

Protocollo digitale n. 15992/2023

Roncoferraro, 01 dicembre 2023

**AI REVISORI DEI CONTI**

**In rappresentanza del Ministero dell'istruzione e del merito**

**dott.ssa Paola Pecchini**

**In rappresentanza del Mef**

**Dott. Ciavarella Pasquale**

### **Relazione illustrativa di accompagnamento all'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto 2023/2024**

#### **PREMESSA**

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/07/2012.

L'allegata ipotesi di contratto integrativo d'istituto, sottoscritta il 27/11/2023, è stata redatta ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS - MIUR allegata al CCNI del 23/08/2012 e dal CCNL del 29/11/2007, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico. Il presente contratto va a regolamentare materie ben precise indicate nel CCNL vigente, nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'Istituto.

Il presente documento è finalizzato a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Sulla base di quanto sopra premesso, si illustrano i 2 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano triennale dell'offerta formativa 2022-2025, approvato dal Consiglio d'istituto nella seduta del 22/12/2021 con delibera n. 13 e seduta del 06/12/2022 con delibera C.d.I. n. 70.;
- b) le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di € 115.108,90, assegnate come da nota MIUR, prot. n. 25954 del 29/09/2023.



**Ministero dell'istruzione e del merito**  
**Istituto Comprensivo di Roncoferraro**

Via Nenni, 11 – 46037 Roncoferraro (MN)  
Tel: 0376 663118 - Fax: 0376 664498  
e-mail uffici: mnic81500n@istruzione.it



**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodi-chiarazione relative agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	27 novembre 2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dall'1/09/2023 al 31/8/2024 per la parte economica e fino alla sottoscrizione del contratto 2023/2024 per la parte normativa
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof.ssa Mariella Difato RSU: Parte Sindacale RSU DI ISTITUTO Annamaria Bellutti Concetta Condoleo Viviana Ferraroni OO.SS. CISL: Michelangela Russo CGIL: Emiliana Galati SNALS: Roberta Marzano UIL: Luigi Occari
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<b>CCNL 2016/2018 del 19 aprile 2018</b> <b>Titolo 1 – RELAZIONI SINDACALI</b> <b>Art. 22 – Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali</b> <b>Parte normativa</b> Sono stati oggetto di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 6 CCNL, le materie di cui all'art. 22, comma 4, punto c, sub da c1 a c9. Sono stati oggetto di confronto, ai sensi dell'art. 6 del CCNL, le materie di cui all'art. 22, comma 8, punto b, sub da b1 a b4. Sono stati oggetto di informazione, ai sensi dell'art. 5 CCNL, le materie di cui all'art. 22, comma 9, punto b, sub da b1 a b2. <b>Parte economica A.S. 2023/2024- Risorse Fisse:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Fondo dell'Istituzione scolastica comprensivo della valorizzazione del personale scolastico;</li><li>2. Funzioni strumentali all'offerta formativa;</li><li>3. Incarichi specifici del pers.le ATA;</li><li>4. Attività complementare di educazione fisica;</li><li>5. Progetti relativi alle aree a rischio, e a forte processo migratorio;</li><li>6. Progetti nazionali di orientamento.</li></ol> <b>Parte economica A.S. 2023/2024- Risorse Variabili:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti;</li><li>2. Finanziamenti comunali per compensi gestione piano del diritto allo studio</li><li>3. Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti</li></ol>



**Ministero dell'istruzione e del merito**  
**Istituto Comprensivo di Roncoferraro**

Via Nenni, 11 – 46037 Roncoferraro (MN)  
Tel: 0376 663118 - Fax: 0376 664498  
e-mail uffici: mnic81500n@istruzione.it



<b>Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione:</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	L'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto stipulato il 27 novembre 2023 viene inviato, per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5, DPCM 26/01/2011

## **MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**

### **PREMESSA**

Il contratto d'istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare e ai finanziamenti assegnati per i compensi delle prestazioni aggiuntive. I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali.

Il contratto d'istituto, dunque, è lo strumento efficace per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del CCNL, il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento della scuola basata su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e per garantire la



**Ministero dell'istruzione e del merito  
Istituto Comprensivo di Roncoferraro**

Via Nenni, 11 – 46037 Roncoferraro (MN)  
Tel: 0376 663118 - Fax: 0376 664498  
e-mail uffici: mnic81500n@istruzione.it



realizzazione dei progetti previsti nel PTOF.

Il contratto d'istituto, in coerenza con le finalità generali di migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità dei servizi, riconosce e remunera gli impegni professionali effettivamente prestati.

**Lettera a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata**

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, come da nota MIUR prot. n. 25954 **del 29 settembre 2023**, oltre che delle economie relative all'a.s. 2022/23. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto accordo di pre-intesa del 27 novembre 2023 :

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008 (Determinazione Indennità di Direzione – parte variabile del Direttore s.g.a.)
- CCNL relativo al personale del comparto istruzione e ricerca – triennio 2016-2018 siglato il 19 aprile 2018

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di Istituto per l'a.s. 2023/2024 sono state determinate come segue:

Tabella A - Assegnazioni	Lordo dipendente	Lordo Stato
FUNZIONI STRUMENTALI AL POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4666,14	6.191,96
INCARICHI SPECIFICI DEL PERSONALE ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007 c. 1 lett. b, sequenza contrattuale 25/07/2008)	3.520,96	4.672,32
<b>F.I.S.</b> (art.85 CCNL 29/11/2007 – sequenza contrattuale 08/04/2008)	56.665,75	75.195,45
<b>Attività complementari di Educazione fisica (Gruppo Sportivo)</b> (art. 87 CCNL 29/11/2007)	1.153,79	1.531,08
<b>Flussi migratori</b> (art. 9 CCNL 29/11/2007)	3.292,37	4.368,97
<b>Valorizzazione del merito del personale</b> (art. 1, c. 249, L. 160 del 27/12/2019)	17.123,47	22.722,84
<b>Fondi nazionali per l'orientamento</b> (art. 8 D.L. 104/2013 convertito nella legge 128/2013)	321,24	426,28
<b>Fondi Miur per progetti comunitari (FESR/PON)</b> (art. 22 comma 4 lettera c3, CCNL 19/04/2018)*;	*	*
<b>TOTALE</b>	<b>86.743,72</b>	<b>115.108,90</b>

\*PNRR. Vedere art. 22, comma 3 del CII



**Ministero dell'istruzione e del merito**  
**Istituto Comprensivo di Roncoferraro**

Via Nenni, 11 – 46037 Roncoferraro (MN)  
 Tel: 0376 663118 - Fax: 0376 664498  
 e-mail uffici: mnic81500n@istruzione.it



2. RISORSE VARIABILI

SEZIONE II - risorse variabili

<b>Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti</b> (art.83, comma 4, CCNL 24/07/2003 confermato dall'art.2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25 luglio 2008)	<b>3.922,61</b>	<b>5.205,31</b>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------	-----------------

Tabella B - Assegnazioni	Lordo dipendente	Lordo stato
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	2.909,70	3.861,18
Economie ore eccedenti	1.657,23	2.199,14
<b>TOTALE</b>	<b>4.566,93</b>	<b>6.060,32</b>
<b>Piano per il diritto allo studio</b>		
Comune Castel d'Ario	799,12	1.060,44
Comune Roncoferraro	825,17	1.095,00
Comune Villimpenta	542,28	719,61
<b>TOTALE</b>	<b>2.166,57</b>	<b>2.875,05</b>
<b>TOTALI</b>	<b>€ 6.733,50</b>	<b>€ 8.935,37</b>

**Lettera b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.**

Si precisa in premessa che nella scuola al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.), che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno aggiunte eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, Economie degli anni precedenti...). Le risorse sono finalizzate a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa.

In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati.

Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse. I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha



**Ministero dell'istruzione e del merito**  
**Istituto Comprensivo di Roncoferraro**

Via Nenni, 11 – 46037 Roncoferraro (MN)  
Tel: 0376 663118 - Fax: 0376 664498  
e-mail uffici: mnic81500n@istruzione.it



svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti i progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree, docenti ed ATA.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è orientata sia agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento, sia ai ruoli organizzativi e di propulsione di attività funzionali alla didattica.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

**c) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili (Economie realizzate negli esercizi precedenti, Indennità di direzione del DSGA e compenso al sostituto del DSGA).**

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

<b>RISORSE LORDO STATO</b>		
<b>TIPOLOGIA DEL COMPENSO</b>	<b>DOCENTI</b>	<b>ATA</b>
<b>Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art.88, comma 2, lettera a CCNL 29/11/2007)</b>	<b>0,00</b>	
<b>COMPENSI PER IL PERSONALE DOCENTE ED EDUCATIVO PER OGNI ALTRA ATTIVITA' DELIBERATA NELL'AMBITO DEL POF (art. 88, comma 2, lett.K) CCNL 29.11.2007)</b> Pag. 20 CII	<b>22.683,73</b>	
<b>ATTIVITA' AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO (art. 88, comma 2, lett.b) CCNL 29.11.2007)</b> Pag. 19 CII	<b>4.292,00</b>	
<b>ATTIVITA' AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO (art. 88, comma 2, lett.d) CCNL 29.11.2007)</b> Pag.19 CII	<b>37.436,00</b>	



**Ministero dell'istruzione e del merito**  
**Istituto Comprensivo di Roncoferraro**

Via Nenni, 11 – 46037 Roncoferraro (MN)  
Tel: 0376 663118 - Fax: 0376 664498  
e-mail uffici: mnic81500n@istruzione.it



TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO (art.88, comma 2, lettera f) CCNL 29.11.2007) Pag.18 CII	4.644,50	
PARTICOLARI IMPEGNI CONNESSI ALLA VALUTAZIONE DEGLI ALUNNI (art. 88, comma 2, lett.l) CCNL 29.11.2007) Pag. 20 CII	255,45	
FUNZIONI STRUMENTALI AL POF (art. 33, CCNL9.11.2007) Pag. 21-22 CII	7.519,00	
COMPENSI PER ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA (art. 87 , CCNL 29.11.2007) Pag.22 CII	3.024,84	
COMPENSI PER PROGETTI RELATIVI ALLE AREE A RISCHIO A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA (art. 9, CCNL 29.11.2007) Pag. 23 CII	4.368,97	
COMPENSI RELATIVI A PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI (art. 6 comma 2, lettera l) CCNL 29.11.2007 – Orientamento Pag. 23 CII	426,28	
FONDI PER FORMAZIONE PERSONALE DOCENTE PER SICUREZZA E NUOVE METODOLOGIE DEI DOCENTI CHE SUPERANO LA SOGLIA DELLE 80 ORE DI CUI ALL'ART. 29, COMMA 3, LETT. A e B9 DEL CCNL 2007 Pagg. 20-21 CII	5.441,03	
INCARICHI SPECIFICI DEL PERSONALE ATA (art. 47 CCNL 29.11.2007 comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale Ata 25.7.2008) Pag.26 CII		5.024,73
PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA (art. 88 comma 2, lettera e) CCNL 29.11.2007) Pag.27 CII		18.636,36
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA Pag. 27 CII		8.284,46
COMPENSO PER IL SOSTITUTO DEL DSGA E QUOTA VARIABILE DELL'INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA (ART. 88 comma 2, lettere i e j) CCNL 29.11.2007 Pag. 27 CII		828,45
COMPENSI RELATIVI AI PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI (ART.6, COMMA 2, LETTERA I CCNL 29/11/2007)		0,00
<b>TOTALE</b>	<b>90.091,78</b>	<b>32.774,00</b>

**d) Quadro di sintesi di altre risorse variabili da destinare al personale docente e ATA non disponibili alla contrattazione integrativa**

TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
COMPENSI PER IL PAGAMENTO DELLE ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGGI ASSENTI Pag.13 CII	3.861,18	
COMPENSI PER LA GESTIONE DEL DIRITTO ALLO STUDIO A.S. 2023/2024 Pag. 13-14 CII		2.875,05
<b>TOTALE</b>	<b>3.861,18</b>	<b>2.875,05</b>

**Lettera d) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi d'Istituto e tutte le norme in essi contenute e non richiamate. Tutte le norme previgenti sono abrogate

**Lettera e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritorietà e premialità (coerenza con il Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.** Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011

**Lettera f) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)** Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche

**Lettera g) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Capo II del D.Lgs. n. 150/2009.**

Si precisa in premessa che nella scuola è previsto il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF, la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle varieghe esigenze





**Ministero dell'istruzione e del merito**  
**Istituto Comprensivo di Roncoferraro**

Via Nenni, 11 – 46037 Roncoferraro (MN)  
Tel: 0376 663118 - Fax: 0376 664498  
e-mail uffici: mnic81500n@istruzione.it



dell'utenza dell'Istituzione scolastica.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

La parte normativa individua le modalità per l'attribuzione al personale degli incarichi e delle funzioni, tali che abbiano lo scopo precipuo di costituire un'organizzazione del lavoro rispondente alle esigenze dell'Istituzione e dell'utenza.

La parte economica fissa i criteri dell'impiego dei fondi disponibili per il trattamento economico accessorio, stabilendo che sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'Offerta Formativa e a incrementare la produttività del servizio, in base a quanto indicato nel P.T.O.F. d'Istituto, che ha come finalità principali quelle di:

- realizzare una scuola autenticamente inclusiva che promuova il benessere di tutti gli alunni;
- aumentare le competenze degli alunni;
- promuovere il successo scolastico degli alunni.

Le finalità sopracitate saranno realizzate mediante le seguenti attività curricolari e /o extracurricolari:

- Sostegno agli alunni, finalizzato al potenziamento della metodologia di studio, in orario curricolare ed extracurricolare.
- Organizzazione di attività di recupero e di potenziamento delle abilità di base e delle conoscenze anche in orario extracurricolare.
- Promozione dell'integrazione con il territorio nelle sue diverse espressioni. L'Istituto dedica particolare attenzione all'integrazione degli alunni in situazione di disabilità e al pieno sviluppo delle potenzialità di coloro che presentano condizioni di disagio relazionale, di comunicazione, socializzazione e apprendimento.

L'Istituto intende inoltre promuovere e confermare:

- Iniziative di orientamento scolastico.
- Iniziative di continuità con il ciclo della scuola dell'obbligo.
- Iniziative volte a favorire l'educazione alla salute e il "benessere a scuola" finalizzate al miglioramento delle dinamiche relazionali (Sportello d'ascolto).
- Iniziative tendenti al miglioramento e al rafforzamento della comunicazione interna ed esterna.
- Iniziative tendenti al miglioramento e al rafforzamento per lo sviluppo delle competenze digitali degli alunni.
- Iniziative tendenti al miglioramento e al rafforzamento delle competenze degli alunni nell'ambito delle attività di ed. fisica.

Per ciascuno dei punti indicati sopra sono presentati all'interno del PTOF specifici progetti.



**Ministero dell'istruzione e del merito**  
**Istituto Comprensivo di Roncoferraro**

Via Nenni, 11 – 46037 Roncoferraro (MN)  
Tel: 0376 663118 - Fax: 0376 664498  
e-mail uffici: mnic81500n@istruzione.it



In riferimento a tali finalità, e per il raggiungimento degli obiettivi ad esse sottesi, il contratto di Istituto sottoscritto ripartisce tra il personale docente ed ATA - incaricato di svolgere attività aggiuntive - i fondi a disposizione, in una proporzione che consente di rendere efficace l'azione formativa della scuola (73,54% docenti – 26,46% ATA).

I risultati attesi sono la piena realizzazione di quanto è previsto nel P.T.O.F. e la prestazione di servizi amministrativi, di pulizia, di assistenza e di vigilanza coerenti con le finalità dell'Istituzione e capaci di rispondere con efficacia alle variegata esigenze dell'utenza completano la nostra offerta formativa.

Si prevede inoltre di monitorare, verificare e valutare le attività, sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico e al Direttore Amministrativo delle attività effettivamente svolte.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette ai revisori, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2023/2024.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Mariella Difato

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice  
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse