



**FLC CGIL**  
Mantova  
Federazione lavoratori  
— conoscenza



## **Appunti Effelleci Mantova n. 28 del 3/6/2021**

**Agenzia di informazione settimanale**

Redazione: via Argentina Altobelli 5 – 46100 Mantova \* tel. 0376 202218 / 202224 / 202225  
email: [mantova@flcgil.it](mailto:mantova@flcgil.it) \* sito: [www.flcgil.it/mantova](http://www.flcgil.it/mantova) sito regionale: [www.flcgil.it/lombardia](http://www.flcgil.it/lombardia)  
sito nazionale: [www.flcgil.it](http://www.flcgil.it)  
pagina Facebook <https://www.facebook.com/flcmantova> / profilo twitter @flcmantova

## **Decreto sostegni bis: misure per la scuola inadeguate e "fuori" dal Patto appena sottoscritto**

**Sono necessari profondi interventi sui precari, ma anche a tutela della contrattazione sulla mobilità. Un primo provvisorio commento.**  
**26/05/2021**

Il 25 maggio 2021 è stato **pubblicato in Gazzetta Ufficiale** il [Decreto Legge 73/2021](#) (detto **Sostegni bis**), deliberato dal Consiglio dei Ministri ed incardinato nell'agenda dei lavori del Parlamento (prima alla Camera, quindi al Senato).

All'interno testo di legge due sono gli articoli (58 e 59) che trattano nello specifico delle **misure urgenti per la Scuola**.

**In particolare, nell'articolo 58, sono contenuti i seguenti provvedimenti:**

- emanazione da parte del ministero dell'Istruzione (MI) di ordinanze per l'avvio dell'anno scolastico 2021/2022 senza oneri aggiuntivi per le casse dello Stato;
- adattamento del calendario scolastico d'intesa con Conferenza Stato-Regioni;
- adattamento del calendario delle immissioni in ruolo, della modalità delle assegnazioni provvisorie/utilizzazioni e delle nomine a tempo determinato per consentire a tutto il personale di essere già nelle scuole il 1 settembre 2021;
- attività di rafforzamento degli apprendimenti dal 1 settembre, senza oneri aggiuntivi, dunque come attività ordinaria;
- attivazione della didattica a distanza per studenti fragili (patologie gravi-immunodepressi);
- abrogazione per l'a.s. 2021/2022 delle immissioni in ruolo da call veloce per i docenti e per i DSGA;
- proroga della componente elettiva del CSPI al 31 agosto 2022, ma anche il termine dei 7 gg per la definizione di pareri richiesti dal MI;

- intervento sul vincolo quinquennale che diventa triennale, ma estendendo per legge il vincolo di permanenza nella provincia per un triennio a tutto il personale trasferito "in qualunque sede della provincia richiesta"
- proroga al 1 settembre 2021 del termine per l'espletamento del bando assunzionale del personale ex LSU
- proroga al 31 dicembre 2021 dell'utilizzo dei fondi stanziati con il DL Rilancio e DL Agosto (DL104/2020) per edilizia scolastica. Tali fondi sono aumentati di ulteriori 70 mln per il 2021
- istituzione del "Fondo per l'emergenza epidemiologica da COVID-19 per l'anno scolastico 2021/2022", finalizzato all'acquisto di beni e servizi, di 350 mln per le istituzioni scolastiche statali e di 50 milioni per le scuole primarie e secondarie paritarie.
- possibilità di deroga al monte ore minimo previsto per IeFP, IFTS, ITS per l'a.s. 2020/2021 ai fini della validità dell'anno scolastico/formazione
- proroga degli incarichi temporanei nelle scuole dell'infanzia paritarie anche per l'a.s. 2021/2022
- accorpamento del primo e secondo ciclo di istruzione della Scuola europea di Brindisi in un'unica istituzione scolastica
- abrogazione del concorso per dirigenti tecnici con funzione ispettiva

### **L'articolo 59 invece ridisegna il sistema di reclutamento dei docenti.**

**Assunzioni da GPS per il 2021/22:** in coda alle graduatorie vigenti i posti residui delle immissioni in ruolo possono essere attribuiti a docenti iscritti nella 1 fascia GPS e negli elenchi aggiuntivi che abbiano 3 anni di servizio nelle scuole statali, negli ultimi 10 anni.

**Modifiche ai concorsi ordinari:** le prove scritte previste nei bandi saranno sostituite da un'unica prova scritta con quesiti a risposta multipla. La formazione delle graduatorie avverrà nei limiti dei posti messi a concorso. I bandi dei 2 ordinari già previsti saranno modificati senza riaprire i termini per la partecipazione. Inoltre è previsto che chi non supera il concorso non potrà partecipare al concorso successivo per la medesima tipologia di posto/classe di concorso.

**Concorso discipline STEM:** Ci sarà un concorso specifico per le classi A20, A26, A27, A28, A41 (per oltre 6.000 posti) che si svolgerà con una prova scritta con 50 quesiti a risposta multipla; la prova orale e la formazione della graduatoria entro il 31 agosto 2021. I candidati già iscritti al concorso ordinario che concorrono per questa procedura potranno partecipare comunque al concorso ordinario.

**Idonei concorso straordinario:** potranno entrare nelle graduatorie che danno accesso al ruolo

**Percentuali di assunzioni concorsi 2018:** assegnate ai concorsi 2018 (quello degli abilitati della secondaria e lo straordinario primaria e infanzia) il 100% dei posti residui per le assunzioni 2021/2022 dopo le assunzioni dalle GM 2016.

[Un primo commento](#)

Si tratta di **interventi** in grandissima parte **inadeguati**.

Sicuramente i provvedimenti più gravi sono quelli lesivi dell'autonomia contrattuale: non si comprende ad esempio l'invasione normativa in una materia prettamente contrattuale come la mobilità; bisogna invece andare nella direzione opposta, cioè cancellare ogni invasione di campo sulle materie contrattuali, rimettendo l'intera discussione -come previsto anche dal Patto per la Scuola- al tavolo della contrattazione. Vale per i docenti neoimmessi in ruolo, vale anche per il personale DSGA.

Contraddittoria con i precedenti atti appena emanati dallo stesso Ministero risulta la previsione di attività di recupero intese come attività ordinaria da non remunerare, replicando le misure dello scorso anno su PIA e PAI e in palese contrasto con quanto definito dal Piano Estate 2021 che demanda alla capacità ed alla responsabilità progettuale delle scuole ogni intervento in materia didattica.

Sul fronte dei **precari** e del **reclutamento** [le misure previste sono parziali e richiedono delle modifiche importanti](#), a partire dalla cancellazione del requisito dei tre anni di servizio per le assunzioni dalla prima fascia fino all'inserimento della seconda fascia GPS per realizzare le assunzioni stesse. Sul concorso ordinario non è condivisibile la misura che vieta di ritentare il successivo concorso in caso di bocciatura, così come è discutibile la differenziazione tra discipline STEM e altre. Condivisibile l'intervento sugli idonei del concorso straordinario e sulle quote di assunzioni destinate ai concorsi 2018 (quello della secondaria e lo straordinario primarie e infanzia). Inoltre:

- non si accenna alle proroghe dell'organico straordinario (cosiddetto Covid) che ha scadenza di contratto al termine delle lezioni
- non si riprende la discussione per le procedure semplificate per il concorso del personale assistente amministrativo facente funzione DSGA.

Il testo è, dunque, lacunoso ed insoddisfacente e per questo la FLC CGIL predisporrà nelle prossime ore degli interventi emendativi da consegnare alla discussione in Parlamento per far sì che i provvedimenti enunciati nel DL Sostegni bis non solo siano effettivamente allineati e coerenti con il "Patto per la Scuola", ma soprattutto siano rispettosi delle prerogative sindacali, evitando interventi non necessari di manomissione dei contratti nazionali.

**Per sostenere le nostre rivendicazioni la FLC CGIL insieme agli altri sindacati [sarà in piazza il 9 giugno](#).**

Si impone, peraltro, a questo punto una **convocazione immediata dei tavoli tematici** previsti dal Patto del 20 maggio al fine di verificare la coerenza del Ministero fra il sottoscritto e l'agito. A breve predisporremo una scheda analitica di lettura.

- [decreto legge 73 del 25 maggio 2021 misure urgenti connesse all'emergenza da covid 19 sostegni bis](#)



LOMBARDIA

PRESIDIO UNITARIO

**MERCOLEDI' 9 GIUGNO 2021**

Ore 10 -12 presso PREFETTURA DI MILANO - CORSO MONFORTE 31

## **PACTA SUNT SERVANDA !**

**I PATTI SI RISPETTANO!**

Mentre il 20 maggio 2021 veniva firmato il "Patto per la Scuola al centro del Paese" con le Organizzazioni sindacali Confederali, il Governo predisponeva un decreto legge senza alcun confronto sulle stesse materie contraddicendo così quanto dichiarato e sottoscritto dalle parti. Noi siamo convinti che *"una politica di coesione improntata al dialogo e al confronto"* sia lo strumento necessario perché il mondo della scuola possa essere il *"volano di crescita culturale ed economica, luogo di sviluppo delle competenze per una cittadinanza consapevole e partecipativa"*.

**E' per questo che abbiamo firmato il "Patto per la Scuola"**

Il riconoscimento dichiarato nel Patto per la Scuola all'impegno profuso da tutto il personale durante la pandemia deve essere tradotto in misure e interventi che assicurino stabilità e continuità al lavoro e il regolare avvio del prossimo anno scolastico.

In LOMBARDIA i precari coprono il 35% dei posti scoperti. Siamo la Regione con il più alto numero di supplenze di docenti e ata e di scuole senza la presenza di un DSGA titolare.

**Chiediamo alle forze politiche di impegnarsi a cambiare il provvedimento durante l'iter di conversione in legge.**

### **MANIFESTIAMO IN TUTTA ITALIA PER CAMBIARE IL DECRETO E AVERE MISURE**

- **per** la stabilizzazione di tutti i precari sia abilitati e specializzati sia con 3 anni di servizio
- **per** la stabilizzazione dei DSGA facenti funzione con 3 anni di servizio senza vincoli
- **per** il superamento dei blocchi sulla mobilità del personale
- **per** il rafforzamento degli organici del personale docente, educativo ed ATA a partire dalla conferma dell'organico Covid
- **per** la riduzione del numero massimo di alunni per classe
- **per** consentire la partecipazione a un nuovo concorso anche in caso di mancato superamento del precedente

*L'iniziativa dovrà essere svolta nel rispetto delle regole legate all'emergenza sanitaria:  
distanziamento tra i partecipanti e utilizzo della mascherina.*

## **Tavolo sul reclutamento: cambiare il Decreto Sostegni bis per rispettare gli impegni assunti con il Patto per la scuola e dare risposta ai precari di II fascia e agli specializzati**

**La nostra richiesta è stata chiara: serve un confronto concreto sugli emendamenti per cambiare il Decreto e dare risposte alla scuola**

**03/06/2021**

Oggi si è tenuto il **primo incontro del tavolo sul reclutamento** previsto dal [Patto per la scuola](#). All'incontro è stato presente il Capo Gabinetto del Ministero e la struttura del Ministero, oltre a tutte le organizzazioni sindacali confederali e di categoria. Il Ministero ha aperto l'incontro chiedendo di esprimersi sui contenuti del **Decreto sostegni bis** riguardanti il reclutamento, situazione che richiede un veloce pronunciamento visto il serrato percorso parlamentare.

Come FLC CGIL abbiamo sollevato prima di tutto un tema di metodo: non si può aprire un tavolo di confronto avendo emanato **un Decreto che disattende gli impegni assunti nel Patto**. O si dice oggi che il ministero si prepara alla correzione del decreto e quindi ha un senso accogliere le osservazioni dei sindacati oppure abbiamo bisogno di discutere di proposte a regime che correggano le cose che sbagliate presenti nel Decreto stesso. La **FLC e la CGIL invieranno gli emendamenti** che hanno preparato, ma è chiaro che il decreto va affrontato nella sua complessità.

Le criticità da affrontare sono diverse: innanzi tutto bisogna dare una risposta ai **precari inseriti nella seconda fascia GPS con tre annualità di servizio**, docenti che hanno fatto funzionare la scuola secondaria ormai da anni e bisogna includerli nel piano di assunzioni. Per il **sostegno il possesso della specializzazione deve essere l'unico requisito per essere assunti dalla GPS di 1 fascia**, in quanto la scuola ha carenza di docenti specializzati e senza questa modifica dei requisiti le assunzioni realizzate sarebbero pochissime. Bisogna dare risposte ai **docenti con tre anni di servizio su sostegno**, ai quali va garantito l'accesso alla specializzazione e la possibilità di essere stabilizzati. Inoltre bisogna **superare le criticità sui concorsi ordinari**, a partire da quella **misura anticostituzionale che prevede che i docenti che non superano il concorso non potranno riprovare con quello successivo**.

Il fatto che il decreto abbia previsto la chiamata da GPS costruisce una cornice che può dare riposte ai problemi del reclutamento, ma perché il meccanismo diventi efficace occorre correggere le limitazioni che ostacolano le assunzioni. In un Paese dove **da anni non si propongono procedure abilitanti**, non è credibile proporre una procedura straordinaria che prevede solo il contestuale possesso dei due requisiti dell'abilitazione e dei tre anni, occorre invece avviare i percorsi abilitanti a regime, in modo da garantire l'accesso all'abilitazione ai precari con tre anni di esperienza, ai docenti di ruolo ingabbiati e investire sulla formazione.

Sul tema delle risorse rileviamo che il Decreto Sostegni bis che prevede risorse per i più svariati settori, **sul reclutamento ancora una volta propone interventi a costo zero**, e nello stesso PNRR la riforma che si paventa propone ancora procedure a quiz e zero investimenti sulla formazione in ingresso abilitante.

Infine abbiamo ricordato il tema della procedura riservata per i precari di religione cattolica, la proroga dei posti dell'organico COVID, il tema dei facenti funzione DSGA, l'apertura del confronto sulla mobilità e il rafforzamento dell'organico ATA.

**Il Ministero dell'istruzione si è detto pronto a convocarci per un tavolo tecnico con tempi serrati** per discutere nel merito le proposte del sindacato.

Riteniamo che la disponibilità espressa sia un'apertura importante, ma **occorrerà verificare nel merito la reale volontà di raccogliere le nostre richieste**. Rimane convocata **la [manifestazione unitaria a Montecitorio](#) il 9 giugno alle ore 15.00**, quando dianzi al Parlamento manifesteremo per chiedere una sostanziale modifica al decreto che vada nella direzione delle richieste che abbiamo indicato.



**FLC CGIL**  
**LOMBARDIA**

*federazione lavoratori  
della conoscenza*

Milano 20132 – Via Palmanova, 22



Milano, 1 giugno 2021

Alle/Ai  
Segretarie/i Generali Provinciali FLC Cgil  
per convocazione Assemblee Generali Provinciali e RSU FLC CGIL

Oggetto: **15 GIUGNO 2021 – Assemblee Generali Provinciali e RSU Flc Cgil.**

**Carissime/i,**

vi riporto sotto il fac-simile di convocazione delle Assemblee Generali Provinciali e delle RSU FLC Cgil che vi chiedo di predisporre.

L'Assemblea Generale Provinciale e le RSU della FLC Cgil sono convocate in videoconferenza il giorno martedì – **15 GIUGNO 2021, dalle ore 14.00.**

**O.d.G.:**

- 1. Il "Patto per la Scuola":** il valore politico e i contenuti: **organici**, riduzione degli alunni per classe, reclutamento, stabilizzazione, formazione, contrattazione e risorse rinnovo CCNL.
- 2. Il Decreto Sostegni bis;**
- 3. PNRR e Patto per la scuola.**

La riunione si terrà in diretta streaming su youtube

( Riservata ai componenti dell'Assemblea generale ed RSU FLC CGIL)

Le relazioni saranno tenute da:

- **FRANCESCO SINOPOLI – Segretario Generale FLC Cgil**
- **GIANNA FRACASSI – Vice Segretaria CGIL**

La presenza della Vice Segretaria CGIL- G. Fracassi- e del Segretario Generale Flc -F. Sinopoli- è una occasione importante che deve prevedere la più **AMPIA** partecipazione di tutte e tutti.

Un caro saluto.

**Il Segretario Generale FLC CGIL Lombardia**  
Tobia Sertori

## **Personale ATA: il Ministero ha emanato la nota sulle proroghe delle supplenze**

**Per la FLC CGIL la nota è inadeguata e riduttiva rispetto alle accresciute esigenze delle scuole. Interverremo nuovamente con l'Amministrazione per chiederne l'ampliamento.  
01/06/2021**

A seguito della nostra [richiesta unitaria](#), il Ministero ha emanato la [nota 17060 del 1° giugno 2021](#) riguardante le proroghe delle supplenze del personale ATA.

La circolare in questione ricalca sostanzialmente, nei suoi contenuti, quelle emanate nei precedenti anni scolastici.

**Per la FLC CGIL è una nota inadeguata e fortemente riduttiva** che non risponde affatto alle accresciute richieste e alle esigenze correnti delle scuole, in particolar modo, è insufficiente a garantire la piena funzionalità dei servizi scolastici durante il periodo estivo.

Come è noto, **le scuole continueranno ad essere impegnate per tutto il periodo estivo** per completare le procedure di validazione delle graduatorie di terza fascia ATA; nelle attività di gestione previste dal nuovo Piano Scuola Estivo (compresa la igienizzazione continua dei locali adibiti a tali attività aperte agli alunni ed alunne); nello svolgimento in sicurezza degli esami di Stato e in tutti gli adempimenti connessi alla riapertura del nuovo anno scolastico, nonché, in tutte le altre attività di competenza ordinaria, contemperando queste esigenze con quelle della fruizione delle ferie, di cui ha diritto il personale scolastico.

Per tutte queste ragioni, avevamo chiesto espressamente il prolungamento di tutti i contratti di supplenza, compresi i contratti su organico aggiuntivo COVID.

Come FLC CGIL, **interverremo nuovamente con l'Amministrazione per chiederne l'ampliamento.**

- [nota 17060 del 1 giugno 2021 contratti di supplenze personale ata proroghe](#)

## **Personale scolastico all'estero: bandi di selezione 2021**

**A partire da 1° giugno si aprono le funzioni Polis per la selezione di docenti, ATA e dirigenti da destinare alle scuole ed ai corsi all'estero. Quasi cento i posti da coprire.  
01/06/2021**

Nella Gazzetta Ufficiale del 21 maggio 2021 sono stati pubblicati i due bandi per la selezione del personale scolastico da inviare all'estero nelle scuole, nei corsi e nei lettori italiani.

- dirigenti scolastici ([DDG 2960](#))
- docenti, direttori dei servizi generali ed amministrativi, ed assistenti amministrativi ([DDG 2959](#)).

Il bando è limitato alle classi di concorso/funzioni ed ai posti di cui risultano esaurite le graduatorie dei [bandi del 2019](#) ([schede](#)): per questo non sono previsti né posti per i lettori né posti per sostegno alla scuola secondaria. La procedura di selezione si basa su una selezione per titoli e un colloquio orale che definisce l'idoneità allo svolgimento della propria attività lavorativa all'estero.

### **Ultimi aggiornamenti**

[DDG 2959/21](#)

[DDG 2960/21](#)

### **Scadenze**

**Dal 1° giugno al 21 giugno 2021** sarà possibile presentare online, tramite la [piattaforma Polis](#), la domanda per la selezione del personale a cui conferire mandato all'estero a partire da settembre 2021.

### **Chi può partecipare**

I bandi sono riservati al personale di ruolo nel proprio profilo/classe di concorso da almeno 3 anni (escluso l'anno di prova e l'anno in corso), in possesso di una certificazione linguistica per l'area prescelta di tipo B2 e in possesso dell'attestato di partecipazione ad un [corso di intercultura](#) di almeno 25 ore (requisito non richiesto per il personale ATA).

Sono esclusi coloro che stanno prestando attualmente servizio all'estero, coloro che hanno già fatto due mandati, coloro che hanno già svolto un mandato di 9 anni.

### **Schede di sintesi**

- [Docenti](#)
- [ATA e DSGA](#)
- [Dirigenti scolastici](#)

### **Tutorial presentazione domande online**

[Guarda il video](#)

## Università ed Afam. Ultime notizie

### AFAM: pubblicato sul sito del MIUR il bando per l'accesso dei docenti precari alle nuove graduatorie nazionali 205-bis

**Un risultato dell'azione della FLC CGIL in difesa dei diritti dei precari.  
31/05/2021**

È stato pubblicato sul sito del MUR il **bando istitutivo delle nuove graduatorie nazionali utili per l'attribuzione di incarichi a tempo indeterminato e determinato per il personale docente nel settore AFAM**, in subordine alle graduatorie nazionali attualmente vigenti, ai sensi dell'articolo 3-quater, comma 3, del decreto-legge 9 gennaio 2020, n. 1, convertito con modificazioni dalla legge 5 marzo 2020, n. 12.

**I requisiti** principali per l'ammissione sono:

- non essere già titolare di contratto a tempo indeterminato nelle Istituzioni afam statali
- aver superato un concorso selettivo ai fini dell'inclusione nelle graduatorie di Istituto per il settore artistico disciplinare per il quale presenta domanda,
- aver **almeno 3 anni di servizio prestato** nelle istituzioni statali dall'a.a. 2013/14 e fino al 31 ottobre 2021.

Ai fini dell'accertamento dei requisiti relativi ai tre anni accademici di insegnamento, per anno accademico si considera l'aver svolto servizio, anche con contratti di collaborazione coordinata e continuativa e/o di prestazione d'opera intellettuale e/o con incarichi ai sensi dell'articolo 1, comma 284, della legge 30 dicembre 2019, n. 160, a condizione che siano state svolte **almeno 125 ore di insegnamento**, comprensive delle ore per la partecipazione agli esami di ammissione, promozione, idoneità, licenza e di diploma, nell'ambito dello stesso anno accademico.

**I termini per produrre la domanda di accesso saranno di un mese** a partire dalle ore 10 del giorno seguente alla pubblicazione in Gazzetta Ufficiale IV serie speciale, Concorsi ed Esami, di apposito Avviso.

La presentazione delle domande deve avvenire **per via telematica** dal sito Internet <http://afam.miur.it/AccessoGraduatorie>, previa registrazione, di cui non hanno bisogno coloro che si erano già registrati nella procedura prevista dalla legge 205/2017, poiché utilizzeranno le credenziali possedute.

Le graduatorie nazionali provvisorie per ciascun settore artistico disciplinare **saranno pubblicate** sul sito del MIUR, sezione AFAM, **entro il 13 settembre 2021**.

Entro **il 20 settembre 2021**, ciascun interessato può presentare reclamo alla Commissione competente per segnalare eventuali errori materiali od omissioni attraverso la procedura informatica utilizzata per la presentazione della domanda. In caso di accoglimento dei reclami, le Commissioni procedono alla rettifica della graduatoria dei dati inseriti nel sistema e, **entro il 27 settembre**

**2021**, trasmettono telematicamente le graduatorie alla competente Direzione generale del Ministero. La competente Direzione generale del Ministero può procedere su segnalazione o anche d'ufficio, in autotutela, alla rettifica degli stessi. 3. Le graduatorie definitive sono pubblicate sul sito internet [www.mur.gov.it](http://www.mur.gov.it) (Sezione AFAM) e sul sito <http://afam.miur.it> entro il **6 ottobre 2021**.

Presto pubblicheremo una scheda riassuntiva del merito del bando, intanto riteniamo che, il bando rappresenta un altro passo verso la soluzione del precariato nelle istituzioni pubbliche del settore AFAM.

**La FLC CGIL ritiene che il superamento del precariato docente e tecnico amministrativo sia il passo propedeutico** a qualsiasi riforma del settore che comunque dovrà valorizzare il vasto riconoscimento che le istituzioni dell'Alta Formazione Artistica e Musicale italiane hanno nel mondo, sia dal punto di vista della produzione artistica che della frequenza degli studenti.

- [decreto ministeriale 645 del 31 maggio 2021 nuove graduatorie nazionali incarichi a tempo indeterminato e determinato personale docente afam](#)

## • **Gli articoli di giugno 2021**



- [Concorsi Università al 1° giugno 2021](#)

03/06/2021 I Bandi in Gazzetta ufficiale.



- [AFAM e decreto semplificazioni: stanziati 12 milioni di euro per la tutela di strutture di particolare rilievo storico ed architettonico](#)

03/06/2021 Il finanziamento solo per il 2021 prevede anche la realizzazione di nuove sedi delle istituzioni AFAM.



- [Emergenza Coronavirus COVID-19: notizie e provvedimenti](#)

02/06/2021 Riepilogo delle misure per il contenimento e la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 con una particolare attenzione ai settori scuola, università, ricerca, AFAM e formazione professionale.



- ["Istruire è educare. Nello spazio vissuto della relazione educativa": lezione magistrale di Vanna Iori](#)

01/06/2021 Appuntamento online alle ore 18.00 del 4 giugno su questo sito e sulla nostra pagina Facebook @flccgilfanpage per la diretta video.

- Gli articoli di maggio 2021



- [I servizi agli iscritti della FLC CGIL](#)

31/05/2021 La panoramica dei servizi offerti ai nostri iscritti.



- [AFAM: pubblicato sul sito del MIUR il bando per l'accesso dei docenti precari alle nuove graduatorie nazionali 205-bis](#)

31/05/2021 Un risultato dell'azione della FLC CGIL in difesa dei diritti dei precari.



- [Mobilità AFAM 2021/2022: il vademecum della FLC CGIL. Domande entro il 17 giugno](#)

31/05/2021 Mettiamo a disposizione uno strumento completo di approfondimento e supporto per la presentazione delle domande.



- [28 maggio 1974-2021: 47° anniversario della strage di Piazza Loggia a Brescia](#)

28/05/2021 Nel pomeriggio dalle ore 15 "Mettendo le ali agli elefanti", incontro online. La diretta video su questo sito e la nostra pagina Facebook @flccgilfanpage.



- ["Istruire è educare", quattro seminari per contribuire al dibattito pubblico sull'istruzione](#)

28/05/2021 Il 4 giugno l'ultimo appuntamento. Tutti gli incontri in diretta streaming sui canali della FLC CGIL.



- [AFAM: assegnazione delle economie risolte in extremis i problemi per il pagamento delle attività aggiuntive](#)

27/05/2021 NOIPA ripristina i codici corretti per caricare in piattaforma i compensi accessori.



- [Tutta un'altra musica](#)

27/05/2021 A Torino c'è una scuola che da anni lavora con i ragazzi e le ragazze disabili offrendo loro percorsi di integrazione. Suonare, cantare e ballare sono linguaggi che fanno sentire davvero tutti uguali.



- [Concorsi Università al 25 maggio 2021](#)

26/05/2021 I Bandi in Gazzetta ufficiale.



- [Rettificata sul portale Noipa la CU dei lavoratori della scuola e dell'AFAM aderenti a ESPERO](#)

25/05/2021 La versione corretta è ora utilizzabile ai fini della dichiarazione dei redditi. Chi si avvale del modello precompilato dovrà provvedere alla correzione dei dati riportati nel Quadro C.



- ["Istruire è educare. La sfida della complessità": segui in diretta la lezione magistrale di Mauro Ceruti](#)

24/05/2021 Appuntamento online alle ore 18.00 del 27 maggio su questo sito e sulla nostra pagina Facebook @flccgilfanpage per la diretta video.



- [Conferenza mondiale UNESCO sull'Istruzione per uno Sviluppo sostenibile, Berlino 17-19 maggio 2021](#)

23/05/2021 Il ruolo fondamentale del dialogo sociale per un futuro migliore: la FLC CGIL, insieme agli altri sindacati europei, guida la trasformazione dei sistemi dell'istruzione.

## Landini: licenziamenti, l'Europa dice bugie

[Stefano Iucci](#) 03/06/2021 - 13:10

Il segretario generale della Cgil replica duramente alla presa di posizione della Commissione contro il blocco. Non siamo fuori dalla pandemia, il lavoro va protetto. Basta precarietà e ammortizzatori sociali universali per proteggere chi è costretto a cambiare impiego

Torna l'Europa "cattiva"? Dopo gli sforzi espansivi molto importanti del Pnrr – con la novità per certi aspetti dirompente del debito comune – il **richiamo della Commissione contro il blocco dei licenziamenti** in Italia lascia l'amaro in bocca. Siamo di nuovo a un'idea di stampo neoliberista in cui la protezione dell'impiego sarebbe, chissà come, un danno, un laccio al dispiegarsi di un mercato del lavoro che "lasciato andare" sarebbe virtuoso di per sé.

Secondo quanto scrivono i tecnici della Dg Ecfm della Commissione europea, nello *staff working document* (il documento di lavoro che accompagna la proposta di raccomandazione al Consiglio per l'Italia), **il blocco dei licenziamenti avvantaggerebbe i garantiti** "a detrimento degli occupati a tempo determinato e degli stagionali".

**Non ha usato eufemismi, il segretario della Cgil, Maurizio Landini**, intervenuto questa mattina a *L'aria che tira*, su La7 nel commentare questa posizione: "Si tratta di una bugia. Nel nostro paese il problema è che c'è troppa precarietà", ha detto. Altro, dunque, che sblocco dei licenziamenti. "Sono stanco di questa contrapposizione tra garantiti e precari" e se si vuole davvero colpire la precarietà "occorre cancellare tutte quelle forme assurde contrattuali, ben 30, che sono state introdotte negli ultimi anni e non fanno altro che aumentare la competizione tra persone. Fino ad arrivare addirittura ai contratti pirata e ai ricatti verso i lavoratori: se non accetti di lavorare a queste condizioni, ne scelgo un altro".

Insomma, per il segretario generale della Cgil, poiché non siamo fuori dalla pandemia e i lavoratori hanno pagato e stanno pagando molto, **“se le persone vengono lasciate sole a sé stesse, perdono fiducia verso le istituzioni** e questo è molto grave”. Poi ha puntualizzato: “Non stiamo dicendo che non si potrà più licenziare, ma che **il blocco va prorogato al 31 ottobre** e da qui a quella data va fatta una riforma degli ammortizzatori sociali, che sia davvero universale e che accompagni le persone che debbono cambiare lavoro”. Un’azione rispetto alla quale, per il sindacalista, la formazione dovrà svolgere un ruolo essenziale.

Insomma: è chiaro che bisognerà seguire i cambiamenti e le trasformazioni del lavoro indotte anche dalla pandemia, “ma tutto questo va fatto senza far perdere il lavoro alle persone”.

Infine, quello che è forse l’argomento decisivo rispetto alle raccomandazioni della Commissione: “I dati Istat hanno certificato che **nei primi mesi del 2021 l’occupazione è cresciuta** – ha scandito il leader della Cgil – e questo è accaduto quando c’era proprio il blocco dei licenziamenti”. Dal che si capisce che proteggere i lavoratori non è affatto in contraddizione con le assunzioni. Anzi, magari è proprio il contrario, poiché un lavoro sicuro e di qualità, fa bene a tutti. Anche alle imprese.

**FONTE:**

<https://www.collettiva.it/copertine/lavoro/2021/06/03/news/landini-licenziamenti-l-europa-dice-bugie-1176744/>

## Per comunicare con noi

Federazione Lavoratori della Conoscenza Cgil Mantova



Via Argentina Altobelli 5, 46100 Mantova  
Tel. 0376/202218 / 202224 / 202225  
Sito: <http://www.flcgil.it/mantova>  
Email: [mantova@flcgil.it](mailto:mantova@flcgil.it)  
Segretario generale provinciale: Pasquale Andreozzi

### Dove e quando ci trovi

**In tutte le sedi la consulenza si effettua su appuntamento**

#### **Mantova, via Argentina Altobelli 5**

**Lunedì – Mercoledì - Venerdì pomeriggio  
dalle 15.00 alle 17.30**

**Pasquale Andreozzi** / 3455871975  
*pasquale.andreozzi@cgil.lombardia.it*

**Fiorenza Negri** / 3357126582  
*fiorenza.negri@cgil.lombardia.it*

**Paolo Campione** / 3440416418  
*paolo.campione@cgil.lombardia.it*

**Salvatore Altabella** / 3357126567  
*salvatore.altabella@cgil.lombardia.it*

#### **Sedi periferiche**

**Asola**, via Belfiore 61  
tel. **0376 202600**  
Consulenza il **lunedì** pomeriggio (15-17.30)

**Ostiglia**, via Piave 1  
Tel. **0376 202550**  
Consulenza il **venerdì** pomeriggio (15-17.30)

**Suzzara**, via G. Bruno 13  
Tel. **0376 202400**  
Consulenza **giovedì** pomeriggio (15-17.30)

**Viadana**, via L. Grossi 37  
Tel. **0376 202650**  
Consulenza **giovedì** pomeriggio (15-17.30)

**Castiglione d/Stiviere**, via Desenzani 19/B  
Tel. **0376 202500**  
Consulenza **mercoledì** pomeriggio (15-17.30)