legge 106/2021.

18/08/2021

Con [Decreto Ministeriale 265 del 16 agosto 2021](#) il Ministro dell'Istruzione di concerto con il Ministro dell'Economia e Finanze ha assegnato alle **scuole** le **risorse** previste dall'articolo 58 comma 4 del [Decreto Legge 25 maggio 2021, n. 73](#), convertito, con modificazioni, dalla [Legge 106 del 23 luglio 2021](#) destinate all'acquisto di beni e servizi e al fine di contenere il rischio epidemiologico in relazione all'avvio dell'anno scolastico 2021/2022.

Con tali fondi - **350 milioni di euro** - le scuole potranno **acquistare**: servizi professionali, di formazione e di assistenza tecnica per la sicurezza nei luoghi di lavoro, per la didattica a distanza e per l'assistenza medico-sanitaria e psicologica nonché servizi di lavanderia e di rimozione e smaltimento di rifiuti; dispositivi di protezione, materiali per l'igiene individuale e degli ambienti nonché ogni altro materiale, anche di consumo, utilizzabile in relazione all'emergenza epidemiologica da COVID-19; strumenti editoriali didattici e innovativi.

Potranno inoltre mettere in campo interventi in favore della **didattica degli studenti con disabilità, disturbi specifici di apprendimento** e altri **bisogni educativi speciali** e interventi utili a **potenziare la didattica**, anche a distanza, dotando le scuole e gli studenti degli strumenti necessari per la fruizione di modalità didattiche compatibili con la situazione emergenziale e per favorire l'inclusione scolastica e adottare misure che contrastino la dispersione scolastica.

Potranno infine **adattare spazi interni ed esterni finalizzati** allo svolgimento dell'attività didattica in condizioni di sicurezza, compresi interventi di **piccola manutenzione**, di **pulizia straordinaria** e **sanificazione**, nonché interventi di realizzazione, adeguamento e manutenzione dei **laboratori didattici**, delle **palestre**, di **ambienti didattici innovativi**, di **sistemi di sorveglianza** e dell'**infrastruttura informatica**.

Al decreto è annessa la **tabella di ripartizione delle risorse per singola istituzione scolastica**.

- [decreto ministeriale 265 del 16 agosto 2021 ripartizione delle risorse alle scuole per l'acquisto di beni e servizi 2021 2022 per il contrasto al covid 19](#)

Avvio sportello di consulenza legale per i diritti delle persone disabili.

Pubblicato da FLC CGIL Lombardia

Lo Studio Legale Americo, in collaborazione con la CGIL e la FLC, si mette a disposizione per far nascere uno sportello legale rivolto alle Associazioni di settore, oltre che ai privati cittadini, volto a tutelare in ogni sua forma il diritto inviolabile delle persone con disabilità di poter condurre un'esistenza libera e dignitosa, così come previsto dalla Costituzione, dal Diritto Europeo, dalle Convenzioni Internazionali e dalla legge.

Il servizio in oggetto si propone di offrire tutte le informazioni necessarie utili a tutelare legalmente la persona disabile nell'accesso pieno alle tutele e sistemi di sostegno alla condizione di fragilità previsti dalle norme, qualora queste siano ingiustamente negate o limitate nonché di fornire informazioni sui propri diritti e sugli strumenti oggi a disposizione affinché tali diritti siano rispettati e difesi in tutti i contesti della vita.

Inoltre si intende garantire adeguata informazione e tutela ai genitori dei figli con disabilità in ambito scolastico in tutti i casi di mancato o parziale accesso ad opportunità previste dalle norme al fine di sostenere l'alunno in maniera adeguata alla propria formazione scolastica.

Il diritto all'istruzione delle persone con disabilità, quale sancito dall'art. 38, comma 3, Cost. e dai principi di solidarietà collettiva di cui agli artt. 2, 3 e 38 Cost., costituisce un diritto fondamentale ed inviolabile che la CGIL e la FLC intendono tutelare in tutte le sedi. Tale tutela viene resa, per mezzo di apposita collaborazione prestata a titolo gratuito e su tutto il territorio nazionale.

Per informazioni è possibile utilizzare il seguente indirizzo mail: studiolegaleamico@gmail.com e/o contattare i seguenti numeri 3408148383 – 3515512928 – 0686358255 che saranno a disposizione per tutte le famiglie, docenti, lavoratori, dirigenti che necessitano di consulenza.

<https://sites.google.com/a/flcgil.it/lombardia/notizie/avviosportellodiconsulenzalegaleperidirittidellepersonedisabili>

Per comunicare con noi

Federazione Lavoratori della Conoscenza Cgil Mantova



Via Argentina Altobelli 5, 46100 Mantova
Tel. 0376/202218 /202224 / 202225
Sito: <http://www.flcgil.it/mantova>
Email: mantova@flcgil.it
Segretario generale provinciale: Pasquale Andreozzi

Dove e quando ci trovi

In tutte le sedi la consulenza si effettua su appuntamento

Mantova, via Argentina Altobelli 5

**Lunedì - Mercoledì - Venerdì pomeriggio
dalle 15.00 alle 17.30**

Pasquale Andreozzi / 3455871975
pasquale.andreozzi@cgil.lombardia.it

Fiorenza Negri / 3357126582
fiorenza.negri@cgil.lombardia.it

Paolo Campione / 3440416418
paolo.campione@cgil.lombardia.it

Salvatore Altabella / 3357126567
salvatore.altabella@cgil.lombardia.it

Sedi periferiche

Asola, via Belfiore 61
tel. **0376 202600**
Consulenza il **lunedì** pomeriggio (15-17.30)

Ostiglia, via Piave 1
Tel. **0376 202550**
Consulenza il **venerdì** pomeriggio (15-17.30)

Suzzara, via G. Bruno 13
Tel. **0376 202400**
Consulenza **giovedì** pomeriggio (15-17.30)

Viadana, via L. Grossi 37
Tel. **0376 202650**
Consulenza **giovedì** pomeriggio (15-17.30)

Castiglione d/Stiviere, via Desenzani 19/B
Tel. **0376 202500**
Consulenza **mercoledì** pomeriggio (15-17.30)